

Literaturverzeichnis

- Abend, J.M.: (Strukturwandel): Strukturwandel in der Automobilindustrie und strategische Optionen mittelständischer Zulieferer: Eine explorative Studie, München, 1992
- Achleitner, P. M.: (Strategien) Sozio-politische Strategien multinationaler Unternehmungen: Ein Ansatz gezielten Umweltmanagements, Bern/Stuttgart 1985
- Achterholt, G.: (CI) Corporate Identity – in zehn Arbeitsschritten die eigene Identität finden und umsetzen, Wiesbaden 1988
- Ackermann, K.-F.: (Organisationsformen) Auf der Suche nach kundenorientierten Organisationsformen des Personalmanagements. In: Kienbaum, J. (Hrsg.): Visionäres Personalmanagement, Stuttgart 1992
- Ackermann, K.-F.: (Personalabteilung) Die Personalabteilung am Scheideweg. In: Ackermann, F. (Hrsg.): Reorganisation der Personalabteilung, Dezentralisierung, Divisionierung, Profit Center-Orientierung der Personalarbeit im Unternehmen, Stuttgart 1994
- Ackermann, K.-F.: (Personalmanagement) Personalmanagement für die 90er Jahre: neue Entwicklungen – neues Denken – neue Strategien, Stuttgart 1991
- Ackermann, K.-F.: (Prüfstand) Strategisches Personalmanagement auf dem Prüfstand - Kritische Fragen an ein zukunftsorientiertes Konzept der Personalarbeit. In: Ackermann, K.-F. / Danert, G./ Horvath, P. (Hrsg.): Personalmanagement im Wandel, Stuttgart 1989
- Ackermann, K.-F.: (Strategisches Personalmanagement) Strategisches Personalmanagement in dezentralen Strukturen. In: Personalführung, 7/91
- Ackoff, R. L.: (Systems) Systems, Organizations, and Interdisciplinary Research. In: General Systems, Vol.V 1960, pp.1-8
- Adam, D.: (Produktionsmanagement) Produktionsmanagement, 8. Aufl., Wiesbaden 1997
- Aichholzer, G. / Flecker, J. / Schienstock, G.: (Innovationsprozesse) Betriebliche Innovationsprozesse im Angestelltenbereich, in: Einführung neuer Technologien als sozialer Prozeß. Hrsg. vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Schriftenreihe „Forschungsberichte aus Sozial- und Arbeitsmarktpolitik“, Nr. 40, Wien 1991
- Al-Ani, A.: (Improvement) Continuous Improvement als Ergänzung des Business Reengineering, in: Zeitschrift für Führung und Organisation (65), 1996
- Albach, H.: (Einfluß) Zum Einfluß von Personalführung auf die Unternehmensführung in: Wunderer, R., (Hrsg.): Führungsgrundsätze in Wirtschaft und öffentlicher Verwaltung, Stuttgart 1983
- Albach, H.: (Leistungserhaltung) Leistungserhaltung und Humankapitalerhaltung, in: ZfO, 3/93
- Alchian, A.A./Demsetz, H.: (Production) Information Costs, and Economic Organization. In: American Economic Review, Vol. 62, 5/1972
- Allaire, Y. / Firsirotu, M.E.: (Organizational Culture) Theories of Organizational Culture, in: Organization Studies, 1984
- Alsegg, R.J.: (Control) Control Relationships Between American Corporations and Their European Subsidiaries, American Management Association Research 107, 1971
- Alt, F.: (Arbeit) Arbeit für alle, das ökologische Wirtschaftswunder, ZDF, 2.1.95
- Alt, H. / von Arx, S.: (Drägerwerk AG) Dezentrale Personalabteilungen als professionelle Service-Center bei der Drägerwerk AG. In: Wunderer, R. / Kuhn, T. (Hrsg.): Innovatives Personalmanagement: Theorie und Praxis unternehmerischer Personalarbeit, Neuwied u.a. 1995
- Altmann, N./Bieber, D./Deiß, M./Döhl, V./Sauer, D./Schraysschuen, T.: (Veränderung): Veränderung der Arbeitsbedingungen durch neuartige Formen der zwischenbetrieblichen Arbeitsteilung (Zulieferindustrie), München 1993
- Altschul, K.: (Revolution) Die Business-Revolution hat Grenzen, in: Absatzwirtschaft, Sondernummer Oktober, 1994
- Anders, W.: (Kommunikation) Die Gestaltung der organisatorischen Kommunikation, München 1986
- Anderson Jr., J.W.: (Corporate) Social Responsibility: Guidelines for Top Management. Westport 1989
- Anderson, J.D.A.: (Knowledge) The role of knowledge-based engineering systems in concurrent engineering, in: Syan, C.S./Menon, U. (Hrsg.): Concurrent Engineering, Concepts, implementation and practice, London 1994
- Angermeier, W.F./Bednorz, P./Schuster, M.: (Lernpsychologie) Lernpsychologie, 2. Aufl., München-Basel 1991

- Ansoff, H.I.: (Management) Strategic Management, London 1980
- Ansoff, H.I.: (Strategy) Corporate Strategy. An Analytic Approach to Business Policy for Growth and Expansion. New York 1965
- Antoni, C.H.: (93-Gruppenarbeit) Gruppenarbeit - Ein Königsweg zu menschengerechter Arbeit und höherer Produktivität?, in: Gebert, A./Winterfeld, U. (Hrsg.): Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie vor Ort, Bonn 1993
- Antoni, C.H.: (94a-Gruppenarbeit) Gruppenarbeit - mehr als ein Konzept; Darstellung und Vergleich unterschiedlicher Formen der Gruppenarbeit, in: Antoni, C.R. (Hrsg.): Gruppenarbeit in Unternehmen: Konzepte/Erfahrungen/Perspektiven, Weinheim 1994
- Antoni, C.H.: (94b-Gruppenarbeit) Gruppenarbeit in Unternehmen: Konzepte/Erfahrungen/ Perspektiven, Weinheim 1994
- Antoni, C.H.: (Qualitätszirkel) Qualitätszirkel als Modell partizipativer Gruppenarbeit: Analyse der Möglichkeiten aus Sicht der betroffenen Mitarbeiter, Dissertation, Mannheim 1990
- Argote, L./Epple, D.: (Learning) Learning curves in manufacturing, in: Science 1990 (247)
- Argote, L.: (Group) Group and organizational learning curves: Individual, system and environmental components, in: British Journal of Social Psychology (32), 1993
- Argote, L.: (Norms) Agreement about norms and work unit effectiveness: Evidence from the field, in: Basic and Applied Social Psychology (10), 1989
- Argyris, C./Schön, D.A.: (Organizational Learning) Organizational Learning. A Theory of Action Perspective, Reading, Massachusetts 1978
- Argyris, C.: (Education) Education for leading-learning, in: Organizational Dynamics (Winter 1993)
- Argyris, C.: (Inkompetenz) Eingeeübte Inkompetenz - ein Führungsdilemma, in: Fatzer, G. (Hrsg.) Organisationsentwicklung für die Zukunft, Köln 1993
- Argyris, C.: (Integrating) Integrating the Individual and the Organization, New York 1964
- Argyris, C.: (Personality) Personality and Organization, New York 1957
- Argyris, C.: (Routinen) Defensive Routinen, in: Fatzer, G. (Hrsg.) Organisationsentwicklung für die Zukunft, Köln 1993
- Ambrecht, W.: (Public Relations) Innerbetriebliche Public Relations: Grundlagen eines situativen Gestaltungskonzepts, Obladen 1992
- Arnold, U.: (Beschaffungsmanagement) Beschaffungsmanagement, 2. überarbeitete und erweiterte Auflage, Stuttgart 1997
- Aschoff C.: (Humanvermögen) Betriebliches Humanvermögen. Grundlagen einer Humanvermögensrechnung. Wiesbaden 1978
- Bäck, H.: (Erfolgsstrategie) Erfolgsstrategie Logistik, 2. vollst. neu bearb. Aufl., München 1989
- Backhaus, K. / Plinke, W.: (Fallstudie) Die Fallstudie im Kooperationsfeld von Hochschule und Praxis. In: DBW- Die Betriebswirtschaft, 4/77
- Backhaus, K./Piltz, K.: (Allianzen) Strategische Allianzen - eine neue Form kooperativen Wettbewerbs, in: Backhaus, K./Piltz, K. (Hrsg.): Strategische Allianzen, Zfbf, Sonderheft 27/90
- Badaracco JR., J. L.: (Business) Business Ethics: Four Spheres of Executive Responsibility. In: CMR, Vol. 34, 3/1992
- Baetge, J.: (Systemtheorie) Systemtheorie, In: HdWW, Band 7. Stuttgart et al. 1977
- Baethge, M. / Oberbeck, H.: (Angestellte) Zukunft der Angestellten, Neue Technologien und berufliche Perspektiven in Büro und Verwaltung, Frankfurt a.M./N.Y. 1986
- Baethge, M. / Oberbeck, H.: (Rationalisierungsdynamik) Rationalisierungsdynamik im Dienstleistungssektor, Eschborn 1990
- Bainbridge, L.: (Automation) Ironies of Automation, in: Automatica Vol. 19, o.E. 1983
- Baird, L. / Meshoulam, L.: (Strategic HRM): Managing two Fits of Strategic Human Resource Management. In: Academy of Management Review, 1/88
- Baitsch, C.: (Lernen) Wer lernt denn da? Bemerkungen zum Subjekt des Lernens, in: Geißler, H. (Hrsg.) Arbeit, Lernen und Organisation, Weinheim 1996
- Baitsch, C.: (Organisationen) Was bewegt Organisationen, Frankfurt a.M./N.Y. 1993
- Bamberger, I./Wrona, T.: (Ressourcenansatz) Der Ressourcenansatz im Rahmen des Strategischen Managements, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, Jg. 25, 8/96
- Bamberger, I./Wrona, T.: (Unternehmensführung) Der Ressourcenansatz und seine Bedeutung für die Strategische Unternehmensführung, in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, Jg. 48, 2/96
- Bandler, R./Grinder, J.: (Wege) Neue Wege der Kurzzeit-Therapie, Neurolinguistische Programme, Paderborn 1987
- Barnard, C.I.: (Functions) The Functions of the Executive, 21. Ed, Cambridge/Mass. 1960

- Barnevik, P.: (Interview) Interview, geführt von Schenker, M., anlässlich des Davoser Forums 1996. In: Tages-Anzeiger vom 6. Februar 1996
- Barney, J.S.: (Ressourcen) Firm Resources and Sustained Competitive Advantage, in: Journal of Management, 1/91
- Barrett, F. J.: (Learning Cultures) Creating Appreciative Learning Cultures. In: Organizational Dynamics, Autumn 1995
- Bartel-Lingg, G.: (TQM) Die Mitarbeiterorientierung im Total Quality Management, eine Untersuchung in der Automobilindustrie, München/Mering 1996
- Bartlett, C.A./ Ghoshal, S.: (Managing Across) Managing Across Borders, London 1989
- Bartlett, C.A./ Ghoshal, S.: (Managing) Managing Across Borders, in: Sloan Management Review 1987, 29
- Bartlett, C.A.: (Change) Multinational Structural Change. Evolution versus Reorganisation, in: Otterbeck, L. (Hrsg.), The Management of Headquarters – Subsidiary Relationships in Multinational Corporations, Guildford 1981
- Bartölke, K.: (OE) Organisationsentwicklung, in: Grochla, E.: Handwörterbuch der Organisation, 2. Aufl., Stuttgart 1980
- Bateson, G.: (Geist) Geist und Natur, Frankfurt/M. 1987
- Bateson, G.: (Ökologie) Ökologie des Geistes, Frankfurt/M. 1981
- Bateson, G.: (Steps) Steps to an Ecology of Mind. Collected Essays in Anthropology, Psychiatry, Evolution and Epistemology, New York 1972
- Bauer, B./Kemmer, R./Voigt B.: (Lernorganisation) Experimente mit einer alternativen Lernorganisation, in: Sattelberger, Th. (Hrsg.): Innovative Personalentwicklung, Grundlagen, Konzepte, Erfahrungen, Wiesbaden 1989
- Bauer, R.: (Coaching) Coaching, in: Kieser, A. (Hrsg.) Handwörterbuch der Führung, Stuttgart 1995
- Baumberger, H.U.: (Organisationsstruktur) Die Entwicklung der Organisationsstruktur in wachsenden Unternehmungen, Bern/Stuttgart, 1968
- Baumgarten, H./Kornak, C.: (Trends) Trends in der Logistik in den 90er Jahren – Basis für Unternehmensstrategien, Berlin 1990
- Baumgartner, I. / Häfele, W. / Schwarz, M. / Sohm, K.: (OE-Prozesse) OE-Prozesse. Die Prinzipien systemischer Organisationsentwicklung. Ein Handbuch für Beratende, Gestaltende, Betroffene, Neugierige und OE--Entdeckende. Bern / Stuttgart / Wien 1995, 3., überarb. Auflage
- Bea, F. X./Schnaitmann, H.: (Begriff) Begriff und Struktur betriebswirtschaftlicher Prozesse, in: WiST, 6/95
- Beck, J. / Liesenkötter, M. / Teucher, R.: (Industriebetrieb) Der Mensch im Industriebetrieb, Opladen 1996
- Beckard, R.: (Organisationsentwicklung) Organisationsentwicklung, Baden-Baden, 1972
- Beckenbach, N. / v. Treeck, W. (Hrsg.): (Umbrüche) Umbrüche gesellschaftlicher Arbeit, Soziale Welt, Sonderband 9, Göttingen 1994
- Becker, H./Langosch, I.: (Produktivität) Produktivität und Menschlichkeit: Organisationsentwicklung und ihre Anwendung in der Praxis, Stuttgart 1984
- Becker, J. / Kurtz, H.-J.: (Karriere) Karriere und Wertewandel – Downward Movement als Instrument der Personalpolitik, in: Zeitschrift Führung und Organisation, 1/91
- Becker, J.: (Marketing) Marketing-Konzeption, 4. Aufl., München 1992
- Becker, K./Engländer, W.: (Entlohnung) Leistungsabhängige Entlohnung auf der Grundlage von Leistungsbeurteilungen, in: angewandte Arbeitswissenschaft (136), 1993
- Becker, K./Engländer, W.: (Zielvereinbarung) Zielvereinbarung – Ein Weg zu motivierten Mitarbeitern, in: angewandte Arbeitswissenschaften (141), 1994
- Beckhard, R.: (OE) Organisationsentwicklung, Baden Baden/Bad Homburg v.d. Höhe 1972
- Beer, M. / Spector, B. / Lawrence, P. R. / Mills, D. Q. / Walton, R. E.: (HRM) Human Resource Management. A General Manager's Perspektive. New York 1985
- Beer, M. et al.: (Change 1990) Why Change Programs Don't Produce Change, in: Harvard Business Review, 11-12/90
- Beer, M./Huse, E.: (OE) Ein Systemansatz zur Organisationsentwicklung, in: Sievers, B. (Hrsg.): Organisationsentwicklung als Problem Stuttgart 1977
- Beer, S.: (Cybernetics) Cybernetics and Management, London 1959
- Beger, R./Gärtner, H.D./Mathes, R.: (Unternehmenskommunikation) Unternehmenskommunikation, Frankfurt a.M. 1989
- Behr, M. u.a.: (Arbeitsbedingungen) Arbeitsbedingungen im Dienstleistungssektor, Eschborn 1990
- Belzer, V.: (Unternehmenskooperation) Unternehmenskooperation – Erfolgsstrategien und Risiken im industriellen Strukturwandel, (Diss.) Ruhr-Uni-Bochum 1992
- Bendix, R.: (Herrschaft) Herrschaft und Industrie, Frankfurt 1960, in: Neuberger, O.: a.a.O., 1985
- Bendixen, P.: (Kreativität) Kreativität und Unternehmensorganisation, Köln 1976
- Bennis, W.G.: (Role) A New Role for the Behavioral Sciences: Effecting Organizational Change, in: Administrative

- Science Quarterly, 1/66
- Benölken, H./Greipel, P.: (OE) Strategische OE, in: Zeitschrift Führung und Organisation, 1/1989
- Benz-Overhage, U./Brumlop, E.(Hrsg.): (Technologien) Neue Technologien und alternative Arbeitsgestaltung, Frankfurt, 1982
- Berger, R./Kalthoff, O.: (Kernkompetenzen) Kernkompetenzen - Schlüssel zum Unternehmenserfolg. In: Siegwart,H./Malik, F./Mahari, J. (Hrsg.): Meilensteine im Management. Bd. 5: Unternehmenspolitik und Unternehmensstrategie, Stuttgart/Zürich/Wien 1995
- Berning, R./Wierdemann, W.: (Wandel) Beständig ist nur der Wandel, in: Beschaffung aktuell, 8/95
- Bertalanffy, L. V.: (Systemlehre) Zu einer allgemeinen Systemlehre, In: Grochla, E. (Hrsg.): Organisationstheorie, 2. Teilband, Stuttgart 1975
- Bertalanffy, L.V.: (Theory) General Systems theory, In: General Systems, Vol. 1 1956
- Bertalanffy, L.V.: (Vorläufer) Vorläufer und Begründer der Systemtheorie. In: R. Kurzrock (Hrsg.): Systemtheorie, Berlin 1972
- Berthel, J./Lewandowski, C.: (Wertewandel) Wertewandel in der Bundesrepublik, in: Personalführung, 3/89
- Berthel, J.: (Änderungstendenzen) Forschungsprojekt „Änderungstendenzen in der Arbeitswelt“, Siegen 1996
- Berthel, J.: (Personal, 3. Aufl.) Personalmanagement – Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit, 3. korrr. Aufl., Stuttgart 1991
- Berthel, J.: (Personal, 4. Aufl.) Personal-Management. Grundzüge für Konzeptionen betrieblicher Personalarbeit, 4. Aufl., Stuttgart 1995
- Beutel, K. / Fischer, H.P.: (Führungskräfte) Fragestellungen für Führungskräfte zur PE-Bedarferfassung. In: Sattelberger, T. (Hrsg.): Innovative Personalentwicklung. Grundlagen, Konzepte, Erfahrungen. Wiesbaden 1989
- Beutel-Wedewardt, K.: (Multiplikatorenkonzepte) Multiplikatorenkonzepte - ein Einstieg in die lernende Organisation, in: Sattelberger, Th. (Hrsg.): Die lernende Organisation: Konzepte für eine neue Qualität der Unternehmensentwicklung, Wiesbaden 1991
- Bhattacharjee, E.: (Profi-Marketing) Profi-Marketing im Internet - Erfolgreiche Strategien und Konzepte und Tips, München 1997
- Biallo, H.: (Visionen) Visionen im Nebel, in: Wirtschaftswoche , 22/90
- Biedenkopf, K.H.: (Tagungsthematik) Einführung in die Tagungsthematik, in: Bertelsmann Stiftung (Hrsg.), 1988
- Bielert, P.: (Produktqualität) Gewinnorientierte Planung der Produktqualität, Hamburg 1996
- Binder, M.: (Target Costing) Mit Target Costing und Prozeßkostenrechnung zu kundengerechten Produkten und wettbewerbsfähigen Kosten, Hemsbach 1995
- Binkelmann, P./Braczyk, H.-J./Seltz, R. (Hrsg.): (Gruppenarbeit) Entwicklung der Gruppenarbeit in Deutschland, Frankfurt a.M./N.Y. 1993
- Bircher, B.: (Planungskompetenz) Planungskompetenz: Braucht es den „Planer“ noch? In: Thommen, J.-P. (Hrsg.): Management-Kompetenz: Die Gestaltungsansätze des Executive MBA der Hochschule St. Gallen. Wiesbaden 1995
- Birkenbihl, V.F.: (Kommunikationstraining) Kommunikationstraining, 8. Aufl., Landsberg 1987
- Birkigt, K./Stadler, M.M.(Hrsg.): (CI) Corporate Identity – Grundlagen, Funktionen, Fallbeispiele, München 1980
- Bisani, F.: (Personalführung) Personalführung, Wiesbaden 1977
- Blake, R.R./Shepard, H.: (Changing) Changing Behavior through Cognitive Change, in: Human Organization, 2/62
- Bland, M.: (Employee) Employee Communications in the 1980's, London 1980
- Blaschke, D.: (Qualifikationen) Soziale Qualifikationen im Erwerbsleben, Theoretisches Konzept und empirische Ergebnisse, Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung 116, Nürnberg 1987
- Bleicher, K./Meyer, E.: (Führung) Führung in der Unternehmung, Reinbek bei Hamburg, 1976
- Bleicher, K.: (Change) Change Management als unternehmerische Herausforderung, in: Thexis, Heft 2/92
- Bleicher, K.: (Entwicklung) Die Entwicklung eines systemorientierten Organisations- und Führungsmodells der Unternehmung. In: zfo, 39. Jg., 1/1970; 2/1970; 3/1970; 4/1970
- Bleicher, K.: (Konzept) Das Konzept Integriertes Management. 2. rev. und erw. Auflage, Frankfurt a.M./NY 1992
- Bleicher, K.: (Konzept, 4. Aufl.) Das Konzept Integriertes Management. 4. Auflage, Frankfurt a.M./NY. 1996
- Bleicher, K.: (Leitbilder) Leitbilder. Orientierungsrahmen für eine integrative Management-Philosophie. Stuttgart, Zürich 1992
- Bleicher, K.: (Normativ) Normatives Management: Politik, Verfassung und Philosophie des Unternehmens. Frankfurt a.M./NY 1994
- Bleicher, K.: (Organisation, 2. Aufl.) Organisation Strategien - Strukturen – Kulturen, 2. Aufl., Wiesbaden 1991

- Bleicher, K.: (Unternehmer) Die Rolle von Unternehmern und Managern bei der Entwicklung von Unternehmenskulturen, in: Personalführung, 7/86
- Blickle, G. (Hrsg.): (Ethik) Ethik in Organisationen, insb. Teil III: Ethikorientierte Organisations- und Arbeitsgestaltung, Göttingen 1998
- Blickle, G.: (Kommunikationsethik) Kommunikationsethik im Management, Stuttgart 1994
- Bloech, J./Bogaschewsky, R./Götze, U./Roland, F.: (Produktion) Einführung in die Produktion, 2. überarb. und erw. Aufl., Heidelberg, 1993
- Bochtler/Laufenberg/Ludger: (SE) Simultaneous Engineering. Erfahrungen aus der Industrie für die Industrie, Berlin 1995
- Bockerstette, J.A./Shell, R.L.: (Manufacturing) Time Based Manufacturing, New York 1993
- Bogan, C. E./English, M. J.: (Benchmarking) Benchmarking for best practice, New York u. a. 1994
- Bohl, D. L. /Slocum, J. W. /Luthans, F. /Hodgetts, R. M.: (Ideas) Ideas that Will Shape the Future of Management Practice. In: Organizational Dynamics, Summer 1996
- Böhle, F./Milkau, B.: (Technologien) Neue Technologien - Neue Risiken. Neue Herausforderungen an die Analyse von Arbeit, in: Zeitschrift für Soziologie (18), 1989
- Böhle, F./Rose, H.: (Arbeit) Erfahrungsgeleitete Arbeit bei Werkstattprogrammierung - Perspektiven für Programmierverfahren und Steuerungstechniken, in: Böhle, F./Rose, H. (Hrsg.): Programmieren in der Werkstatt, Frankfurt a.M. 1990
- Bohnen, A.: (Systemtheorie) Die Systemtheorie und das Dogma von der Irreduzibilität des Sozialen, in: Zeitschrift für Soziologie (23), 1994
- Böhnisch, W.: (Widerstände) Personelle Widerstände bei der Durchsetzung von Innovation, Stuttgart 1979
- Bond, E. de: (Denken) Laterales Denken für Führungskräfte, Hamburg 1976
- Böndel, B.: (Strukturwandel) Derzeitiger Strukturwandel birgt Chancen und Risiken, in: Handelsblatt, Nr. 169 vom 02.09.1992
- Boos, F./Heitger, B./Exner, A.: (OE, Bd. 1) Organisationsentwicklung, Bd.1, 1992
- Boos, J./Jarnai, H.: (Kernkompetenzen) Kernkompetenzen - gesucht und gefunden, in: Harvard Business manager, 4/94
- Boos, M.: (Case studies) A typology of case studies. München / Mering 1992
- Borg, I.: (Mitarbeiterbefragungen) Mitarbeiterbefragungen. Strategisches Aufbau- und Einbindungsmanagement, Göttingen 1995
- Born, K.: (Unternehmensanalyse) Unternehmensanalyse und Unternehmensbewertung, Stuttgart 1995
- Bomemann, H.: (Controlling) Controlling im Einkauf. Planung - Analyse - Bericht - Fallstudien, Wiesbaden 1987
- Bösenberg, D./Metzen, H.: (Lean Management) Lean Management, Landsberg am Lech, 1992
- Bösenberg, D./Metzen, H.: (Lean) Lean-Management. Vorsprung durch schlanke Konzepte, 5. Aufl., Landsberg am Lech 1995
- Bosetzky, H.: (Führung) Führung in der Bürokratie, in: Kieser, A./Reber, G./Wunderer, R., (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung, Stuttgart 1987
- Bosler, U./Hansen, K.H. (Hrsg.): (Microelektronik) Microelektronik - sozialer Wandel u. Bildung, Basel/Weinheim 1981
- Boss, J.S.: (Organisationen) Lernende und lernunwillige Organisationen, in: Organisationsentwicklung (12), 1993
- Bourdieu, P.: (Ök. Kapital) Ökonomisches Kapital, Kulturelles Kapital, Soziales Kapital, in: Kreckel, R. (Hrsg.): Soziale Ungleichheit – Soziale Welt, Sonderband 2, Göttingen 1983
- Bowen, D./Lawler, E.: (Total Quality) Total Quality Oriented Human Resource Management, in: Organizational dynamics, vol. 20, spring 1992
- Boxwell, R. J.: (Benchmarking) Benchmarking for competitive advantage, New York u.a. 1994
- Bracht, J.: (Arbeitswissenschaft) Arbeitswissenschaft, in: Fischbach, R. u.a. (Hrsg.): Giesecking Wirtschaftsgrundrisse Band 7c, Bielefeld 1977
- Bracker, J.: (Development) The Historical Development of the Strategic Management Concept, in: Academy of Management Review, 5/80
- Braczyk, H.J. (Hrsg.): (Qualifikation) Qualifikation und Qualifizierung – Notwendigkeit, Chance oder Selbstzweck? Beiträge zur aktuellen Diskussion, Berlin 1991
- Bradford, L.P./Gibb, J.R./Benne, K.D. (Hrsg.): (T-Group) T-Group Theory and Laboratory Method. Innovation in Re-education, N.Y. u.a. 1964
- Brandstätter, H.: (Problemlösen) Problemlösen und Entscheiden in Gruppen, in: Roth, E. (Hrsg.): Organisationspsychologie, Göttingen 1989
- Brankamp, K./Berger, W./Papen, F.J.: (Produktionseinheiten) Strategische Produktionseinheiten, in: VDI-Z, 7/90

- Brauchlin, E./Heene, R.: (Methodik) Problemlösungs- und Entscheidungsmethodik, Bern 1995
- Brealey, R.A./Myers, S.C.: (Principles) Principles of Corporate Finance. 5th ed., New York 1996
- Brehm, M.: (Downward Movement) Verminderung von Kompetenz und Verantwortung – Analyse des Karrieremusters ‚Downward Movement‘, Frankfurt a.M. 1998
- Breisig, T.: (Führung) Führungsmodelle und Führungsgrundsätze - verändertes unternehmerisches Selbstverständnis oder Instrument der Rationalisierung, Spardorf 1987
- Breisig, T.: (Sozialtechniken) Unternehmerische Sozialtechniken als Herausforderung an die gewerksch. Interessenvertretung, in: Mitbestimmung, 11/87
- Breisig, T.: (Team Time) It's Team Time, Kleingruppenkonzepte in Unternehmen, Köln 1990
- Brenneisen, S.: (Personalabteilung) Die Personalabteilung als ‚Profit Center‘: Möglichkeiten und Grenzen. St. Gallen: Diplomarbeit an der Hochschule St. Gallen 1991
- Briefs, U.: (Arbeiten) Arbeiten ohne Sinn und Perspektive, Köln 1980
- Brightford, E.: (Management) Verhaltensorientiertes Management, Frankfurt/N.Y. 1974
- Brockhoff, K./Hauschildt, J.: (Schnittstellen) Schnittstellen-Management: Koordination ohne Hierarchie, in: zeitschrift führung + organisation, , 62/93
- Bromann, P./Piwinger, M.: (Unternehmenskultur) Gestaltung der Unternehmenskultur, Stuttgart 1992
- Bronder, C.: (Unternehmensdynamisierung) Unternehmensdynamisierung durch strategische Allianzen, Aachen 1995
- Broner/Schröder: (Weiterbildung) Weiterbildungserfolg, München 1983
- Brown, R.: (Group Processes) Group Processes. Dynamics Within and Between Groups, Oxford 1988
- Bruhn, M./Dahlhoff, D.: (Kommunikationsmanagement) Effizientes Kommunikationsmanagement, Stuttgart 1993
- Brumberg, C.: (Entlohnung) Entlohnung nach Zielvereinbarung - ein Konzept zur Erhöhung der Lernbereitschaft im Unternehmen, in: Wildemann, H. (Hrsg.): Flexible Arbeitszeiten, Gruppen- und Teamorganisation, neue Entgeltsysteme, Tagungsbericht, München 1994
- Brummer, J.J.: (Corporate) Corporate Responsibility and Legitimacy: An Interdisciplinary Analysis. New York 1991
- Bubb, H. u.a.: (Zuverlässigkeit) Maßnahmen zur Erhöhung der Zuverlässigkeit, in: Bubb, H. (Hrsg.): Menschliche Zuverlässigkeit, Landsberg 1992
- Bubb, H.: (Qualität) Qualität, Zuverlässigkeit und Sicherheit im technischen Verständnis, in: Gärtner, K.-P.(Hrsg.), DGLR: Menschliche Zuverlässigkeit, Bonn 1992
- Buchinger, K.: (Organisationsbewußtsein) Organisationsbewußtsein und innerbetriebliche Selbst-reflexion, in: Gruppendynamik (22), 1991
- Buchner, D.: (Team-Coaching) Team - Coaching: Gemeinsam zum Erfolg, Wiesbaden 1995
- Bühern, R./Weinberger, H.-J.: (Cash-Flow) Cash-Flow und Shareholder Value. In: BFuP, 43.Jg., 3/1991
- Bühner, R./Dieter, W./Fels, G.: (Restrukturierung) Restrukturierung von Unternehmen, in: Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis, 46, 3/94
- Bühner, R.: (Kennzahlen) Mitarbeiter mit Kennzahlen führen: der Quantensprung zu mehr Leistung, 2. Aufl., Landsberg am Lech 1997
- Bühner, R.: (Organisationslehre) Betriebswirtschaftliche Organisationslehre, 8. Aufl., München u.a. 1996
- Bühner, R.: (Organisationsstrukturen) Effiziente Organisationsstrukturen in der Personalarbeit. In: Ackermann, K.-F./Scholz, H. (Hrsg.): Personalmanagement für die 90er Jahre: neue Entwicklungen - neues Denken - neue Strategien. Stuttgart 1991
- Bühner, R.: (Personalmanagement) Personalmanagement, Landsberg/Lech 1994
- Bullinger, H.-J. (Hrsg.): (Impulse) Neue Impulse für eine erfolgreiche Unternehmensführung: Customer Focus – Business Reengineering, in: Berichte aus dem Fraunhofer-Institut für Produktions-technik und Automatisierung, 13. Arbeitstagung, Stuttgart 1994
- Bullinger, H.-J./Schlund M.: (Gruppenarbeit) Gruppenarbeit als Ausgangspunkt für die Entwicklung moderner dezentraler Unternehmen, in: Antoni, C.H. (Hrsg.): Gruppenarbeit in Unternehmen: Konzepte/Erfahrungen/Perspektiven, Weinheim 1994
- Bullinger, H.-J.: (Personalstrukturen) Teamfähige Personalstrukturen, Berlin 1992
- Bullwinkel, H.: (Bildungsarbeit) Bildungsarbeit als Profitcenter-Betriebsergebnis schon im zweiten Jahr positiv. Die unkonventionellen Wege der Badischen Stahlwerke. In: Personalführung 5/91
- Bumann, A.: (Vorschlagswesen) Das Vorschlagswesen als Instrument innovationsorientierter Unternehmensführung. Ein integrativer Gestaltungsansatz, dargestellt am Beispiel der Schweizerischen PTT- Betriebe, Freiburg/Schweiz 1991
- Bungard, W./Antoni, C.H.: (1993a-Einsatzmöglichkeiten) Einsatzmöglichkeiten von Qualitätszirkeln im Verwaltungsbereich, in: Geißler, K.A. et al. (Hrsg.): Handbuch Personalentwicklung und Training, Köln 1993, Abschnitt 8.1.8.1

- Bungard, W./Antoni, C.H.: (1993b-Gruppenarbeit) Gruppenorientierte Interventionstechniken, in: Schuler, H. (Hrsg.): Lehrbuch der Organisationspsychologie, Bern 1993
- Bungard, W.: (Gruppenarbeit) Gruppenarbeit: Konsequenzen für die Personalentwicklung, in: Antoni, C.-H. (Hrsg.): Gruppenarbeit in Unternehmen: Konzepte/Erfahrungen/Perspektiven, Weinheim 1994
- Bungard, W.: (Qualitätszirkel) Qualitätszirkel in der Arbeitswelt, Göttingen, 1992
- Buntenbeck, D.F.: (Selbstqualifikation) Kooperative Selbstqualifikation in Erfahrungsaustausch - Gruppen, in: Heidack, C. (Hrsg.): Lernen der Zukunft, München 1989
- Burckhardt, W.: (Wertschöpfung) Agile und kompetente Wertschöpfung. in: Gablers Magazin 4/93
- Burda, H.: (Epoche) An der Schwelle zu einer neuen Epoche des Wissens, BMWi; Die Informations-gesellschaft, November 1995
- Bürgin, U.O.: (Führungsstil) Der kooperative Führungsstil, Bern 1972
- Burrell, G./Morgan, G.: (Paradigms) Sociological Paradigms and Organizational Analysis: Elements of the Sociology of Corporate Lives, London 1979
- Burt, D./Doyle, M.: (Keiretsu) Amerikanisches Keiretsu: Die neue Waffe zur Kostensenkung", Düsseldorf u.a. 1994
- Büschelberger, D.: (Bosch) Das Konzept von Bosch: Bildung in Bosch-Qualität. In: Personalführung, 5/91
- Bußler, C.: (Organisationsverwaltung) Organisationsverwaltung in Workflow-Management-Systemen, Wiesbaden 1998
- Buzzell, R. D. / Gale, B. T.: (PIMS) The PIMS Principles. Linking Strategy to Performance. N.Y. 1987
- Byrne, J.: (Management) Management's New Gutus, Business Week , 31. August 1994
- Cable, J.R./Dirrheimer, M.J.: (Hierarchies) Hierarchies and Markets: An Empirical Test of the Multidi-visional Hypothesis in West Germany, in: International Journal of Industrial Organization, 1/83
- Camp, R. C.: (Benchmarking) Benchmarking, München 1994
- Campbell A. / Devine, M. / Young D.: (Vision) Vision, Mission, Strategien. Die Energien des Unter-nehmens aktivieren. Frankfurt a.M./N.Y 1992
- Campbell, J.P./Dunnette, M.D./Lawler, E.E./Weick, K.E.: (Managerial Behavior) Managerial Behavior, Performance and Effectiveness, N.Y. 1970
- Cappelli, P. / Crocker-Hefter, A.: (Human Resources) Distinctive Human Resources are Firms' Core Competencies. In: Organizational Dynamics, Winter 1996
- Carqueville, P. et al.: (Prozeßberatung) Prozeßberatung zur Einführung eines Strategischen Management, In: Kirsch, W. (Hrsg.): Beiträge zum Management strategischer Programme. Hertsching 1991
- Carroll, A.B.: (Business) Business & Society: Ethics & Stakeholder Management. Cincinnati 1989
- Chaffee, E.E.: (Models) Three Models of Strategy, in: Academy of Management Review, 10/85
- Chandler, A.D.: (Strategy) Strategy and Structure, Cambridge u.a. 1962
- Channon, D.F.: (Service) The Service Industries: Strategy and Financial Performance, London 1978
- Channon, D.F.: (Strategy) The Strategy & Structure of British Enterprises, Harvard Graduate School of Business Administration, Cambridge (MA) 1973
- Child, J.: (Structure) Organizational Structure, Environment and Performance: The Role of Strategy Choice, in: Sociology, 6/72
- Chin, R./Benne, K.D.: (Strategien) Strategien zur Veränderung sozialer Systeme, in: Bennis, W.G. u.a. (Hrsg.) Änderungen des Sozialverhaltens, 1975
- Chmielewicz, K.: (Forschungskonzeptionen) Forschungskonzeptionen der Wirtschaftswissenschaft, 2., überarbeitete und erweiterte Aufl., Stuttgart 1979
- Clark, D.L.: (Organizational) Emerging Paradigms in Organizational Theory and Research, in: Y.S. Lincoln (Hrsg.), Organizational Theory and Inquiry: The Paradigm Revolution, Beverly Hills (CA) 1985
- Clark, K.B., Fujimoto, T.: (Automobilenentwicklung) Automobilentwicklung mit System, Strategien, Organisation und Management in Europa, Japan und USA, Frankfurt/NY 1992
- Clemens, E.S.: (Organizational) Organizational repertoires and institutional change; women's groups and the transformation of u.s. politics, 1890-1920, American Journal of Sociology (98), 1993
- Clifford, D./Cavanaugh, D.: (Performance) The winning performance in a changing environment, N.Y./London 1985
- Coch, L./French, J.R.P.jr.: (Change) Overcoming Resistance to Change, in: Cartwright, D./Zander, A. (Hrsg.): Group Dynamics. Research and Theory, 2. Aufl., Evanston, III und Elmsford, New York 1960
- Coenberg, A.G.: (Jahresabschluß) Jahresabschluß und Jahresabschlußanalyse, 13. Aufl., Landsberg am Lech 1992
- Cole, S.: (Examination) An Examination of the Power-Inversion Affect in Three-Person Mixed-Motive Games, in: Journal of Personality and Social Psychology, 11/69
- Comelli, G./Rosenstiel, L.v.: (Führung) Führung durch Motivation, München 1995

- Comelli, G.: (OE) Organisationsentwicklung, in: Rosenstiel, von L. u.a. (Hrsg.) Führung von Mitarbeiter-n, Stuttgart 1995
- Comelli, G.: (Training) Training als Beitrag zur Organisationsentwicklung - Handbuch der Weiterbildung für die Praxis in Wirtschaft und Verwaltung, Bd.4, München 1985
- Conradi, W.: (PE) Personalentwicklung, Stuttgart 1983
- Coopey, J.: (Organization) The learning organization, power, politics and ideology, in: Management Learning (26), 1995
- Corell, W.: (Lernpsychologie) Lernpsychologie, Grundfragen und pädagogische Konsequenzen, 9. Auflage, Donauwörth 1970
- Cowan, K.M./Wilcox, J.R./Nykodym, N.: (Analysis) A comparative analysis of female-male communication style as a function of organizational level. In: Communications (15), 1990
- Crott, H.: (Interaktion) Soziale Interaktion und Gruppenprozesse, Stuttgart u.a. 1979
- Crozier, M./Friedberg, E.: (Zwänge) Die Zwänge kollektiven Handelns - Über Macht und Organisation. Frankfurt a.M. 1993
- Crux, A./Schwilling, A.: (Reengineering) Business Reengineering, in: Nippa, M./ Picot, A.(Hrsg.) : Prozeßmanagement und Reengineering – Die Praxis im deutschsprachigen Raum, Frankfurt et al. 1995
- Cummings, T./Huse, E.F.: (Organization) Organization development and change, 4. Aufl., St. Paul u.a. 1989
- Cummings, T./Worley: (Change) Organization development and change, 5. Aufl., St. Paul u.a. 1993
- Cummings, T.G.: (Work Group) Designing Effective Work Group, in: Nystrom P.C./Starbuck, W.H. (Hrsg.): Handbook of Organizational Design, Vol. 2, New York 1981
- Dahrendorf, R.: (Konflikt) Der moderne soziale Konflikt, Stuttgart 1992
- Dahrendorf, R.: (Lebenschancen) Lebenschancen Frankfurt a.M. 1979
- Dahrendorf, R.: (Sozialstruktur) Sozialstruktur des Betriebes - Betriebssoziologie, Wiesbaden 1959
- Daly, J./Korinek, J.: (Communication) Organizational Communication: A Review via Operationalizations, in: Greenbaum, H. et al. (Hrsg.): Organizational Communication: Abstracts, Analysis and Overview, Beverly Hills 1982
- Daniels, A./Horn, M.: (Fabrik) Atmende Fabriken - Atemlose Belegschaften, in: Die Zeit, 9.8.96
- Daniels, J.D./Pitts, R.A./Tretter, M.J.: (Strategy) Strategy and Structure of U.S. Multinationals: An Exploratory Study, in: Academy of Management Journal, 27/84
- Danowski, J.: (Infografics) Organizational Infografics and Automated Auditing: Using Computers to Unobtrusively Gather as well as Analyse Communication, in: Goldhaber, G.M./Barnett, G.A. (Hrsg.): Handbook of Organizational Communication, Norwood: Ablex Publishing 1988
- Daul, H.: (Personalabteilung) Der Übergang von der funktionalen zur divisionalen Gliederung der Personalabteilung. In: Ackermann, K.-F. (Hrsg.): Reorganisation der Personalabteilung. Dezentralisierung, Divisionierung, Profit Centerorientierung der Personalarbeit im Unternehmen. Stuttgart 1994
- Davidow, W.H./Malone, M.S.: (virtuell) Das virtuelle Unternehmen - Der Kunde als Co-Produzent , Frankfurt a.M. 1993
- Davis, S./Botkin, J.: (Geschäft) Das künftige Geschäft - wissenschaftlich, in: Harvard Business manager, 2/95
- Davis, S./Botkin, J.: (Monster) The Monster under the Bed: How Business is Mastering the Opportunity of Knowledge for Profit, New York 1994
- Dean, J.W./Susman, G.I.: (Design) Organizing for Manufacturable Design, Four ways to get design and manufacturing together, in: Harvard Business Review (January/February 1989)
- Demes, H.: (Lean Production) Nicht euphorisch- sondern nachdenklich - die Debatte um Lean Production in Japan, in: Die Mitbestimmung (H.4) 1992
- Demes, H.: (Struktur) Die pyramidenförmige Struktur der japanischen Automobilindustrie und die Zusammenarbeit zwischen Endhersteller und Zulieferern, in: Systematische Rationalisierung und Zuliefererindustrie, (Hrsg.) Altmann, N./Sauer, D., Frankfurt/N.Y. 1989
- Deming, W.E.: (Crisis) Out of the Crisis, MIT, Center of Advanced Engineering Study, Cambridge, Mass.1986
- Deppe, J.: (Organisationsentwicklung) Organisationsentwicklung. In: Wagner, D. / Zander, E. / Hauke, C. (Hrsg.): Handbuch für die Personalleitung, Funktionen und Konzeptionen der Personalarbeit im Unternehmen. München 1992
- Derlien, H.-U.: (Bürokratie) „Bürokratie“, in: Frese, E. (Hrsg.): Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Deters, J.: (Profit-Center) Profit-Center-Struktur und Mitunternehmertum, in: Personalführung 12/96
- Dick, P.: (Frauenförderung) Frauenförderung als Ansatzpunkt zur unternehmerischen Gestaltung der Personalarbeit - Darstellung aus Sicht der Wissenschaft. In: Wunderer, R./ Kuhn, T. (Hrsg.): Innovatives

- Personalmanagement: Theorie und Praxis unternehmerischer Personalarbeit. Neuwied / Krieffel / Berlin 1995
- Dienstbach, H.: (Dynamik) Dynamik der Unternehmensorganisation, Anpassung auf der Grundlage des „Planned Organizational Change“, Wiesbaden 1972
- Dilts, R.B.: (Glaubenssysteme) Die Veränderung von Glaubenssystemen, Paderborn 1993
- Dixon, J.R./Arnold, P./Heineke, J./Kim, J.S./Mulligan, P.: (Ausdauer) Mit Ausdauer ist es machbar, in: Harvard Business manager, 2/95
- Dixon, J.R./Nanni, A.J./Vollmann, T.E.: (Challenge) The New Performance Challenge: Measuring Operations for World-Class Competition, Homewood, Ill., 1990
- Dlugos, G./Dorow, W.: (Organisationstheorie) Konfliktorientierte Organisationstheorie, in: Frese, E. (Hrsg.), Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Dodgson, M.: (Learning) Organizational Learning – A review of some literatures, in: Organization Studies (14), 1993
- Dogan, D.I.: (Management) Strategisches Management der Logistik, Frankfurt a. M. u.a. 1994
- Doleschal, R. (Daten) Daten und Trends der bundesdeutschen Automobil-Zulieferindustrie. in: Mendius, H.G./ Wendeling-Schröder, U. (Hrsg.): Zulieferer im Netz - zwischen Abhängigkeit und Partnerschaft, Köln 1991
- Domsch, M./Krüger-Basener, M.: (Personalplanung) Personalplanung und –entwicklung für Dual Career Couples (DCC's), in: Rosenstiel, L.v. / Regnet, E. / Domsch, M. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern – Handbuch für erfolgreiches Personalmanagement, USW-Schriften für Führungskräfte, Bd. 20, Stuttgart 1991
- Domsch, M./Gerpott, T.J.: (Organisationsklimamessungen) Zum Problem der Bestimmung der Rentabilität von Organisationsklimamessungen, in: Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie 30/86
- Domsch, M./Schnebl, A.: (Mitarbeiterbefragungen) Mitarbeiterbefragungen, Heidelberg 1991
- Domsch, M.: (Vorgesetztenbeurteilung) Vorgesetztenbeurteilung, in: v. Rosenstiel, L. (Hrsg.): Führung von Mitarbeitern, Stuttgart 1993
- Donabedian, A.: (Quality) The Definition of Quality and Approaches to its Assessment and Monitoring, Vol.1, Ann Arbor, Michigan 1980
- Donaldson, L.: (Divisionalism) Divisionalism and Diversification: A Longitudinal Study, in: Academy of Management Journal, 25/82
- Doppler, K./Lauterburg, C.: (Change) Change Management: Den Unternehmenswandel gestalten, 2.Aufl. Frankfurt a.M. 1994
- Döring, P.A.: (Bildungsarbeit) Erkenntnis und Verhaltenstransfer im Rahmen betrieblicher Bildungsarbeit, in: Rationalisierung, 26.Jg., 2/75
- Dörler, K.: (Reorganisationen) Reorganisationen in mittleren Unternehmungen, Bern-Stuttgart 1988
- Dörner, D.: (Logik) Die Logik des Mißlingens, Hamburg 1992
- Dossenbach, J./Kunert, K.: (PPS) PPS bei JIT-Produktion: Ein Konzept, in: io Management Zeitschrift, 6/89
- Dostal, W.: (Beschäftigung) Datenverarbeitung und Beschäftigung, Teil 3, in: Mitteilungen des Institutes für Arbeitsmarkt und Berufsforschung, Nürnberg, 4/84
- Dreyfus, H.L./Dreyfus, S.E.: (Intelligenz) Künstliche Intelligenz, Reinbek 1988
- Droege, W.P.: (Reengineering) Reengineering: Vorwärtsstrategien zur fundamentalen Neuorientierung, in: Der Betriebswirt - Gernsbach, 36, 1/95
- Drucker, P.F.: (Gesellschaft) Die postkapitalistische Gesellschaft, Düsseldorf 1993
- Drucker, P.F.: (Postcapitalist) The Postcapitalist society. New York 1994
- Drucker, P.F.: (Realities) The new realities: In government and politics, in economics and business, in society and world view, New York et al. 1990
- Drukarczyk, J.: (Finanztheorie) Finanztheorie, München 1980
- Drumm, H. J. (Hrsg.): (Individualisierung) Individualisierung der Personalwirtschaft. Grundlagen, Lösungsansätze und Grenzen. Bern / Stuttgart 1989
- Drumm, H. J.: (Personalwirtschaftslehre) Personalwirtschaftslehre. Berlin / Heidelberg etc.1995, 3. neu bearbeitete und erweiterte Auflage
- Duncan, R./Weiss, A.: (Learning) Organizational Learning: Implications for Organizational Design, in: Staw, B.M. (Hrsg.): Research in Organizational Behavior, Vol. 1, Greenwich, Conn. 1979
- Dürr, H.: (Ökologie) Ökologie und Ökonomie als eine ethische Dimension, in: IBM Nachrichten, Heft 299, 1989
- Dworatschek, S./Hayek, A.: (Marktspiegel) Marktspiegel Projekt-Management Software, 3. völlig überarbeitete Auflage, Köln 1992
- Dyas, G.D./Thanheiser, H.Th.: (Enterprise) The Emerging European Enterprise, Boulder, (CO) 1976
- Dyllick, T. / Probst, G. (Hrsg.): (Management) Management, Bern 1984
- Eberhard, K.: (Einführung) Einführung in die Erkenntnis- und Wissenschaftstheorie: Geschichte und Praxis der konkurrierenden Erkenntniswege, Stuttgart et al. 1987

- Eberhardt, H.: (Praxisbeispiel) Zielvereinbarung – ein Praxisbeispiel, in: REFA-Nachrichten, 2/94
- Eberhardt, S.: (Unternehmensführung) Wertorientierte Unternehmensführung – Der modifizierte Stakeholder-Value-Ansatz, Wiesbaden 1998
- Ebers, M.: (Organisationstheorie) Situative Organisationstheorie, in: Frese, E. (Hrsg.), Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Ebert, G.: (Developing) Wandel gestalten durch Developing, in: Wirtschaft und Weiterbildung 6/98
- Echterhoff, W./Poweleit, D./Schindler U.: (Freude) Wieder Freude am Beruf, Düsseldorf/Wien 1994
- Edvinson, L./Malone, M.: (Intellectual) Intellectual capital, New York 1997
- Egelhoff, W.G.: (Strategy) Strategy and Structure in Multinational Organizations, in: Strategic Management Journal, 8/88
- Eiff, W.v.: (GPM) Geschäftsprozeßmanagement, in: zfo, 6/94
- Eiff, W.v.: (Organisation) Organisation – Erfolgsfaktor der Unternehmensführung, Landsberg am Lech 1991
- Eisele, W.: (Rechnungswesen) Das Rechnungswesen als Informationssystem, in: Bea, F.X./Dichtl, E./ Schweitzer, M.: Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, Bd. 2: Führung, 3. neubearb. und erw. Aufl., Stuttgart u.a. 1987
- Eisenhardt, K. M.: (Case) Building Theories from Case Study Research.
- Eissing, G.: (Lean Production) Anregungen zur Umsetzung von Lean Production in Klein- und Mittelbetrieben, in: angewandte Arbeitswissenschaft (136)
- Elgass, P./Kremer, H.: (Geschäftsprozeßplanung) Computergestützte Geschäftsprozeßplanung, in: Information Management, 1/93
- Elschen, R.: (Shareholder) Shareholder Value und Agency-Theorie - Anreiz- und Kontrollsysteme für Zielsetzungen der Anteilseigner. In: BFup, 43. Jg., 3/1991
- Elsik, W.: (Personalmanagement) Strategisches Personalmanagement. Konzeptionen und Konsequenzen, München / Mering 1992
- Enderle, G.: (Wirtschaftsethik) Handlungsorientierte Wirtschaftsethik, Bern/Stuttgart/Wien 1993
- Endres, E./Wehner, Th.: (Gruppenarbeit) Vom plötzlichen Boom der Gruppenarbeit in deutschen Automobilfabriken, Hamburg 1993
- Engelhart, R.: (Mikropolitik) Mikropolitik im Spiegel empirischer Organisationsforschung, Teil 1, in: Zeitschrift für Personalforschung (8), 1994
- Engelhart, R.: (Organisationsforschung) Mikropolitik im Spiegel empirischer Organisationsforschung, Teil 2, in: Zeitschrift für Personalforschung (8), 1994
- Erke, E.: (CI) Psychologische und symbolische Aspekte der Corporate Identity, in: Birkigt, K./Stadler, M.M. (Hrsg.): Corporate Identity: Grundlagen – Funktionen – Fallbeispiele, München 1980
- Eulgem, S.: (Wissen) Die Nutzung des unternehmensinternen Wissens, Frankfurt a. M. u.a. 1998
- Eversheim, W.: (SE) Simultaneous Engineering – eine organisatorische Chance, in: Neue Wege des Projektmanagements, Tagung, Frankfurt 18./19.4.89, VDI Berichte Nr. 758, Düsseldorf 1989
- Fahey, L./Christensen, H.: (Evaluating) Evaluating Research on Strategic Content, in: Journal of Management, 12/86
- Farr, J.L.: (Leistungsfeedback) Leistungsfeedback und Arbeitsverhalten, in: Schuler (Hrsg.) Beurteilung und Förderung beruflicher Leistung, Stuttgart 1991
- Faßhauer, R.: (Benchmarking) Die Bedeutung von Benchmarking-Analysen für die Gestaltung von Geschäftsprozessen, in: Mertins, K./Siebert, G./Kempf, S.(Hrsg.): Benchmarking, Berlin u. a. 1995
- Faust, M. / Jauch, P. / Deutschmann, C.: (Vorgesetzte) Mittlere und untere Vorgesetzte in der Industrie: Opfer der „schlanken Produktion“?, in: Industrielle Beziehungen 2/94
- Ferguson, I.R.G.: (MbO) Management by Objectives in Deutschland – Fallstudien, Frankfurt 1973
- Fescharek, H.: (Arbeitsbedingungen) Arbeitsbedingungen. In: Strutz, H. (Hrsg.): Handbuch Personalmarketing. Wiesbaden 1993
- Festag, W.: (Bildungszentrum) Das Bildungszentrum als Profit Center. Bildungszentrum für Infor-mationstechnik der Digital Kienzle Computersysteme. In: Personalführung, 5/91
- Fiesler, V. u.a.: (Lernstatt) BMW Lernstatt, Organisationsentwicklungs-Kreis, BMW AG München 1983
- Figge, H./Kern, M.: (Personalentwicklung) Konzeptionen der Personalentwicklung, Frankfurt a.M. 1982
- Filley, A.C.: (Conflict) Interpersonal Conflict Resolution, Glenview 1975
- Fiol, C.M./Lyles M.A.: (Learning) Organizational Learning, in: Academy of Management Review 10/85
- Fischer, P.: (virtuell) Virtuelle Unternehmen: Theorie und praktische Möglichkeiten, in: Hernsteiner 1/99
- Flamholtz, E.: (Accounting) Human resource accounting. Encino / California: Dickenson 1974
- Flechtner, H. J.: (Grundbegriffe) Grundbegriffe der Kybernetik: Eine Einführung, 5. Aufl., Stuttgart 1966 (1. Aufl. 1966)

- Flohr, B./Niederfeichtner, F.: (PE) Zum gegenwärtigen Stand der Personalentwicklungsliteratur: Inhalte, Probleme und Erweiterungen, in: Zfbf Sonderheft 14/82
- Fombrun, C. J. / Tichy, N. M. / Devanna, M. A. (Hrsg.): (Strategic) Strategic human resource management. New York etc. 1984
- Francis, D./Young, D.: (Team) Mehr Erfolg im Team, Essen-Werden 1992
- Franke, H. M.: (Lebenszyklus) Der Lebenszyklus technischer Produkte, in: VDI-Berichte, Nr. 512, Düsseldorf 1984
- Franke, J./Kühlmann, T.M.: (Führungsgrundsätze) Führungsgrundsätze. Sind sie Pflichtübung oder echte Hilfe?, in: Industrielle Organisation - Management - Zeitschrift, 2/86
- Franco, L.G.: (Multinationals) The European Multinationals, London 1976
- Freedman, D.H.: (Taylorismus) Was kommt nach dem Taylorismus, in: Harvard Business manager, 2/93
- Freeman, R. E.: (Approach) Strategic Management: A Stakeholder Approach, In: Advances in Strategic Management Vol. 1, 1983
- Freeman, R. E.: (Strategic) Strategic Management: A Stakeholder Approach. Boston 1984
- Frehr, U.: (TQM) Total Quality Management. in: Masing, W. (Hrsg.): Handbuch Qualitätsmanagement, 3., gründlich überarbeitete und erweiterte Auflage, München u. a. 1993
- Freimuth, J./ Haritz, J./ Kiefer, B.-U. (Hrsg.): (Wissensmanagement) Auf dem Weg zum Wissensmanagement, Göttingen 1997
- French, W./Bell, C.H.: (OE, 1. Aufl.) Organisationsentwicklung, Bern 1977
- French, W./Bell, C.H.: (OE, 4. Aufl.) Organisationsentwicklung, Bern/Stuttgart 1994
- French, W./Bell, C.H.: (Organisationsentwicklung) Organisationsentwicklung, Bern 1977
- French, W./Bell, C.H.: (Organization) Organization development, Englewood Cliffs 1984
- Frenser, U.: (Personalmanagement) Personalmanagement in dynamischen Unternehmen, Bamberg 1997
- Frese, E.: (90-Organisationstheorie) Organisationstheorie: Stand und Aussagen aus betriebswirtschaftlicher Sicht, Wiesbaden 1990
- Frese, E.: (92-Organisationstheorie) Organisationstheorie - Historische Entwicklung, Ansätze, Perspektiven, 2. Aufl., Wiesbaden 1992
- Frese, E.: (Organisation, 3. Aufl.) Grundlagen der Organisation, 3., vollst. neu bearb. Auflage. Wiesbaden 1987
- Frese, E.: (Theorie) „Organisationstheorie“, in: Frese, E. (Hrsg.): Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Frese, M./Zapf, D.: (Computer) Fehler bei der Arbeit mit Computern, Bern 1991
- Frese, M./Zapf, D.: (Fehlersystematik) Fehlersystematik und Fehlerentstehung: Eine theoretische Einführung, in: Frese, M. / Zapf, D. (Hrsg.): Fehler bei der Arbeit mit Computern, Bern 1991
- Frese, M.: (Fehlermanagement) Fehlermanagement: Konzeptionelle Überlegung, in: Frese, M. / Zapf, D. (Hrsg.): Fehler bei der Arbeit mit Computern, Bern 1991
- Freud, S.: (Psychoanalyse) Aus den Anfängen der Psychoanalyse. Briefe an Wilhelm Fließ, Frankfurt a.M. 1962
- Fried, Y./Ferries G.G.: (Model) The Validity of the Job Characteristics Model: A Review and Meta-Analysis, in: Personnel Psychology (A Journal of Applied Research), 40, 2/87
- Friedberg, E.: (Ordnung) Ordnung und Macht, Frankfurt a.M. 1995
- Friedel-Howe, H.: (Zusammenarbeit) Zusammenarbeit von weiblichen und männlichen Fach- und Führungskräften, in: Domsch, M./Regnet, E. (Hrsg.): Weibliche Fach- und Führungskräfte, Stuttgart 1990
- Friedrich, S. A./Hinterhuber, H.H.: (Führung) Führung um Kernkompetenzen: Gewinnen im Wettbewerb der Zukunft, In: Gablers Magazin, 9. Jg., 3/1995
- Friedrichs, H.: (Personalpolitik) Personalpolitik in den Achtziger Jahren, in: Personalführung, 1/80
- Friedrichs, H.: (Personalwesen) Zum Inhalt von Grundbegriffen im Personalwesen, in: Personalwesen, 22. Jg., 1970
- Fröhlich, D.: (Individuum) Das Individuum – überfordert oder handlungskompetent? Ungleichheit in subjektorientierter Perspektive, in: Daheim, H. / Heid, H. / Krahn, K. (Hrsg.) Soziale Chancen – Forschungen zum Wandel der Arbeitsgesellschaft, Frankfurt a.M./N.Y. 1992
- Fröhlich, W.: (Führung) Führung und Personalmanagement, München 1996
- Fröhlich, W.: (Kooperationspartner) Kooperationspartner Personal-Management, Heidelberg 1990
- Fröhlich, W.: (Personalführung) Personalführung, München 1990
- Fröhlich, W.: (Value Development) Value Development durch Personalmanagement, in: Fröhlich, W. (Hrsg.): Value Development, Erfolgskonzepte und acht Praxisbeispiele, Frechen-Königsdorf 1998
- Fromkin, V. A.: (Errors) Speech Errors as Linguistic, Mouton 1973
- Fromkin, V. A.: (Linguistic) Errors in Linguistic Performance: Slips of the Tongue, Ear, Pen and Hand, New-York 1980
- Fromm, R.: (Benchmarking) Benchmarking. in: Masing, W. (Hrsg.): Handbuch Qualitätsmanagement, 3., gründlich

- überarbeitete und erweiterte Auflage, München u. a. 1994
- Frost, P.: (Framework) Toward a Radical Framework for Practicing Organization Science, in: Academy of Management Review, 5/80
- Fruhan Jr., W.E.: (Strategy) Financial strategy: Studies in the Creation, Transfer, and Destruction of Shareholder Value. Homewood 1979
- Fuchs, J.: (Dynamik) Management von (Dynamik) und Wandel: Kunden und Mitarbeiter wieder entdecken und begeistern. In: Fuchs, J. (Hrsg.): Wege zum vitalen Unternehmen, Wiesbaden 1995
- Fürstenberg, F.: (Einstellung) Wandel in der Einstellung zur Arbeit – Haben sich die Menschen oder hat sich die Arbeit verändert? (Teil 1), in: Rosenstiel, L. v. (Hrsg.) Wertewandel. Herausforderungen für die Unternehmenspolitik in den 90er Jahren, 2. Aufl., Stuttgart 1993
- Füser, K.: (Management, 2. Aufl.) Modernes Management, 2. Aufl., München 1999
- Gabele, E.: (Reorganisation) Reorganisation, in: Frese, E. (Hrsg.): HWO, 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Gabele, E.: (Unternehmensstrategie) Unternehmensstrategie und Organisationsstruktur, in: zeitschrift führung + organisation, 48/79
- Gaitanidis, M.: (Ablauforganisation) „Ablauforganisation“, in: Frese, E. (Hrsg.): Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Gaitanidis, M.: (Prozeßmanagement) „Prozeßmanagement – Grundlagen und Zielsetzungen“, in: Gaitanidis, M., Scholz, R., Vrohling, A., Raster, M. (Hrsg.): Prozeßmanagement, München/Wien 1994
- Galbraith, J.R./Kazanjian, R.K.: (Strategy) Strategy Implementation: Structure, Systems and Process, 2. Aufl., St. Paul (MN) 1986
- Gälweiler, A.: (Unternehmensführung) Strategische Unternehmensführung, Frankfurt a.M./N.Y. 1987
- Garvin, D. A.: (Lernende Unternehmen) Das Lernende Unternehmen: Nicht schöne Worte - Taten zählen. Harvard Businessmanager 1/94
- Gaugler, E./Martin A.: (Fluktuation) Fluktuation und krankheitsbedingte Fehlzeiten als Indikatoren für Arbeitszufriedenheit, in: Wunderer, R. (Hrsg.): Humane Personal- und Organisationsentwicklung, Berlin 1979
- Gaugler, E.: (Information) Information als Führungsaufgabe, in: Kieser, A./Reber, O./Wunderer, R. (Hrsg.): HWF, Stuttgart 1987
- Gaugler, E.: (Shareholder Value) Shareholder Value und Personalmanagement, in: Personal 4/97
- Gebert, D./Rosenstiel, L.v.: (Organisationspsychologie) Organisationspsychologie, Stuttgart u.a. 1989
- Gebert, D.: (Kommunikation) Kommunikation, in: Frese, E. (Hrsg.): HWO, 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Gebert, D.: (OE) Organisationsentwicklung, in: Wittmann, W. u.a. (Hrsg.) Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, 5. Aufl., Stuttgart 1993
- Gebert, D.: (Organisationsentwicklung) Organisationsentwicklung. Probleme des geplanten organisatorischen Wandels, Stuttgart/Berlin/Köln/Mainz, 1974
- Gebert, D.: (Personal) Der personale Ansatz – Änderung des Sozialverhaltens durch Lernprozesse, in: Rosenstiel, L.v. u.a. (Hrsg.) Motivation durch Mitwirkung, Stuttgart 1987
- Geißler, H.: (Lean Management) Lean Management an der Grenze zweckrationalen Managements: Das Motivationsproblem, in: Geißler, H./Behrmann, D./Petersen, J. (Hrsg.) Lean Management und Personalentwicklung, Frankfurt a.M./Berlin/Bern 1995
- Geissler, H.: (Lernen) Vom Lernen in der Organisation zum Lernen der Organisation. In: Sattelberger, T. (Hrsg.): Die lernende Organisation: Konzepte für eine neue Qualität der Unternehmensentwicklung. Wiesbaden 1991
- Geißler, H.: (Lernen) Vom Lernen in der Organisation zum Lernen der Organisation, in: Sattelberger, Th. (Hrsg.): Die lernende Organisation: Konzepte für eine neue Qualität der Unternehmensentwicklung, Wiesbaden 1991
- Geißler, H.: (Organisation) Die Organisation als lernendes Subjekt - Vorüberlegungen zu einer Bildungstheorie der Organisation, in: Geißler, H. (Hrsg.) Arbeit, Lernen und Organisation, Weinheim 1996
- Geißler, H.: (Organisationslernen) Grundlagen des Organisationslernens, Weinheim 1994
- Gentz, M.: (Wirtschaftsethik) Wirtschaftsethik in der Unternehmensführung, in: Wieland, J.: (Hrsg.) Wirtschaftsethik und Theorie der Gesellschaft, Frankfurt 1993
- Gerpott, T. J.: (Neuausrichtung) Intelligentes Benchmarking als Mittel zur Neuausrichtung an Wettbewerb und Markt, in: Booz, Allen & Hamilton (Hrsg.) Gewinnen im Wettbewerb, Stuttgart 1994
- Gertz, D.L./Baptista, J.P.A.: (Grow) Grow to be great - Wider die Magersucht im Unternehmen, Landsberg/Lech 1996
- Geschka, H.: (Zeit) Wettbewerbsfaktor Zeit, Beschleunigung von Innovationsprozessen, Landsberg am Lech 1993
- Giddens, A.: (Soziologie) Interpretative Soziologie: Eine kritische Einführung, Frankfurt a.M./N.Y. 1984

- Ginzberg, E./Reilly, E.: (Change) The Process of Change, in: Leavitt, H.J./Pondy, L.R. (Hrsg.): Readings in Managerial Psychology, Chicago-London 1964
- Glaser, S.: (Teamwork) Teamwork and Communication: A 3-Year Case Study of Change, in: Management Communication Quarterly Newbury Park, Cal. u.a., 7 (1993/1994) 3
- Glasl, F./De la Houssaye, L.: (Organisationsentwicklung) Organisationsentwicklung, Bern und Stuttgart, 1975
- Glasl, F.: (Situativ) Situatives Anpassen der Strategie, in: Glasl, F./ Houssaye, de la L. (Hrsg.) Organisationsentwicklung, Bern/Stuttgart 1975
- Gleick, F.: (Chaos) Chaos. Making a New Science, New York, 1987
- Göbel, E.: (Selbstorganisation) Selbstorganisation - Ende oder Grundlage rationaler Organisationsgestaltung?, in: Zeitschrift Führung + Organisation, 6/93
- Goerke, W.: (OE) Organisationsentwicklung als ganzheitliche Innovationsstrategie, Berlin/N.Y. 1981
- Golembiewski, R.T.: (Organizations) Renewing Organizations. The Laboratory Approach to Planned Change, Ithaca 1972
- Gölke, U.: (Unternehmen) Lernt Ihr Unternehmen eigentlich effektiv genug?, in: ZfB, 61, 10/91
- Gomez, P./Malik, F./Qeller, K.H.: (Systemmethodik) Grundlagen einer Methodik zur Erforschung und Gestaltung komplexer soziotechnischer Systeme, 2 Bände, Bern/Stuttgart 1975
- Gomez, P./Weber, B.: (Strategien) Strategien zur Steigerung des Unternehmenswertes, In: Budget, 58.Jg., 10/1989
- Gomez, P.: (Denken) Strategisches Denken neu ausrichten, In: Gablers Magazin, 8. Jg., 2/1994
- Gomez, P.: (Modelle) Modelle und Methoden des systemorientierten Managements: eine Einführung, Bern/Stuttgart 1981
- Gomez, P.: (Strategieplanung) Wertorientierte Strategieplanung, In: Der Schweizer Treuhänder, 64. Jg., 11/1990
- Gomez, P.: (Wertmanagement) Wertmanagement: Vernetzte Strategien für Unternehmen im Wandel, Düsseldorf et al. 1993
- Götz, K. (Hrsg.): (Zumutungen) Theoretische Zumutungen. Vom Nutzen der systemischen Theorie für die Managementpraxis, Heidelberg 1994
- Götze, U.: (Szenario) Szenario-Technik in der strategischen Unternehmensplanung, Diss., Göttingen 1990
- Grabher, G. (Hrsg.): (Firm) The embedded firm, London/N.Y. 1993
- Graf-Götz, F./Glatz, H.: (Organisation) Organisation gestalten, Weinheim/Basel 1998
- Grant, R./Shani, R.: (TQM) TQM's Challenge to Management Theory and Practice, in: Sloan Management Review, 35/94
- Grant, R.: (Theory) The Resource-Based Theory of Competitive Advantage: Implications for Strategy Formulation. In: CMR, Vol. 33, 3/1991, pp. 114-135
- Grapp, R./Mühlbradt, Th.: (Gruppenarbeit) Gruppenarbeit - und dann? Der nächste Schritt zur lernenden Organisation, in: Personalführung, 4/95
- Gray, J.G.: (Managing) Managing the Corporate Image, Westport 1986 Greenbaum, H. et al. (1988): Organizational Communication Evaluation: An Overview 1950-1970, in : Goldhaber, G.M./ Barnett, G.A. (Hrsg.) Handbook of Organizational Communication, Norwood 1988
- Greif, S.: (Organisationspsychologie) Konzepte der Organisationspsychologie, Bern 1983
- Grimm, P.: (Denkwende) Denkwende, in: Management und Seminar, 4/80
- Grinder, B./Bandler, R.: (Kommunikation) Kommunikation und Veränderung. Die Struktur der Magie II, 4. Aufl., Paderborn 1987
- Grob, R.: (Arbeitsgruppen) Erfahrungen mit teilautonomen Arbeitsgruppen in der Siemens AG - eine empirische Studie, in: Antoni, C.H. (Hrsg.): Gruppenarbeit in Unternehmen: Konzepte/Erfahrungen/Perspektiven, Weinheim 1994
- Grochla, E., (Hrsg.): (Handwörterbuch) Handwörterbuch der Organisation, 2. Aufl., Stuttgart 1980
- Grochla, E./Wittmann, (Hrsg.): (Betriebswirtschaft) Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, I/II, 4. Auflage, Stuttgart, 1975
- Grochla, E.: (Gestaltung) Grundlagen der organisatorischen Gestaltung, Stuttgart 1982
- Grochla, E.: (Organisationstheorie) Einführung in die Organisationstheorie, Stuttgart 1978
- Grochla, E.: (Reorganisation) Führung bei Reorganisation, in : Kieser, A. et al. (Hrsg.): HWF, Stuttgart 1987
- Grochla, E.: (Systemtheorie) Systemtheorie und Organisationstheorie, In: ZfB, 40. Jg., 1/1970
- Grochla, E.: (Unternehmensorganisation) Unternehmensorganisation, Reinbek bei Hamburg, 1972
- Groth, U./Kammel, A.: (Lean Management) Lean Management, Wiesbaden 1994
- Groth, U.: (Lean Management) Lean Management: langfristige Zusammenarbeit von Herstellern und Zulieferern, in: Management Zeitschrift, 3/93
- Gruenfeld, D.H./Hollingshead, A.B.: (Work Groups) Sociocognition in Work Groups, in: Small Group Research (24),

- 1993
- Grün, O.: (Entscheidungen) Informale Entscheidungen in der Betriebsorganisation, Berlin 1966
- Grün, O.: (Organisation) Informale Organisation, in: Grochla, E. (Hrsg.), Handwörterbuch der Organisation, 2. Aufl., Stuttgart 1980
- Grünwald, H.J./Fortuin, L.: (Steps) Many Steps towards Zero Inventory, in: European Journal of Operational Research 59, 1992
- Gupta, Y.P./Bagchi, P.K.: (Consolidation) Inbound Freight Consolidation Under Just-In-Time Procurement: Application of Clearing Models, in: Journal of Business Logistics 8, 2/87
- Haberfellner, R.: (Unternehmung) Die Unternehmung als dynamisches System. Der Prozeßcharakter der Unternehmensaktivitäten, Zürich 1975
- Hackman, J.R./Lawler E.E.: (Employee) Employee Reactions to Job Characteristics, in: Journal of Applied Psychology Monograph, 55/71
- Hackman, J.R./Oldham, G.R.: (Diagnostic) Development of the Job Diagnostic Survey, in: Journal of Applied Psychology, 60/75
- Hackman, J.R./Oldham, G.R.: (Motivation) Motivation through the Design of Work: Test of a theory, in: Organizational Behaviour and Human Performance, 16/76
- Hackman, J.R.: (Nature) Nature of the Task as a Determiner of Job Behaviour, in: Personell Psychology 1969
- Hackstein, R./Hornung, V.: (Produktionsinseln) Produktinseln für Automobilzulieferbetriebe, in: VDI-Z, 133, 3/91
- Hackstein, R./Nüßgens, K.H./Uphus, P.H.: (Personalentwicklung) Personalentwicklung im System Personalwesen, in: Fortschrittliche Betriebsführung Heft 2, 1972
- Hadamitzky, M.: (Reorganisationen) Analyse und Erfolgsbeurteilung logistischer Reorganisationen, Dissertation, Wiesbaden 1995
- Hakansson, H./Johanson, J.: (Network) The network as a governance structure: interfirm cooperation beyond markets and hierarchies, in: Grabher, G. (Hrsg.) The embedded firm, London/N.Y. 1993
- Hall, D.J./Saias, M.A.: (Strategy) Strategy Follows Structure!, in: Strategic Mangement Journal, 1/80
- Hall, D.T. / Goodale, J.G.: (HRM) Human Resource Management. Strategy, Design, and Implementa-tion, Glenview 1986
- Hall, R.W.: (Inventories) Zero Inventories, Homewood, Illinois 1983
- Hamacher, S.: (Verantwortlichkeit) Die Verantwortlichkeit der Unternehmen, In: Handelsblatt, Nr.68 vom 4. April 1996
- Hambrick, D.C.: (Approach) Taxonomic Approaches to Studying Strategy: Some Conceptual and Methodological Issues, in: Journal of Management, 10/84
- Hamel, G./Pralhad, C.K.: (Märkte) So spüren Unternehmen neue Märkte auf, in: Harvard manager,
- Hamer, E.: (Zulieferdiskriminierung) Zulieferdiskriminierung, Hannover 1988
- Hammer, M./Champy, J.: (Corporation) Reengineering the Corporation, A Manifesto for Business Revolution, 3. Aufl., London 1995
- Hammer, M./Champy, J.: (Reengineering) Business Reengineering. Die Radikalkur für das Unternehmen, 3. Aufl., Frankfurt/New York 1994
- Hammer, M.: (Dimension) Der Sprung in eine andere Dimension, in: Harvard Business manager 2/95
- Hammer, M.: (Reengineering Work) Reengineering Work: Don't Automate, Obliterate, in: Harvard Business Review, 4/90
- Hammer, M.: (Reengineering) Reengineering: The Mistakes and Misunderstandings, World Link (Januar-Februar 1994), hrsg. v. World Economics Forum, Davos, Schweiz.
- Hammer, R. M.: (Unternehmensplanung) Unternehmensplanung, München u. a. 1988
- Handlbauer, G./Hinterhuber, H./Matzler, K.: (Kernkompetenzen) Kernkompetenzen, in: WISU, 8-9/98
- Handy, C.: (Fortschrittsfalle) Die Fortschrittsfalle. Wiesbaden 1996
- Hansel, J./Lomnitz, G.: (Projektleiter) Projektleiter-Praxis, Berlin, Heidelberg, New York u.a. 1987
- Hansen, W.: (Qualität) Qualität sichern oder managen - ist der Weg das Ziel?, Jena 1996
- Hapke, W./Haßemer, K.: (Benchmarking) Benchmarking im Einkauf – Modeerscheinung oder Maßstab für marktorientierte Beschaffungsprozesse, in: Beschaffung aktuell, 9/94
- Hardt, R.: (Kostenmanagement) Kostenmanagement Methoden und Instrumente, München 1998
- Harlander, N. A./Blom, F.: (Beschaffungsmarketing) Beschaffungsmarketing, Rennigen-Malmsheim 1996
- Hartmann, H.: (Optimierung, Bd. 5) Optimierung der Einkaufsorganisation Wege zur Effizienz-verbesserung im Einkauf Bd. 5, Gernsbach 1996
- Hartz, P.: (Arbeitsplatz) Jeder Arbeitsplatz hat ein Gesicht-Die Volkswagen-Lösung, Frankfurt a.M. 1994
- Hasper, W. J.J./Glasl, F.: (Marktstrategie) Von kooperativer Marktstrategie zur Unternehmensentwicklung,

- Bern/Stuttgart 1988
- Haug, H.: (Benchmarking) Benchmarking öffnet den Blick über den Tellerrand, in: VD1-Nachrichten, 24.04.1992
- Hauschildt, J./Petersen, K.: (Organisation) Phasen-Theorem und Organisation komplexer Entscheidungsabläufe – Weiterführende Untersuchungen, in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 39/87
- Hauser, E.: (Unternehmenskultur) Unternehmenskultur – Analyse und Sichtbarmachung an einem praktischen Beispiel, Bern 1985
- Hausotter, A.: (Beziehungen) Logistische Beziehungen zwischen Unternehmungen: Das Beispiel der Automobilindustrie, Wiesbaden 1994
- Hax, A.C./Majluf, N.S.: (Management) Strategisches Management: Ein integratives Konzept aus dem MIT. Frankfurt a.M./N.Y. 1988
- Heckhausen, H.: (Motivation) Motivation und Handeln, 2. Aufl., Berlin 1989
- Hedberg, B.: (Organizations) How Organizations learn and unlearn, in: Nystrom, P.C./Starbuck, W.H. (Hrsg.): Handbook of Organizational Design, Bd. 1, Oxford 1981
- Hedlund, G.: (Autonomy) Autonomy of Subsidiaries and Formalization of Headquarters-Subsidiary Relationships in Swedish MNC's, in: Institute of International Business at the Stockholm School of Economics, Stockholm 1979
- Hedlund, G.: (Subsidiaries) Autonomy of Subsidiaries and Formalization of Headquarters-Subsidiary Relationships in Swedish MNC's, in: Otterbeck, L. (Hrsg.), The Management of Headquarters-Subsidiary Relationships in Multinational Corporations, Guilford 1981
- Hedtke, U.: (Kondratieff) Stalin oder Kondratieff, Endspiel oder Innovation, Berlin 1990,
- Heeg, F.-J.: (Qualifizierung) Qualifizierung und Arbeitsorganisation - Gemeinsame Gestaltung zur Steigerung von Ökonomie und Humanität, in: Hackstein, R. (Hrsg.): Einsatz neuer Technologien aus arbeits- und betriebsorganisatorischer Sicht, Köln 1987
- Heger-Wesselowsky, C.: (Genese) Genese, Evolution und Wesen industrieller Unternehmensallianzen in Japan, München 1996
- Hegner, F.: (Arbeitsleistung) Arbeitsleistung, Arbeitsmotivation und Organisationsentwicklung, in: Arbeit und Sozialpolitik 1992
- Heidack, C. (Hrsg.): (Lernen) Lernen der Zukunft. Kooperative Selbstqualifikation die effektivste Form der Aus- und Weiterbildung im Betrieb, 1989
- Heidack, C.: (89a-Zukunft) Lernen der Zukunft: Kooperative Selbstqualifikation, München 1989
- Heidack, C.: (89b-Selbstqualifikation): Zum Verständnis von kooperativer Selbstqualifikation, in: Heidack, C. (Hrsg.): Lernen der Zukunft: kooperative Selbstqualifikation - die effektivste Form der Aus- und Weiterbildung im Betrieb, München 1989
- Heimbrock, K.J./Herbst, A.: (Führungskräfte) Führungskräfte im Spiegelbild ihrer Mitarbeiter, in: Personalführung 12/95
- Heimbrock, K.J./Herbst, A.: (Lernen) Lernen und Veränderung, in: Jahrbuch Weiterbildung, Düsseldorf 1997
- Heimbrock, K.J./Herbst, A.: (Wabe) Von der Linie zur Wabe, in: Computerwoche Nr. 18, 6.5.94
- Heimbrock, K.J./Herbst, A.: (Zeiten) Zwischen den Zeiten, Personalentwicklung im Reengineering-Prozeß, in: Personalführung, 11/95
- Heimbrock, K.J./Kroh, M.: (Teamgeist) Über den Teamgeist kann die Krise zur Chance werden, Computerzeitung, 29.Juli 1993, Ausg. 30+31
- Heimbrock, K.J.: (Architekturdimensionen) Die Architekturdimensionen der dynamischen Organisation, in: Personalwirtschaft, 4/96
- Heimbrock, K.J.: (Dynamisches Unternehmen) Dynamisches Unternehmen – Erfolgreiche Unternehmens-Architektur durch Organisations-Evolution, Frechen-Königsdorf 1997
- Heimbrock, K.J.: (Erfahrung) Der Fall. "Erfahrung", in: Personalwirtschaft, 1/82
- Heimbrock, K.J.: (Führungskräfteplanung) Konzept einer praktikablen Führungskräfteplanung, in: Congena Texte 1-2/86
- Heimbrock, K.J.: (Führungsprozeß) Einflüsse auf den Führungsprozeß, in: EKH, Heft 10/81, Gr.13
- Heimbrock, K.J.: (funktionsintegriert) Personalentwicklung im funktionsintegrierten Außendienst, in: Der Teamleiter, Aug. 1996
- Heimbrock, K.J.: (Konfliktbewältigung) Keine Motivation ohne Konfliktbewältigung, in: Das neue Karriererhandbuch, 12/81
- Heimbrock, K.J.: (Organisationsevolution) Durch Organisationsevolution zur erfolgreichen Unternehmensarchitektur, in: Fechtner, H./Heimbrock, K.J./Lindenblatt, H. (Hrsg.): Erfolgsfaktor Mensch – Human Resource Management im Spannungsfeld zwischen Führen und Dienen, Neuwied/Kriftel/Berlin 1996

- Heimbrock, K.J.: (Raum) Der Fall: "Ein neuer Raum", in: Personalwirtschaft, 7/81
- Heimbrock, K.J.: (Taylorismus) Eine radikal neue Philosophie wird den Taylorismus ablösen, in: Computerwoche Nr.18, 6.5.94,
- Heinen, E.: (Industriebetriebslehre, 8. Aufl.) Industriebetriebslehre als Entscheidungslehre. in: Heinen, E./ et al. (Hrsg.): Industriebetriebslehre, 8., durchgesehene und verbesserte Auflage, Wiesbaden 1985
- Heinen, E.: (Unternehmenskultur) Unternehmenskultur - Perspektiven für Wissenschaft und Praxis, München 1987
- Helling, N.U.: (Unternehmensbewertung) Strategische Unternehmensbewertung: Instrumente und Techniken, Wiesbaden 1994
- Hendry, C. / Pettigrew, A.: (HRM) Human Resource Management: An Agenda for the 1990s. In: International Journal of Human Resource Management, Vol. 1, no. 1, June 1990, S.17-43
- Henning, R.: (Effekte): Ökonomische und ökologische Effekte von „Just-in-Time“-Konzepten am Beispiel der deutschen Reifenindustrie, Frankfurt a. M. 1994
- Hentze, J./Kammel, A.: (Erfolgsbausteine) Lean Production: Erfolgsbausteine eines integrierten Management-Ansatzes, in: WISU 8-9/92
- Hentze, J./Kammel, A.: (Führung) Benötigen Organisationen charismatische Führung?, in: Zeitschrift für Führung und Organisation (65), 1996
- Hentze, J./Kammel, A.: (Lean Production) Lean Production, in: Die Unternehmung 1992
- Hentze, J.: (Personalwirtschaft) Personalwirtschaftslehre, Bd.1 und 2, 4. Aufl., Stuttgart 1989
- Hentze, J.: (Personalwirtschaftslehre) Personalwirtschaftslehre, Band 1. Bern/Stuttgart 1995, 6. Auflage
- Herbert, W.: (Wertewandel) Wertewandel und Anreizattraktivität, in: Schanz, G. (Hrsg.) Handbuch Anreizsysteme, Stuttgart 1990
- Herbert,T./Deresky, H.: (Strategies) Generic Strategies: An Empirical Investigation of Typology Validity and Strategic Content, in: Strategic Management Journal, 8/87
- Herbst, P.: (Group) Autonomous Group Functioning, London 1962
- Hermann, S.N.: (Iceberg) The Organizational Iceberg, in: Adams, J.D., (Hrsg.). New technologies in organization development, Bd. 2, Arlington/Virg. 1974
- Herter, R. N.: (Weltklasse) Weltklasse mit Benchmarking, in: Fortschrittliche Betriebsführung und Industrial Engineering, 5/92
- Herzberg F./Mausner, B./Snyderman B.: (Work) The Motivation to Work, 2. Aufl., New York 1967
- Herzberg, F.: (motivate) One more time - How do you motivate and employees?, in: Harvard Business Review, 1968
- Herzberg, F.: (Work) Work and nature of man, Cleveland 1966
- Heß, M.: (TQM) TQM/Kaizen-Praxisbuch, Köln 1997
- Hettinger, T.: (Ergonomie) Ergonomie in der Betriebspraxis, Frechen b. Köln 1970
- Hilb, M. (Hrsg.): (Innere Kündigung) Innere Kündigung. Ursachen und Lösungsansätze. Zürich: Industrielle Organisation 1992
- Hilb, M.: (Funktionen) Personalmanagementfunktionen im Überblick. In: Lattmann, C. / Staffelbach, B. (Hrsg.): Die Personalfunktion im Spannungsfeld von Humanität und wirtschaftlicher Rationalität. Heidelberg 1991
- Hilb, M.: (Konzept) Konzept eines strategischen und integrierten Personalmanagements. Geozentrischer Ansatz für multinationale Firmen. In: Neue Zürcher Zeitung vom 26. November 1991
- Hilb, M.: (Partnerschaft) Partnerschaftsorientiertes Konzept des Personalmanagements, in: Personalwirtschaft 4/97
- Hilb, M.: (Personal-Management) Integriertes Personalmanagement: Ziele - Strategien - Instrumente. Neuwied/ Kriftel / Berlin 1994
- Hilb, M.: (Personal-Management, 2. Aufl.) Integriertes Personalmanagement: Ziele - Strategien - Instrumente. Neuwied/ Kriftel / Berlin 2. überarbeitete und ergänzte Auflage 1995
- Hill, C.W.L./Hoskissen, R.E.: (Strategy) Strategy and Structure in Multiproduct Firm, in: Academy of Management Review, 12/87
- Hill, C.W.L./Jones, C.R.: (Management) Strategic Management: An Integrated Approach, 2. Aufl., Boston 1992
- Hill, C.W.L.: (Organization) Internal Organization and Enterprise Performance, in: Managerial and Decision Economics, 6/85
- Hill, W./Fehlbaum, R./Ulrich, P.: (Organisationslehre, Bd. 2) "Organisationslehre", Bd. 2, 4. Aufl., Bern/Stuttgart 1992
- Hill, W.: (Shareholder) Der Shareholder Value und die Stakeholder, In: Die Unternehmung, 50. Jg., 6/1996
- Hillmann, K.-H.: (Umweltkrise) Umweltkrise und Wertewandel. Die Umwertung der Werte als Strategie des Überlebens, Frankfurt 1981
- Hinsch, R./Pfungsten, U.: (Gruppentraining) Gruppentraining sozialer Kompetenzen, München 1983
- Hinterhuber, H./Handlbauer, G./Matzler, K.: (Kundenzufriedenheit) Kundenzufriedenheit durch Kernkompetenzen. München 1997.

- Hinterhuber, H.H./Friedrich, S.A.: (Sichtweise) Markt- und ressourcenorientierte Sichtweise zur Steigerung des Unternehmungswertes. In: Hahn, D./Taylor, B. (Hrsg.): Strategische Unternehmensplanung – Strategische Unternehmensführung: Stand und Entwicklungstendenzen. 7., völlig neu bearb. und erw. Aufl., Heidelberg 1997
- Hinterhuber, H.H.: (Denken) Strategische Unternehmensführung, Band 1: Strategisches Denken, 4. Aufl., Berlin/N.Y. 1989
- Hinterhuber, H.H.: (OE) Personal- und Organisationsentwicklung als Problem der Unternehmensführung, in: Hinterhuber, H.H./Laske, S. (Hrsg.) Zukunftsorientierte Unternehmenspolitik, Freiburg 1984
- Hinterhuber, H.H.: (PE) Organisatorische Aspekte der Personalentwicklung, in: Grochla, E. (Hrsg.): Handwörterbuch der Organisation, Stuttgart 1980
- Hinterhuber, H.H.: (Wettbewerbsstrategie) Wettbewerbsstrategie, 2. Aufl., Berlin/N.Y. 1990
- Hinz, M.: (Kommunikation) GKN – Kommunikation und Teamgeist führen zum Erfolg, in: Maier, P. (Hrsg.): Reengineering – Fluch oder Segen?, Wiesbaden 1997
- Hirokawa, R.Y. (Role) The role of communication in group decision-making efficacy – A task-contingency perspective, in: Small Group Research (21) 1995
- Hirsch-Kreinsen, H.: (Qualitätsorganisation) „Qualitätsorganisation“, Berlin/Heidelberg 1996
- Hoffmann, F.: (Führungsgrundsätze) Unternehmens- und Führungsgrundsätze - Ergebnisse einer empirischen Untersuchung in: Zeitschrift für die betriebswirtschaftliche Forschung (zfbf) 3/89
- Hoffmann, F.: (Führungsorganisation, Bd. 1) „Führungsorganisation“, Bd. 1, Bern/Stuttgart 1980
- Hoffmann, F.: (Studie) Erste Ergebnisse einer empirischen Studie in 40 Großunternehmen in Deutschland und USA im Rahmen eines Forschungsprojekts, in: Organisationsstrukturen und ihre Einflußgrößen, Sonderheft der Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 1981, Nr. 13
- Hoffmann, H.J.: (Wertanalyse) Wertanalyse – Die westliche Antwort auf Kaizen, Frankfurt a.M./Berlin 1994
- Hoffmann, K./Linden, F.A.: (Modellwechsel) Modellwechsel, in: Manager Magazin, 6/95
- Hofmann, M.: (PE) Personalentwicklung und mittlere Lebenskrise von Mitarbeitern, Stuttgart 1979
- Hofmann, W.: (Wirtschaftsgesellschaft) Grundelemente der Wirtschaftsgesellschaft. Ein Leitfaden für Lehrende, Hamburg 1969
- Hofstätter, P.R.: (Entscheidungen) Entscheidungen in Organisationen, in: Hoyos, C./Graf et al. (Hrsg.): Wirtschaftspsychologie in Grundbegriffen, 2. Aufl., München 1987
- Hofstede, G.: (Kultur) Kultur und Organisationen, in: Grochla, E. (Hrsg.) Handwörterbuch der Organisation, 1980
- Hofstetter, H.: (Projektmanagement) Verhaltenswissenschaftliche Aspekte des Projektmanagements, in: Reschke, H./Schelle, H./Schnopp, R. (Hrsg.): Handbuch Projekt-Management, Bd. 1, Köln 1989
- Höhler, G.: (Kommunikation) Interne Kommunikation als Führungsinstrument, in: Höhler, G. (Hrsg.): Die Ressource Mensch, Wiesbaden 1993
- Hohmann, R.: (Fabrik) Optionen für die Fabrik der Zukunft: Kooperative Selbstqualifikation in Innovationssituationen, in: Heidack, C. (Hrsg.): Lernen der Zukunft: kooperative Selbstqualifikation - die effektivste Form der Aus- und Weiterbildung im Betrieb, München 1989
- Höhn, R./Böhme, G.: (Führungsbrevier) Führungsbrevier der Wirtschaft, 6. Aufl., Bad Harzburg 1969
- Höller, H./Kubicek, H.: (Arbeitsgruppen) Angemessener Technikeinsatz zur Unterstützung selbststeuernder Arbeitsgruppen in der öffentlichen Verwaltung, Teil 1, in: VOP: Verwaltungsführung, Organisation, Personal, 1/91
- Holling, H./Lammers, F.: (Führungsaufgabe) Beeinflussung von Gruppenprozessen als Führungsaufgabe, in: Kieser, A. (Hrsg.) Handwörterbuch der Führung, Stuttgart 1995
- Holm, K.-F.: (Mitarbeiterbefragung) Die Mitarbeiterbefragung, Hamburg 1982
- Homann, K./Blome-Drees, F.: (Unternehmensethik) Wirtschafts- und Unternehmensethik, Göttingen 1992
- Hopfenbeck, W.: (ABWL) Allgemeine Betriebswirtschafts- und Managementlehre, 11. Aufl., Landsberg/Lech 1997
- Hörschgen, H.: (Betriebswirtschaftslehre) Grundbegriffe der Betriebswirtschaftslehre, 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Horváth, P./Herter, R. N.: (Benchmarking) Benchmarking Vergleich mit den Besten der Besten, in: Controlling, H. 1, Jan-Feb 1992
- Horvath, P./Lamla, J./Hötig, M.: (Rapid Prototyping) - Der schnelle Weg zum Produkt, in: Harvard Business manager 3/94
- Houghton Mifflin: (Heritage) The american heritage dictionary of the english language, Third edition, CompuServe Online-Dienste
- Hoyer, H.: (Interne Beratung), Teil 3, in: Unternehmensberater 3/99
- Huber, G.: (Learning) Organizational Learning: the Contributing Processes and the Literatures, in: Organizational Science, 2/91

- Hubert, J.: (Lean-Production) Lean-Production - Die MJT-Studie aus Sicht der Automobilindustrie, Referat beim RKW-Forum am 16.01.1991
- Hubmann, E.: (Elektronisierung) Elektronisierung von Beschaffungsmärkten und Beschaffungshierarchien. Informationsverarbeitung im Beschaffungsmanagement unter dem Einfluß neuer Informations- und Kommunikationstechnik, Diss. TU München 1989
- Hüchtermann, M./Lenske, W.: (Wettbewerbsfaktor) Wettbewerbsfaktor Unternehmenskultur, in: Beiträge zur Gesellschafts- und Bildungspolitik, Institut der deutschen Wirtschaft Köln, 168, Köln 7/91
- Huff, A./Reger, R.: (Review) Review of Strategic Process Research, in: Journal of Management, 13/87
- Hungenberg, H.: (Zentralisation) Zentralisation und Dezentralisation: Strategische Entscheidungsfindung in Konzernen, Wiesbaden 1995
- Hungermann, K.: (Wertbeben) Wertbeben. Japaner brechen mit der traditionellen Firmentreue, in: Capital 10/1989
- Hunt, J.W.: (Managing) Managing People at Work - A Manager's Guide to Behaviour, in: Organizations, Mainhead/Berkshire 1986
- Hurtz, A.: (Gruppenarbeit) Qualifizierung für Gruppenarbeit: Theoretische Konzepte und ihre Umsetzung in der betrieblichen Praxis, in: Antoni, C.H. (Hrsg.): Gruppenarbeit in Unternehmen: Konzepte/Erfahrungen/Perspektiven, Weinheim 1994
- Ihde, G.B.: (Betriebstiefe) Die relative Betriebstiefe als strategischer Erfolgsfaktor. in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 59. Jg., 1989
- Imai, M.: (Kaizen) KAIZEN der Schlüssel zum Erfolg der Japaner im Wettbewerb, 2. Aufl., Frankfurt a.M. 1993
- Infante, D.A./Rancer, A.S.: (Concept) A conceptualization and measurement of argumentativeness, in: Journal of personality Assessment (46), 1982
- Inglehardt, R.: (Revolution) The silent revolution. Changing values and political styles among western publics, Princeton 1977
- Inglehardt, R.: (Wertewandel) Wertewandel in den westlichen Gesellschaften: Politische Konsequenzen von materialistischen und postmaterialistischen Prioritäten, in: Klages, H./Kmieciak, P. (Hrsg.): Wertewandel und gesellschaftlicher Wandel, Frankfurt 1979
- Inkeles, A. / Smith, D.H.: (Becoming Modern) Becoming Modern - Individual Change in Six Developing Countries, Cambridge/Massachusetts 1974
- Ischebeck, W. / von Arx, S.: (Aus- und Weiterbildung) Aus- und Weiterbildung als eigenständige Bildungsgesellschaft bei IBM Deutschland. In: Wunderer, R. / Kuhn, T. (Hrsg.): Innovatives Personalmanagement: Theorie und Praxis unternehmerischer Personalarbeit, Neuwied / Kriftel / Berlin 1995
- Itami, H./Roehl, T.: (Assets) Mobilizing invisible assets, Cambridge 1987
- Jacobi, J.M.: (Grundbedürfnis) Ein neues Grundbedürfnis, in: Personalführung, 2/89
- Jacobi, J.M.: (Qualitätszirkel) Qualitätszirkel als Führungsaufgabe, in: Personalführung, 3/90
- Jacobson, I. et. al.: (Object) The Object Advantage. Business Process Reengineering with Object Technology, New York 1994
- Jaentsch, G.H.: (Strategisch) Strategisches FuE-Management in dezentralisierten Unternehmen, in: Die Betriebswirtschaft, Jg. 52, 4/92
- Janisch, M.: (Anspruchsgruppenmanagement) Das strategische Anspruchsgruppenmanagement: Vom Shareholder Value zum Stakeholder Value, Bern/Stuttgart/Wien 1993
- Janzen, L.: (Führung) Führung und Kommunikation. Zur betrieblichen Kommunikation von Führungskräften im industriellen Großbetrieb, Dissertation o.O. 1987
- Jaques, E.: (Culture) The Changing Culture of a Factory, London 1951
- Jauch, L.R.: (Research) An Inventory of Selected Academic Research in Strategic Management, in: Lamb, L.v./Shirvanstava, P. (Hrsg.), Advances in Strategic Management, Greenwich (CN) 1988
- Jeek, W.: (Business Unit) Business Unit als kostendeckende Einheit. Weiterbildung bei Unilever. In: Personalführung 5/91
- Jelinek, M.: (Innovation) Institutionalizing innovation, New York 1979
- Jensen, M.C./Meckling, W.H.: (Theory) Theory of the firm: Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure, In: Journal of Financial Economics, Vol. 3, 1976, pp. 305-360
- Joas, A.: (Konkurrenzanalyse) Konkurrenzanalyse mit System, in: Marktforschung & Management, 4/91
- Joas, A.: (Portfolio) Portfolio-Bereinigung: Die Basis für profitables Wachstum schaffen, in: : Belz, C./Schögel, M./Kramer, M.(Hrsg.) Thexis Fachbuch für Marketing, St. Gallen 1994
- Johannsen, G.: (Mensch) Mensch-Maschine-System, Berlin 1993
- Johns, E.A.: (Change) The Sociology of Organizational Change, Oxford/N.Y./Toronto/Sydney/ Braunschweig, 1973

- Johnson, D.W.: (Role) Use of Role Reversal in Intergroup Competition, in: Journal of Personality and Social Psychology, 7/67
- Johnson, H.T./Kaplan, R.S.: (Relevance Lost) Relevance Lost. The Rise and Fall of Management Accounting, Boston, Mass., 1987
- Jönck, U.: (Mitarbeitergespräch) Mitarbeitergespräch und Mitarbeiterbefragung als Instrument der Personalführung,in: Personalführung, 12/88
- Jones, E.J./Bearley, W.L.: (Assessment) Group Development Assessment (GDA), 1985/1986
- Jordan, G./Schubert, K. (Ed.):(Policy) Policy Networks. Special issue: European Journal of political Research Vol. 21, 1992
- Jung, H.F.: (Kaizen) Kaizen – Ein Konzept des mitarbeiterorientierten Managements, in: Personal – Personalführung, Technik und Organisation, 8/93
- Jung, P.: (PE) Die Konzeption der Personalentwicklung in der Allianz Versicherungs-AG, in: Wirtschaft und Gesellschaft im Beruf, Sonderheft 10/88
- Jurag, J.M.: (MBT) Managical Break through, New York, 1964
- Jürgens, U.: (Japan) In Japan stößt die 'Lean Production' bereits an ihre Grenzen, in: Blick durch die Wirtschaft, 19. Mai 1992
- Jürgens, U.: (Lean Production) Lean production in Japan: Mythos und Realität, in: IAT et al. (Hrsg.)Lean Production – Schlanke Produktion, Düsseldorf 1992
- Kahn, R. L.: (OE) Organisationsentwicklung: Einige Probleme und Vorschläge, in: Sievers, B. (Hrsg.) Organisationsentwicklung als Problem, Stuttgart 1977
- Kakabadse, S./Fricker, J.: (Lernende Organisation) Anreize und Pfade zur lernenden Organisation, in: Sattelberger, Th. (Hrsg.): Die lernende Organisation: Konzepte für eine neue Qualität der Unternehmensentwicklung, Wiesbaden 1991
- Kalmus, M./Claasen, D.: (Zielgruppe) Zielgruppe unbekannt, Köln 1979
- Kamiske, G.F./Malorny, C.: (TQM) TQM – ein bestechendes Führungsmodell mit hohen Anforderungen und großen Chancen, in: Kamiske, G.F. (Hrsg.): Die Hohe Schule des Total Quality Management, Berlin/Heidelberg 1994
- Kandaoureff, A.: (Gruppenarbeit) Erfolgreiche Implementierung von Gruppenarbeit, Wiesbaden 1998
- Kanter, R. M.: (change) The change masters, New York 1983
- Kaplan, R.S./Norton, D.P.: (Excellence) In Search of Excellence - der Maßstab muß neu definiert werden, in: Harvard manager, 4/92
- Kaplan, R.S./Norton, D.P.: (Leistung) Wie drei Großunternehmen methodisch ihre Leistung stimulieren, in: Harvard Business manager, 2/94
- Kaps, A.: (Benchmarking) Benchmarking – Geschäftsprozeßoptimierung in der Automobilindustrie, in: angewandte Arbeitswissenschaft (148) 1996
- Karlöf, B./Östblom, C.: (Benchmarking-Konzept) Das Benchmarking-Konzept, Wegweiser zur Spitzenleistung in Qualität und Produktivität, München 1994
- Kasper, H.: (Organisationskultur) Organisationskultur - Über den Stand der Forschung, Wien 1987
- Kasper, H.: (Sozialsystemen) Die Handhabung des Neuen in organisierten Sozialsystemen, Berlin/Heidelberg, 1990,
- Katz, D./Kahn, R.L.: (Organizations) The Social Psychology of Organizations, New York-London 1966
- Kellermann, R.: (Halbwertzeit) Halbwertzeit des Wissens, in: TK aktuell: Das Magazin der Techniker Krankenkasse, 1/96
- Kellerwessel, P.: (Führungsinformation) Führungsinformation in Klein- und Mittelbetrieben, Frankfurt a.M. 1984
- Kellinghaus, U.: (Lernen) Erwachsenen-Lernen ist kommunikatives Lernen, in: Heidack, C. (Hrsg.): Lernen der Zukunft: Kooperative Selbstqualifikation - die effektivste Form der Aus- und Weiterbildung im Betrieb, München 1989
- Kemmettmüller, W.: (Führungsmodelle) Führungsmodelle und Betriebsgröße, Berlin, 1974
- Kempe, H.-J./Kramer, R.: (Mitarbeitergespräche) Tips für Mitarbeitergespräche, Bergisch-Gladbach 1985
- Kepner - Tregoe and Associates Inc.: (Terminology) Glossary of Organization Development Terminology, Princeton (N.J.), 1969
- Kern, H.: (Kampf) Kampf um Arbeitsbedingungen, Materialien zur Humanisierung der Arbeit, Frankfurt 1979
- Kern, H.: (Unfug) Vom Unfug mit der „autonomen Arbeitsgruppe“. Sind die skandinavischen Experimente übertragbar?, in: Der Gewerkschafter, 1/77
- Kettgen, G.: (PE) Moderne Personalentwicklung in der Wirtschaft – Anspruch, Modell, Realisierung, Böblingen 1989
- Khandwalla, P.N.: (Design) The Design of Organizations, N.Y. 1977

- Kien, A.: (Wertschöpfung) Ökonomische Analyse der Wertschöpfung im Personalbereich, Dissertation der Universität St. Gallen (HSG) 1996
- Kienbaum, J. (Hrsg.): (Visionäres Personalmanagement) Visionäres Personalmanagement. Stuttgart 1992, 2. Auflage 1994
- Kieser, A./Kubicek, H.: (Organisation, 1. Aufl.) Organisation, Berlin/N.Y. 1976
- Kieser, A./Kubicek, H.: (Organisation, 3. Aufl.) Organisation, 3. Aufl., Berlin/N.Y. 1992
- Kieser, A.: (Fremdorganisation) Fremdorganisation, Selbstorganisation und evolutionäres Management, in: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 3/94
- Kieser, A.: (Organisationstheorien) Organisationstheorien, 1. Aufl., Stuttgart 1993
- Kieser, A.: (Organisationstheorien, 3. Aufl.) Organisationstheorien, 3. Aufl., Stuttgart 1999
- Kieser, A.: (Person) Person und Organisation in: Grundbegriffe der Wirtschaftspsychologie, C./Kroeber-Riel, W.V./V.Rosenstiel, L./Strümpel, B., (Hrsg.), München, 1980
- Kieser, A.: (Struktur) Der strukturelle Ansatz, in: Rosenstiel, von L. u.a. (Hrsg.) Motivation durch Mitwirkung, Stuttgart 1987
- Kieser, A.: (Werte) Werte und Mythen in der strategischen Planung, in: Wibu - Das Wirtschaftsstudium 14/85
- Kim, D.H.: (Link) The link between individual and organizational learning, in: Sloan Management Review, (35), 1993
- Kirchner, D.: (Wert) Wert und Zukunft der Arbeit. Welchen Wert, welche Bedeutung hat die Arbeit im Leben des Menschen?, in: BVW – Betriebliches Vorschlagswesen, 1/91
- Kirsch, W. u.a.: (Wandel) Das Management des geplanten Wandels von Organisationen, Stuttgart 1979
- Kirsch, W./Börsig, C.A.H.: (Reorganisationsprozesse) Reorganisationsprozesse, in: Grochla, E. (Hrsg.): HWO, 2. Aufl., Stuttgart 1980
- Kirsch, W./Esser, W.-M./Gabele, E.: (Management) Das Management des geplanten Wandels von Organisationen, Stuttgart 1979
- Kirsch, W./Esser, W.M./Gabele, E.: (Reorganisation) Reorganisation, München, 1978
- Kirsch, W./Grebenc, H.: (Management I) Strategisches Management (I), in: Das Wirtschaftsstudium, 15. Jg., 1/86
- Kirsch, W./Grebenc, H.: (Management II) Strategisches Management (II), in: Das Wirtschaftsstudium, 15. Jg., 2/86
- Kirsch, W.: (Entscheidungen) Entscheidungsprozesse. Dritter Band: Entscheidungen in Organisationen. Wiesbaden 1971
- Kirsch, W.: (Führungslehre) Abhandlungen zu den Grundlagen der Führungslehre, Teil III: Zur Bedeutung der neueren Systemtheorie für die Analyse von Organisationen, unveröffentlichtes Arbeitspapier, München 1987
- Kirsch, W.: (Organisation) Anmerkungen zur Weiterentwicklung der Konzeption einer fortschritts-fähigen Organisation, in: Kirsch,W.(Hrsg.): Wissenschaftliche Unternehmensführung oder Freiheit vor der Wissenschaft? Studien zu den Grundlagen der Führungslehre, 2 Halbbände, München 1984
- Kirsch, W.: (Unternehmenspolitik) Unternehmenspolitik und strategische Unternehmensführung, 2. Aufl., München 1991
- Kistner, K.-P.: (Substitution) Die Substitution von Umlaufvermögen durch Anlagevermögen im Rahmen der Produktion auf Abruf, in: OR-Spektrum 16, 2/94
- Kitzmann, A./Zimmer, D.: (PE) Grundlagen der Personalentwicklung, Weil der Stadt/Württ. 1982
- Klages, H.: (Wandel) Wertorientierung im Wandel - Rückblick, Gegenwartsanalyse, Prognosen, Frankfurt a.M./N.Y. 1984
- Klaus, P.: (Strategie) Durch den Strategie-Theorien-Dschungel zum strategischen Management Paradigma, in: Die Betriebswirtschaft, 47/87
- Kleinbeck, U./Kleinbeck, T.: (Arbeitsorganisation) Die Vereinbarkeit von Arbeitsorganisation und Entgeltsystem fördert Motivation und Produktivität von Mitarbeitern, in: angewandte Arbeitswissenschaft (146), 1995
- Kleinbeck, U.: (Zielsetzungen) Die Wirkung von Zielsetzungen auf die Leistung, in: Schuler (Hrsg.) Beurteilung und Förderung beruflicher Leistung, Stuttgart 1991
- Kleinfeld, K.: (Benchmarking) Benchmarking als Startpunkt einer vollumfänglichen Restrukturierung, in: Meyer, J. : Benchmarking-Spitzenleistungen durch Lernen von den Besten, Stuttgart 1996
- Kleinsorge, P.: (Geschäftsprozesse) Geschäftsprozesse, in: Masing, W. (Hrsg.): Handbuch Qualitätsmanagement, 3. gründlich überarbeitete und erweiterte Auflage, München u. a. 1994
- Kliemt, H.: (Individualism) Individualism, Libertarnism and Non-Cognitivism, in: Analyse und Kritik 8/86
- Klien, W./Michel, U.: (Planung) Computerunterstützte wertorientierte Planung, Konzeption und Methodik der Wertsteigerungsanalyse unter Einsatz von „The Value Planner“. In: Controlling, 6.Jg., 3/1994
- Klimecki, R./Probst, G.J.B./Eberl, P.: (Systementwicklung) Systementwicklung als Managementproblem, in: Managementforschung, 1. Jg, 1991
- Klimecki, R.: (Fließband) Keine Zukunft für das Fließband, in: NOK (Hrsg.): Kreativität 1990

- Klimecki, R.: (Organisationsentwicklung) Organisationsentwicklung und Führung. In: Kieser, A. (Hrsg.): Handwörterbuch der Führung. Stuttgart 1995, Sp. 1652 - 1664
- Klimmer, M./Lay, G.: (Lean Production) Lean Production: Ein Begriff wird zum Mythos, in: DBW (54) 1994
- Klinger, H.: (Lernende Organisation) Die lernende Organisation: Integration von Mensch-Technik-Organisation, in: Office Management, 41 11/93
- Klix, F.: (Grundstrukturen) Über Grundstrukturen und Funktionsprinzipien kognitiver Prozesse, in: Psychologische Beiträge zur Analyse kognitiver Prozesse, Berlin 1976
- Knopf, R.H./Esser, W.-M./Kirsch, W.: (Reorganisationen) Der Abbruch von Reorganisationen, München 1976
- Knopf, R.H.: (Dimensionen) Dimensionen des Erfolges von Reorganisationsprozessen, Dissertation, Mannheim 1975
- Knust, C.: (Rohstoff) Der Rohstoff Geist ist unsere wichtigste Wohlstandsquelle (Zitat von Edmund Stoiber); Bericht vom 5. DIHT-Weiterbildungskongress in München, in: Frankfurter Allgemeine Zeitung, Nr. 143 vom 22.6.96
- Knyphausen, zu, D.: (Firms) Why are firms different? Der „Ressourcenorientierte Ansatz“ im Mittelpunkt einer aktuellen Kontroverse im Strategischen Management, in: Die Betriebswirtschaft, Jg. 53, 6/93
- Knyphausen, zu, D.: (Selbstorganisation 1991) Selbstorganisation und Führung, in: Die Unternehmung, 1/91
- Knyphausen, zu, D.: (Systeme) Unternehmungen als evolutionsfähige Systeme - Überlegungen zu einem evolutionären Konzept für die Organisationstheorie, München 1988
- Knyphausen, zu, D.: (Überleben) Überleben in turbulenten Umwelten: Zur Behandlung der Zeitproblematik im Strategischen Management, in: Zeitschrift für Planung, 2/93
- Kobi, J. -M.: (Human Resources) Human Resources im kulturellen und strategischen Kontext. Bern: Die Orientierung Nr.97, hrsg. von der Schweizerischen Volksbank 1990
- Koch, H.-E.: (Karriereplanung) Grundlagen und Grundprobleme einer betrieblichen Karriereplanung, Frankfurt a.M. 1981
- Köder, A.: (Personalcontrolling) Das Personalcontrolling-Konzept der Hewlett-Packard GmbH. In: Wunderer, R. / Schlagenhauser, P.: Personal-Controlling: Funktionen - Instrumente - Beispiele. Stuttgart 1994
- König, E.: (Kompetenz) Soziale Kompetenz, in: Gaugler E./Weber W (Hrsg.): HWP, 2. Aufl., Stuttgart 1992
- König, R.: (Anpassung) Anpassung, in: Bernsdorf, W. (Hrsg.): Wörterbuch der Soziologie, Stuttgart 1969
- Koppelman, U.: (Beschaffungs-Strategien) Beschaffungs-Strategien, in: Berndt, R./et al.(Hrsg.): Marketing-Qualität contra Rezession und Krise, Heidelberg 1994
- Koreimann, D.: (Management) Management, München 1992
- Körner, M.: (CI) Corporate identity und Unternehmenskultur: Ganzheitliche Strategie der Unternehmensführung, 2. erw. Aufl., Stuttgart 1993
- Körner, M.: (Unternehmenskultur) Unternehmenskultur, Unternehmensidentität und Unternehmensphilosophie – Versuch einer Systematisierung, in : Sparkasse 6/88
- Kosiol, E.: (Betriebswirtschaftslehre) Betriebswirtschaftslehre und Unternehmensforschung. Eine Untersuchung ihrer Standorte und Beziehungen auf wissenschaftstheoretischer Grundlage, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 12/93
- Kosiol, E.: (Organisation) Organisation der Unternehmung, 2. Aufl., Wiesbaden 1976
- Kossbiel, H. (Hrsg.): (Personalentwicklung) Personalentwicklung, in ZFBF, Sonderheft 14, 1982
- Kossbiel, H./Sprengher, T.: (Personalwirtschaft) Personalwirtschaft und Organisation, in: Frese, E. (Hrsg.), Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Kossbiel, H.: (Führungsgrundsätze) Die Bedeutung formalisierter Führungsgrundsätze für die Verhaltenssteuerung in Organisationen, in: Wunderer, R., (Hrsg.), Führungsgrundsätze in Wirtschaft und öffentlicher Verwaltung, Stuttgart 1983
- Köster, J.: (Organisation) Die Organisation und ihre Planung, Bern 1969
- Kotter J. P. / Schlesinger, L. A. / Sathe, V.: (Organization) Organization. Homewood, 111.1979 (zitiert nach Staehle (Management))
- Kotter, J.P.: (Change) Leading Change: Why Transformation Efforts Fail, in: Harvard Business Review, 73, 2/95
- Krackhardt, D./Hanson, J.: (Informelle Netze) Informelle Netze: die heimlichen Kraftquellen, in: Harvard manager, 16, 1/94
- Krafcik, J.F.: (Triumph) Triumph of the Lean Production System, in: Sloan Management Review, 1988
- Krainz, E.E.: (Kooperation) Kooperation und Geschlecht, in: Gruppendynamik (22) 1991, S. 415-441
- Kraljic, P.: (Purchasing) Purchasing must become supply management. in: Harvard Business Review, Sep.-Oct., Vol. 61, 1983
- Krapp, A./Weidmann, B.: (Lernprozesse) Entwicklungsförderliche Gestaltung von Lernprozessen – Beiträge der Pädagogischen Psychologie, in: Sonntag, K. (Hrsg.) Personalentwicklung in Organisationen, Göttingen 1992

- Kreikebaum, H.: (Unternehmensethik) Grundlagen der Unternehmensethik, Stuttgart 1996
- Kreikebaum, H.: (Unternehmensplanung) Strategische Unternehmensplanung, 5. Aufl., Stuttgart 1993
- Kreilkamp, E.: (Management) Strategisches Management und Marketing, in: Haedrich, G./Kreilkamp, E./Kuß, A.: (Hrsg.) Marketing Management 1, Berlin u.a. 1987
- Krell, G.: (Führungsstil) „Weiblicher Führungsstil“ und „moderne Organisationskultur“ – eine frauenförderliche Verbindung?, in: Zeitschrift für Führung und Organisation 1994
- Kreuz, W.: (Benchmarking) Benchmarking: Voraussetzung für den Erfolg von TQM, in: Mehdorn, H./Töpfer, A., (Hrsg.) Besser-Schneller-Schlanker, Berlin u. a. 1994
- Krogh, G.F.v.: (Advantage) Knowledge management for competitive advantage: Öffentliche Antrittsvorlesung an der Hochschule St. Gallen am 31.10.1995; Hochschule St. Gallen 1995
- Kromrey, H.: (Empirische Sozialforschung) Empirische Sozialforschung: Modelle und Methoden der Datenerhebung und Datenauswertung. Opladen 1986, 3. Auflage
- Krottmaier, J.: (Leitfaden) Leitfaden Simultaneous Engineering, Berlin 1995
- Kroy, W.: (Szenario) Szenario 2000: Aspekte der wissenschaftlichen und technologischen Entwicklung unserer Zukunft, in: Schweizer Ingenieur und Architekt, 32/89
- Krüger, W. (Hrsg.): (Projektmanagement) Projektmanagement in der Krise - Probleme und Lösungsansätze, Frankfurt a.M. u. a. 1986
- Krüger, W./Homp, Ch.: (Kernkompetenz) Kernkompetenz-Management; Steigerung von Flexibilität und Schlagkraft im Wettbewerb, Wiesbaden 1997
- Krüger, W.: (Aufgabenanalyse) Aufgabenanalyse und –synthese, in: Frese, E. (Hrsg.): Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Krüger, W.: (Organisation) Organisation der Unternehmung, 2. Aufl., Stuttgart et al. 1993
- Krüger, W.: (Projekte) Problemangepaßtes Management von Projekten, Problemlage/Lösungsschwerpunkte/Anwendungsprofile, in: Zfo, 4/87
- Krüger, W.: (Projektmanagement) Projektmanagement und Führung, in: Kieser, A. (Hrsg.) Handwörterbuch der Führung, Stuttgart 1995
- Krumpholz, D.: (Weiblich) „Ich schau‘ dir in die Augen, Kleines.“ Weibliche Geschlechtsrollenstereotypen, äußeres Erscheinungsbild von Frauen und Führungsarbeit, in: Gruppendynamik (27) 1996
- Kubicek, H./Leuck, H.G./Wächter, H.: (OE) Organisationsentwicklung - entwicklungsbedürftig und entwicklungsfähig, in: Gruppendynamik, 1979
- Kubicek, H.: (Führungsgrundsätze) Führungsgrundsätze, Lösungen von gestern für die Probleme von morgen? Teil 1 in: Zfo, 2/1984, Teil 2 in: Zfo, 3/1984
- Kühl, D./Nieder, P.: (Veränderungs-Management) Warum brauchen Unternehmen ein Veränderungs-Management?, in: Betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis, Nr.3/94
- Kuhn, A./Pielok, T.: (Prozeßketten) Prozeßketten. Der Weg zur wettbewerbsentscheidenden Logistikqualität. Beitrag zur Fachtagung „Qualitätsmanagement Logistik“, 1./2. September, Stuttgart 1993
- Kuhn, T.: (Flexibilisierung) Flexibilisierung und Individualisierung als Ansatzpunkte zur unternehmerischen Gestaltung der Personalarbeit - Darstellung aus Sicht der Wissenschaft. In: Wunderer, R. / Kuhn, T. (Hrsg.): Innovatives Personalmanagement: Theorie und Praxis unternehmerischer Personalarbeit. Neuwied/Kriftel /Berlin 1995
- Küller, H.-D.: (Führungsgrundsätze) Gewerksch. Anforderungen an unternehm. Führungsgrundsätze, in: Wunderer, R.,(Hrsg.), Führungsgrundsätze in Wirtschaft und öffentlicher Verwaltung, Stuttgart 1983
- Kummer: (Projektmanagement) Projektmanagement, 2.Aufl., Zürich 1986
- Kunstmann, A.: (Kommunikationsebenen) Kommunikationsebenen in der lernenden Management-Holding, in: Zeitschrift für Führung und Organisation (65) 1996
- Kupper, H.: (Projektsteuerung) Zur Kunst der Projektsteuerung, München/Wien 1988
- Küpper, W./Ortmann, G., (Hrsg.): (Mikropolitik) Mikropolitik – Rationalität, Macht und Spiele in Organisationen, Opladen 1988,
- Kurth, H. W. (Hrsg.): (Entwicklungsmanagement) Entwicklungsmanagement: Simultaneous Engineering, Herborn-Seelbach 1994
- Lacey, R.: (Ford) Ford, Düsseldorf u.a. 1987
- Lahmann, M.: (Automation) Automation und Qualifikation, 2.Aufl., Köln 1983
- Lamnek, S.: (Qualitative Sozialforschung 1) Qualitative Sozialforschung. Band 1: Methodologie. München / Weinheim 1988
- Lamnek, S.: (Qualitative Sozialforschung 2) Qualitative Sozialforschung. Band 2: Methoden und Techniken. Weinheim 1993, 2., überarb. Auflage

- Lamparter, D.: (Umkehr) Die Umkehr der Manager, in: Die Zeit 15/94;
- Lange, A.: (Beiersdorf) Personalentwicklung bei Beiersdorf, in: Riekhof, H.-Ch. (Hrsg.): Strategien der Personalentwicklung, Wiesbaden 1986
- Lange, J.H.: (Produktinnovation) Produktinnovations-Controlling: Konzepte und Instrumente für eine bereichsübergreifende Planung und Kontrolle der Innovationsfähigkeit, Münster/Hamburg 1994
- Langosch, I.: (Veränderungsstrategien) Veränderungsstrategien einer umfassenden Organisationsentwicklung , in: Berthel, J./Groenewald, H. (Hrsg.)Personal-Management. Zukunftsorientierte Personalarbeit, Kapital IV.4.12 Grundausrüstung, Landsberg am Lech 1990
- Lattmann, C.: (Arbeitsgruppen) Das norwegische Modell der selbstgesteuerten Arbeitsgruppen, Bern 1972
- Lattmann, C.: (Personalfunktion) Personalfunktion in der Unternehmung. Handbuch für die Personalarbeit, Frauenfeld 1995
- Laukamm, T./Walsh, L: (Human-Ressourcen) Strategisches Management von Human-Ressourcen. Die Einbeziehung der Human-Ressourcen in das Strategische Management. In: Arthur D. Little International (Hrsg.): Management im Zeitalter der strategischen Führung. Wiesbaden 1986
- Laukamm, T.: (Human-Ressourcen) Strategisches Management von Human-Ressourcen. In: Riekhof, H.-C. (Hrsg.): Strategien der Personalentwicklung: Beiersdorf, Bertelsmann, BMW, Dräger, Esso, Gore, Hewlett-Packard, IBM, Matsuhita, Nixdorf, Opel, Otto Versand, Philips, VW. Wiesbaden 1992
- Laukamm, T.: (Personalentwicklung) Personalentwicklung in strategischen Geschäftseinheiten. In: Pappmehl, A./Walsh, I. (Hrsg.): Personalentwicklung im Wandel. Wiesbaden 1991, S.18 – 32
- Lawrence, P.A.: (Widerstände) Wie man Widerstände gegen Neuerungen abbaut, in: Harvard manager 1980
- Leenders, M. R./Blenkhorn, D. L.: (Reverse Marketing) Reverse Marketing, Wettbewerbsvorteile durch neue Strategien in der Beschaffung, Frankfurt am Main u. a. 1989
- Lefrancois, G.R.: (Psychologie) Psychologie des Lernens, Berlin/Heidelberg 1986
- Lehmann, H.: (Lernort) Lernort Betrieb, in: Personalführung, 7-8/80
- Lehmann, H.: (Organisationstheorie) Organisationstheorie, systemtheoretisch-kybernetisch orientierte, in: Frese, E. (Hrsg.): Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992, Sp. 1838-1853
- Leibfried, K.H.J./Mc Nair, C.J.: (Benchmarking) Benchmarking, Freiburg i.Br. 1992
- Leitner, G.: (Öffentlichkeitsarbeit) Die pädagogische Dimension der Öffentlichkeitsarbeit, Klagenfurt 1985
- Lenzlinger-Diedenhofen, K.: (Wettbewerbsfähigkeit) Wettbewerbsfähigkeit des Schweizerischen Industriesektors: Know how als entscheidender Wettbewerbsfaktor; Schriftenreihe des Schweizerischen Instituts für Außenwirtschaftsstruktur und Regionalforschung der Hochschule St. Gallen 1993
- Leontiades, M.: (Business) The Confusing Words of Business Policy, in: Academy of Management Review, 7/82
- Levine, J.M./Resnick, L.B./Higgins, E.T.: (Foundations) Social foundations of cognition, in: Annual Review of Psychology (44), 1993
- Lewin, K.: (Dynamics) Frontiers in group dynamics. Concept, method and reality in social science; social equilibria and social change, in: Human Relations, 1/47
- Lewin, K.: (Feldtheorie) in der Sozialwissenschaft, Bern/Stuttgart 1963
- Lewin, K.: (Social) Field Theory in the Social Sciences, New York u.a. 1951
- Lewis, J.D.: (Allianzen) Strategische Allianzen, Informelle Kooperationen, Minderheitsbeteiligungen, Joint Ventures, Strategische Netze, Frankfurt 1991
- Lewis, S.: (Rethinking Employment) Rethinking Employment. An Organizational Culture Change Framework, in: Lewis, S. / Lewis, J. (Hrsg.): The Work Family Challenge. Rethinking Employment, London u.a. 1996
- Ley, W.: (Engineering) Simultaneous Engineering in der variantenreichen kundenauftragsspezifischen Anlagenproduktion, in: Neue Wege des Projektmanagements, Tagung, Frankfurt 18./19.4.89, VDI Berichte Nr. 758, Düsseldorf 1989
- Lichtsteiner, R. / von Arx, S.: (ABB Schweiz) Varianten von Wertschöpfungs-Centern für das Personal-Management bei ABB Schweiz. In: Wunderer, R. / Kuhn, T. (Hrsg.): Innovatives Personalmanagement: Theorie und Praxis unternehmerischer Personalarbeit. Neuwied / Kriftel / Berlin 1995
- Liebel, H. J. / Oechsler, W. A.: (Handbuch) Handbuch Human-Resource-Management. Wiesbaden 1994
- Liebel, H.J.: (Mitarbeiterführung) Psychologie der Mitarbeiterführung – Aspekte, Ergebnisse und Perspektiven sozialer Interaktion, in: Gabele, E./Liebel, H.J./Oechsler, W.A. (Hrsg.) Führungsgrundsätze und Mitarbeiterführung, Wiesbaden 1992
- Likert, R.: (Management) New Patterns of Management, New York-Toronto-London 1961
- Likert, R.: (Organisationsstruktur) Die integrierte Führungs- und Organisationsstruktur, Frankfurt 1975
- Likert, R.: (Organization) The human organization: Its management and value. New York etc.1967
- Likert, R.: (Unternehmensführung) Neue Ansätze der Unternehmensführung, Bern, 1969

- Lincke, W.: (Simultaneous Engineering) Simultaneous Engineering, München/Wien 1995
- Lindemann, P.: (Kybernetik) Kybernetik, In: Management-Enzyklopädie: Das Managementwissen unserer Zeit, Band 5., 2. Aufl., Landsberg am Lech 1983
- Link, J.: (Organisation) Organisation der Strategischen Planung: Aufbau und Bedeutung strategischer Geschäftseinheiten sowie strategischer Planungsorgane, Heidelberg/Wien 1985
- Linnert, P.: (Mrkterfolge) Größere Markterfolge durch Total Quality Management, Wien 1992
- Litke, H.-D.: (Projektmanagement) Projektmanagement, München, 1991
- Lötters, C./Hack, G./Pflaum, D. u.a.: (Werbung) Werbung - Grundlagen, Planung, Umsetzung, 5. Aufl., Landsberg/Lech 1993
- Luchs, R. H. / Neubauer, F.-F.: (Qualitätsmanagement) Qualitätsmanagement, Frankfurt am Main 1986
- Luhmann, N.: (Organisation) Organisation, in: Küpper/Ortmann, 1988
- Luhmann, N.: (Systeme) Soziale Systeme, Frankfurt/M. 1984
- Luther, S.: (Herausforderungen) Herausforderungen an die Betriebswirtschaftslehre - Die Perspektive der Praxis, in: DBW 6/98
- Macharzina, K.: (Unternehmensführung) Unternehmensführung: Das internationale Managementwesen – Konzepte – Methoden – Praxis, Wiesbaden 1993
- Macharzina, K.: (Unternehmensführung, 2. Aufl.) Unternehmensführung: Das internationale Managementwesen – Konzepte – Methoden – Praxis, Wiesbaden 1995
- Madauss, B.J.: (Projektmanagement) Handbuch Projektmanagement – Mit Handlungsanleitungen für Industriebetriebe, Unternehmensberater und Behörden, Stuttgart, 4. Aufl. 1991
- Mahlmann, R.: (Führungskraft) Die Führungskraft als Vor-Bild? In: Gruppendynamik (27), 1996
- Mahoney, J.T./Pandian, J.R.: (Resource) The resource-based view within the conversation of strategic management, in: Strategic Management Journal, Jg. 13, 5/92
- Mahoney, J.T.: (Management) The management of resources and the resource of management, in: Journal of business research, Jg. 33 1995
- Malik, F.: (Projektmanagement) Systemisch - evolutionäres Projektmanagement, in: Balck, H. (Hrsg.): Neu - Orientierung im Projektmanagement, Köln 1990
- Malik, F.: (Selbstorganisation) Selbstorganisation, Evolution und Unternehmensführung, in: GDI Impuls Nr. 2/84,
- Malik, F.: (Strategie, 4. Aufl.) Strategie des Managements komplexer Systeme: : Ein Beitrag zur Management-Kybernetik evolutionärer Systeme, 4. Aufl., Bern/Stuttgart/Wien 1994
- Malik, F.: (Strategie, 5. Aufl.) Strategie des Managements komplexer Systeme: Ein Beitrag zur Management-Kybernetik evolutionärer Systeme, 5. Aufl., Bern/Stuttgart/Wien 1996
- Malorny, C.: (TQM) Einführen und Umsetzen von Total- Quality-Management, Berlin IPK (Berichte aus dem produktionstechnischen Zentrum Berlin, 1996
- Mann R.: (Vision) Das visionäre Unternehmen: der Weg zur Vision in zwölf Stufen. Wiesbaden 1990
- Mansfield, R.: (Centralization) Bureaucracy and Centralization: An Examination of Organizational Structure, in: Administrative Science Quarterly, 18/73
- Manz, K./Albrecht, B. /Müller, F.: (Organisationstheorie) Organisationstheorie, München 1994
- Marin, M./Mayntz, R. (Hrsg.): (Policy) Policy Networks. Frankfurt a.M./Bouldner, Colorado 1991
- Marr, R. (Hrsg.) (Arbeitszeitmanagement) Arbeitszeitmanagement, 2. Aufl., Berlin 1993
- Marr, R./Kötting, M.: (Flexibilisierung) Flexibilisierung von Entgeltsystemen als Herausforderung für personalwirtschaftliche Forschung und Praxis, in: Weber, W. (Hrsg.) Entgeltsysteme, Stuttgart 1993
- Maslow, A.: (Human Motivation) A Theory of Human Motivation, in: PR, 50/43, S.370-396
- Masters, J./Pohlen, T.: (Evolution) Evolution of the Logistics in Profession, in: The logistics Handbook, New York 1994
- Matussek, P.: (Kreativität) Kreativität als Chance, München/Zürich 1974
- Mayntz, R.: (Modernisierung) Modernisierung und die Logik von interorganisatorischen Netzwerken, in: Journal für Sozialforschung (32), 1/92
- Mayo, E.: (Arbeitsbedingungen) Probleme industrieller Arbeitsbedingungen, Frankfurt/M. 1950
- Mayo, E.: (Human Problems) The Human Problems of Industrial Civilization, New York, 1947
- Mayrhofer, W.: (Lebenszyklus) Individueller Lebenszyklus und Lebensplanung, in: Gaukler, E. / Weber, W. (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart 1992
- McClelland, D.: (Society) The Achieving Society, New York 1961
- McGill, M.E./Slocum Jr., J.W.: (Unternehmen), Das intelligente Unternehmen, Stuttgart 1996
- McGraw, K.O.: (Effects) The detrimental effects of reward on performance: A literature review and a prediction model, in: Lepper, M.R./Greene, D.: (Hrsg.) The Hidden Costs of Reward, Hillsdale/N.Y. 1978

- McGregor, D.: (Enterprise) *The Human Side of Enterprise*, New York 1960
- McGregor, D.: (Leadership) *Leadership and Motivation*, London 1966
- Meffert, H.: (Herausforderungen) Herausforderungen an die Betriebswirtschaftslehre - Die Perspektive der Wissenschaft, in: *DBW* 6/98
- Meffert, H.: (Marketing) *Marketing-Management: Analyse – Strategie – Implementierung*, Wiesbaden 1994
- Meffert, H.: (Unternehmensführung) *Strategische Unternehmensführung und Marketing*, Wiesbaden 1988
- Meggison, D.: (Helping) *Instructor, Coach, Mentor. Three Ways of Helping for Managers*, in: *Management Education and Development*, Vol 19 Part 1 1988
- Meier, A.: (Koordination) *Koordination*, in: Grochla, E. (Hrsg.), *Handwörterbuch der Organisation*, Stuttgart 1969
- Meier, H./Schindler, U.: (Training) *Training-before-the-job. Studenten simulieren ein betriebliches Führungsseminar*, in: *Personal* 4/95
- Meier, H.: (PE) *Personalentwicklung – Konzept, Leitfaden und Checklisten für Klein- und Mittelbetriebe*, Wiesbaden 1991
- Meier, J.: (Führungsrichtlinien) *Führungsrichtlinien in der Privatwirtschaft und in der öffentlichen Verwaltung*, Frankfurt a.M./Bern/New York 1985
- Meitzner, F.: (Raum) *Raum und Arbeit im Jahr 2010 aus der Perspektive organisatorischer Bauplanung*, in: *Hernsteiner* 4/98
- Mentzel, W.: (Unternehmenssicherung) *Unternehmenssicherung durch Personalentwicklung*, 2.Auflage, Freiburg i.Br. 1983
- Menzies, I.E.P (Social Systems): *A case study in the Functioning of Social Systems as a Defense against anxiety*, in: *Human Relations*, 5/60, S.95-120
- Mertins, K./Edeler, H./Schallock, B.: (Reengineering) *Reengineering auf der Basis von Geschäftsprozessen*, in: Mertins, K./Siebert, G./Kempf, S. (Hrsg.): *Benchmarking*, Berlin u. a. 1995
- Mertins, K./Siebert, G./Kempf, S. (Hrsg.): (Benchmarking) *Benchmarking. Praxis in deutschen Unternehmen*, Berlin, Heidelberg, NY 1995, Einführung
- Metzen, H.: (Staat) *Schlankheitskur für den Staat, Leanmanagement in der öffentlichen Verwaltung*, Frankfurt a.M. 1994
- Meyer, C.: (Projektteams) *Projektteams. Effektiv arbeiten nach eigenen Leistungskriterien*, in: *Harvard Business manager*, 4/94
- Meyer, J.: (Benchmarking) *Benchmarking. Ein Prozeß zur unternehmerischen Spitzenleistung*, in: Meyer, J. (Hrsg.): *Benchmarking, Spitzenleistungen durch Lernen von den Besten*, Stuttgart 1996
- Mickler, O. (Hrsg.): (Technik) *Technik, Arbeitsorganisation und Arbeit*, 2.Aufl., Frankfurt, 1976
- Miegel, M.: (Arbeitsmotivation) *Die Arbeitsmotivation von Arbeitern und Angestellten der deutschen Wirtschaft - Ergebnisse einer neuen Umfrage*, in: Bertelsmann Stiftung (Hrsg.), 1988
- Miekling, J./Wagener, H.: (Trainer) *Trainer und Unternehmer in einem* , in: *Personalführung*, 5/94
- Miles, L.: (Value Engineering) *Value Engineering. Wertanalyse, die praktische Methode der Kostensenkung*, 2. Aufl., München 1967
- Miller, D./Friesen, P.H.: (Archetypes) *Archetypes of Strategy Formulation*, in: *Management Science*, 24/78
- Miller, D./Friesen, P.H.: (Organizations) *Organizations: A Quantum View*, Engelwood (NJ) 1984
- Miller, D./Friesen, P.H.: (Transition) *Archetypes of Organizational Transition*, in: *Administrative Science Quarterly*, 25/80
- Miller, D./Mintzberg, H.: (Configuration) *The Case for Configuration*, in: Morgan, G. (Hrsg.), *Beyond Method: Strategies for Social Science*, Beverly Hills (CA), 1983, S. 57-73
- Miller, D.: (Configurations) *Configurations of Strategy and Structure: Towards a Synthesis*, in: *Strategic Management Journal*, 7/86
- Miller, D.: (Strategy) *Strategy-Making in Context: ten Empirical Archetypes*, Diss. McGill University 1976
- Miller, J.G./Kim, J.S./Puddicombe, M.: (Reengineering) *Reengineering for Market Oriented Manufacturing*, Boston University Manufacturing Roundtable Reseyrch Report 1992
- Miller, M./Modigliani, F.: (Dividend) *Dividend Policy, Growth, and the Valuation of Shares*, In: *The Journal of Business*, Vol 34, 4/1961
- Miller, M.: (Lernprozesse) *Kollektive Lernprozesse - Studien zur Grundlegung einer soziologischen Lerntheorie*, Frankfurt a.M. 1986
- Mills, T.: (Gruppe) *Soziologie der Gruppe*, München 1969
- Minssen, H.: (Lean Production – Herausforderung für die Industriesoziologie, in: *Arbeit* (2), 1992
- Minssen, H.: (Rationalisierung) *Die Rationalität von Rationalisierung*, Stuttgart 1992
- Mintzberg, H.: (Life Cycles) *Power and Organization Life Cycles*. In: *Academy of Management Review*, 1984

- Mintzberg, H.: (Organizations) Power in and around Organizations, Englewood Cliffs, N.Y 1983
- Mintzberg, H.: (Structur) Structure in Fives: Designing Effective Organizations, Englewood Cliffs (NJ) 1983
- Mintzberg, H.: (Structuring) Structuring of Organizations, Englewood Cliffs (NJ) 1979
- Mitroff, I.I.: (Stakeholders) Stakeholders of the Organizational Mind: Toward a New View of Organizational Policy
Malling, San Francisco 1983
- Mitscherlich, A.: (Gesellschaft) Auf dem Weg zur vaterlosen Gesellschaft, München 1963
- Mohn, R.: (Partnerschaft) Erfolg durch Partnerschaft. Berlin 1986, 3. erw. Auflage 1993
- Mölleney, M. / von Arx, S.: (Lufthansa) ‚Management of change‘ bei Lufthansa - durch teamorientierte interne
Sanierungsgruppen. In: Wunderer, R./Kuhn, T. (Hrsg.): Innovatives Personalmanagement: Theorie und
Praxis unternehmerischer Personalarbeit. Neuwied/Kriftel/Berlin 1995
- Moment, D./Zaleznik, A.: (Development) Role Development and Interpersonal Competence, Boston 1963
- Monden, Y.: (Toyota) Toyota production system: an integrated approach to just-in-time, 2. Aufl., Norcross. Georgia
1993
- Moreland, R.L./Levine, J.M./Wingert, M.L.: (Group) Creating the ideal group: Composition effects at work, in:
Witte, E.H./Davis, J.H. (Ed.) Understanding group behavior, Consensual action by small groups,
Mahwah/New Jersey 1996
- Morgan, G.: (Organization) Images of Organization, Newbury Park, CA 1986
- Morin, P.: (Organisationspsychologie) Einführung in die angewandte Organisationspsychologie, Stuttgart 1974,
- Morrill, C.: (Way) The executive way - conflict management in corporations, Chicago 1995
- Morwind, K.: (Benchmarking) Praktische Erfahrungen mit Benchmarking, in: ZfB, Ergänzungsheft 2/95
- Mucchielli, R.: (Gruppendynamik) Gruppendynamik, Salzburg 1972
- Mugler, J./Lampe, R.: (Beratung) Betriebswirtschaftliche Beratung von Klein- und Mittelbetrieben, in: BFuP, 6/87
- Mühlemeyer, P.: (Deutschland) Standort Deutschland: Der erforderliche Wandel zur Aus- und
Weiterbildungsgesellschaft, in: Management Berater Transfer Nr. 7 (Beilage in: Management Berater:
Magazin für Unternehmensführung und Consulting, 2/97, S. 1-4
- Müller, G.: (Führung) Führung und Personalmanagement im Zeichen schlanker Organisationen, in: Gruppendynamik
(26), 1995, S. 319-329
- Müller, G.: (Trends) Trends im Strategischen Management, in: Harvard Manager 41/84, S. 106-112
- Müller, G./Blickle, G.: (Führung) Führung - Wandel und Perspektiven aus psychologischer Sicht. In: Gruppendynamik
(25), 1994, S.75-82
- Müller, U.R.: (Führungsorganisation) Schlanke Führungsorganisation, Planegg 1995
- Müller-Armack, A.: (Marktwirtschaft) Die zweite Phase der sozialen Marktwirtschaft - Ihre Ergänzung durch das
Leitbild einer neuen Gesellschaftspolitik, 1960, wieder abgedruckt in: Müller-Armack, A.: Genealogie der
Sozialen Marktwirtschaft, Frühschriften und weiterführende Konzepte, Bern/Stuttgart 1974
- Müller-Hagedorn, L.: (Organisationsstruktur) Ein Aufsatz zur Optimierung der Organisationsstruktur, in: Zeitschrift
über Betriebswirtschaft, 10/1971
- Müller-Merbach, H. : (Arten) Vier Arten von Systemansätzen. Dargestellt in Lehrgesprächen. In: ZfB, 62. Jg.,
8/1992
- Müller-Seitz, P.: (Führungsgrundsätze) Führungsgrundsätze als Bestandteil von Unternehmensverfassungen? Pro
und Contra, in: ZfO 3/88,
- Müller-Stewens, G. / Pautzke, G.: (Führungskräfteentwicklung) Führungskräfteentwicklung und organisatorisches
Lernen. In: Sattelberger, T.: Die lernende Organisation: Konzepte für eine neue Qualität der
Unternehmensentwicklung. Wiesbaden 1991
- Müller-Stewens, G.: (Strategie) Strategie und Organisationsstruktur, in: Frese, E. (Hrsg.), Handwörterbuch der
Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Mummendey, A.: (Gruppen) Verhalten zwischen sozialen Gruppen: Die Theorie der sozialen Identität, in: Frey,
D./Irle, M. (Hrsg.): Theorien der Sozialpsychologie, Bd. II, Bern u.a. 1985
- Münch, J.: (Qualität) Qualität, Kosten und Finanzierung betrieblicher Bildungsarbeit, in: Hoppenstedt Technik
Tabellen Verlag (Hrsg.): Innerbetriebliche Weiterbildung, Darmstadt 1990
- Muster, M.: (Gruppe) Team oder Gruppe? Zum Stand der Sprachverwirrung über die Gruppenarbeit, in: Muster,
M./Richter, U. (Hrsg.): Mit Vollgas in den Stau, Hamburg 1990
- Naase, C.: (Organisation) Konflikte in der Organisation, Stuttgart 1978
- Nagel, B./Riess, B./Theis, G.: (Lieferant) Der Lieferant on line: Just-in-Time-Produktion und Mitbestimmung in der
Automobilindustrie, Baden-Baden 1990
- Naito, H.: (Kanban-System) Handbuch für das Kanban-System, Frankfurt/M. 1982
- Nefiodow, L. A.: (Kondratieff) Der fünfte Kondratieff, FAZ und Gabler, Wiesbaden 1991

- Nefiodow, L. A.: (Wachstum) Wachstum in Sicht?, in: Management Berater: Magazin für Unternehmensführung und Consulting, 8/97
- Neisser, U.: (Psychologie) Kognitive Psychologie, Stuttgart 1974
- Nelson, D.: (Managers) Managers and Workers: Origins of the New Factory System in the United States, 1880-1920, Madison 1975
- Neubeiser, A.: (BVW) Die Effizienz des Betrieblichen Vorschlagswesens, München 1998
- Neuberger, O./Kompa, A.: (Firma) Wir, die Firma: Der Kult um die Unternehmenskultur, Weinheim 1987
- Neuberger, O.: (Arbeit) Arbeit: Begriff - Gestaltung - Motivation - Zufriedenheit, Basistexte des Personalwesens, Bd. 5, Stuttgart 1985
- Neuberger, O.: (Führen) Führen und geführt werden, Stuttgart 1994
- Neuberger, O.: (Führung) Führung, Ideologie, Struktur, Verhalten, 2. Aufl., Stuttgart 1985
- Neuberger, O.: (Führungsschulung) Führungsschulung als Kulturphänomen, in: Congena Texte, 1-2/86
- Neuberger, O.: (Mikropolitik) Mikropolitik und Unternehmenskultur, in: Personalführung 11/89
- Neuberger, O.: (Mikropolitik) Mikropolitik, Stuttgart 1995
- Neuberger, O.: (PE) Personalentwicklung, Stuttgart 1991
- Neuberger, O.: (Spiele) Spiele in Organisationen, in: Küpper, W./Ortmann, G., (Hrsg.): Mikropolitik - Rationalität, Macht und Spiele in Organisationen, Opladen 1988,
- Neumann, T.: (Integrierte Personalarbeit) Integrierte Personalarbeit durch Projektmanagement - Die Rolle der Personalabteilung. In: Ackermann, K.-F. (Hrsg.): Reorganisation der Personalabteilung. Dezentralisierung, Divisionierung, Profit Center Orientierung der Personalarbeit im Unternehmen. Stuttgart 1994
- Nieschlag, R./Dichtl, E./Hörschgen, H.: (Marketing) Marketing, 18., durchges. Aufl., Berlin 1997
- Noelle-Neumann, E./Strümpel, B.: (Arbeit) Macht Arbeit krank? Macht Arbeit glücklich? Eine aktuelle Kontroverse, München/Zürich 1984
- Noelle-Neumann, E.: (Proletarier) Werden wir alle Proletarier? Wertewandel in unserer Gesellschaft, Zürich 1978
- Nolden, R.-G., u.a.: (Industriebetriebslehre) Industriebetriebslehre, Köln 1990
- Nonaka, J.: (Wissen) Wie japanische Konzerne Wissen erzeugen, in: Harvard Manager, 2/92,
- Normann, R./Ramirez, R.: (Value) From Value Chain to Value Constellation: Designing Interactive Strategy. In: HBR, Vol 71
- Normann, R./Ramirez, R.: (Werte) Werte schaffen mit Kunden und Lieferanten, in: Harvard Business manager, 1/94
- o. V.: (Anforderungen) Siemens AG. Zentralstelle Einkauf und Logistik. "Anforderungen an den strategischen Einkauf in einem internationalen Unternehmen", München November 1997
- o.V.: (Automationsarbeit) Projektgruppe Automation und Qualifikation (Hrsg.) Empirische Untersuchungen zur Automationsarbeit, Berlin 1980
- o.V.: (BMB+F) Bundesministerium für Bildung, Wissenschaft, Forschung und Technologie, Bundesbericht Forschung, Mai 1996
- o.V.: (Cracks) The Cracks in Quality, in: The Economist (18. April 1992)
- o.V.: (Davos) European Management Forum (Hrsg.) European management symposium. Summary of plenary sessions. Davos 1973 (zitiert nach Staehle (Management) S. 578)
- o.V.: (Dictionay) Webster's, New World Dictionary of the American Language, 2. Aufl. New York 1980
- o.V.: (Duden), „Die Rechtschreibung“, Duden Redaktion (Hrsg.), Mannheim 1986
- o.V.: (Gruppenarbeit) Bundesministerium für Forschung und Technologie, Gruppenarbeit in der Motorenmontage. Schriftenreihe Humanisierung des Arbeitslebens, Bd. 3, Frankfurt 1980
- o.V.: (Harmonisierung) RKW-Schrift: Harmonisierung bringt Gewinn, Bd. 2, Fertigung und Fertigungssteuerung, RKW-Eschborn 1987
- o.V.: (Ihr) Ihr seid wieder Wer, in: Der Spiegel, 11/94;
- o.V.: (Informationsgesellschaft) Bundesministerium für Wirtschaft; Die Informationsgesellschaft: Fakten, Analysen, Trends, November 1995
- o.V.: (Japan) Japanischer Erfolg- europäisches Versagen?, in: Beschaffung aktuell, 12/92
- o.V.: (Lean Prod.) Lean Production, Humanisierung der Arbeitswelt oder gezielte Selbstausschöpfung?, in: Handelsblatt Nr. 132, 13.7.92
- o.V.: (Lean Production) IAT et al. Lean Production - Schlanke Produktion, Düsseldorf 1992
- o.V.: (Lean) Lean Production, Humanisierung der Arbeitswelt oder gezielte Selbstausschöpfung?, Hans-Böckler-Stiftung 13.7.92
- o.V.: (Leitbild) Gesellschaft für Organisationsentwicklung (GOE) e.V.: Leitbild und Grundsätze, Gründungsversammlung vom 4. Juni, 1980
- o.V.: (Monatsbericht) Deutsche Bundesbank, Monatsbericht, November 1994

- o.V.: (Qualität) E DIN ISO 8402 Qualitätsmanagement und Qualitätssicherung: Begriffe, Berlin 1992
- o.V.: (Qualitätsmanagement) DGQ - Begriffe zum Qualitätsmanagement, DGQ-Schrift 11-04, 5. Aufl., Berlin 1993
- o.V.: (Qualitätssicherung) DIN 55 350 Teil 11: Begriffe der Qualitätssicherung und Statistik; Begriffe der Qualitätssicherung, Grundbegriffe (Entwurf), Berlin
- o.V.: (Quality) Bewerbungsbroschüre „Der European Quality Award“, European Foundation for Quality Management, Brüssel 1995
- o.V.: (Reengineering) Reengineering Europe, in: the Economist, 26/94;
- o.V.: (REFA, Methoden-Lehre, Teil 1) Methoden-Lehre des Arbeitsstudiums, Teil 1, 7. Aufl., München 1984
- o.V.: (REFA, Methoden-Lehre, Teil 3) Methoden-Lehre des Arbeitsstudiums, Teil 3, 7. Aufl., München 1984
- o.V.: (Sonderbeitrag) Sonderbeitrag zu lernenden Organisationen in der Zeitschrift der American Management Association Organizational Dynamics (Herbst 1993)
- o.V.: (Stifterverband) Stifterverband für die deutsche Wissenschaft; Forschung und Entwicklung in der Wirtschaft, Ergebnisse 1991, 1992, 1993, Planung 1994, Essen 1995
- o.V.: (Strategy) Strategic Planning Associates Inc.: Strategy and Shareholder Value: The Value Curve, In: R. B. Lamb (ed.): Competitive Strategic Management. Englewood Cliffs, NJ.: Prentice-Hall, 1984
- o.V.: (Technology) OECD, Science, technology and industry; Special theme: The knowledge based economy, Paris 1996
- o.V.: (Unternehmen) Reengineering. Amerikas Unternehmen bauen um, in: Frankfurter Allgemeine Zeitung, 3/94
- o.V.: (Unternehmensstrategien) Veränderte Unternehmensstrategien für Hersteller und Zulieferer, in: Beschaffung aktuell, 9/92
- o.V.: (Vision) Boston Consulting Group Vision und Strategie. Die 34. Kronberger Konferenz. München: 1988 (zitiert nach Bleicher (Konzept))
- o.V.: (Werkseröffnung) Opel. Werbeprospekt Opel Eisenach zur Werkseröffnung im Oktober 1990
- o.V.: (Wettbewerbsfähig) Wettbewerbsfähig durch lean production, Eschborn 1992
- Obata, Y.: (Engineering) Simultaneous Engineering, a systematic approach to production Engineering and its applications, in: Neue Wege des Projektmanagements, Tagung, Frankfurt 18./19.4.89, VDI Berichte Nr. 758, Düsseldorf 1989
- Oechsler, W.: (Managementrolle) Managementrolle: Schlichter/Konfliktlöser, in: Staehle, W.H. (Hrsg.) Handbuch Management, Wiesbaden 1991
- Oechsler, W.: (Organisation) Systeme der Organisation und Führung, in: Gabele, E./Liebel, H.J./Oechsler, W.A. (Hrsg.) Führungsgrundsätze und Mitarbeiterführung, Wiesbaden 1992
- Oechsler, W.: (Personal, 5. Aufl.) Personal und Arbeit – Einführung in die Personalwirtschaft unter Einbeziehung des Arbeitsrechts, 5. überarb. und erw. Aufl., München 1994
- Oechsler, W.: (Personal, 6. Aufl.) Personal und Arbeit, 6. Aufl., München 1997
- Oelsnitz, D. von der: (Benchmarking) Benchmarking. in: WISU. H. 8-9, 1994
- Oerter, R.: (Struktur) Struktur und Wandlung von Werthaltungen, München 1970
- Oertig, G.: Die neuen Rollen, in: Personalwirtschaft, 4/95, S. 27-30
- Oertig, M.: (Personalmanagement) Dynamisches Personalmanagement. Der Prozess zur Entfaltung von Humanpotential. Dissertation an der Hochschule St. Gallen 1994
- Oess, A.: (Quality) Total Quality Management (TQM) – Eine ganzheitliche Unternehmensphilosophie, in: Stauss, B. (Hrsg.): Qualitätsmanagement und Zertifizierung: Von DIN ISO 9000 zum Total Quality Management, Wiesbaden 1994
- Oess, A.: (TQM) Total Quality Management: Die ganzheitliche Qualitätsstrategie, 3.Auf., Wiesbaden 1993
- Ohno, T.: (Toyota) Das Toyota-Produktionssystem. Dt. Übersetzung von Hof, W., Frankfurt a. M. 1993
- Oldham, G.R./Kulik, C.T.: (Arbeitsstrukturierung) Arbeitsstrukturierung, in: Gaugler, E./Weber, W. (Hrsg.): HWP, 2. Aufl., Stuttgart 1992
- Opaschowski, H.W./Raddatz, G.: (Freizeit) Freizeit im Wertewandel. Die Einstellung zu Arbeit und Freizeit, in: B.A.T. Freizeitforschungsinstitut (Hrsg.): Schriftenreihe zur Freizeitforschung 4, Hamburg 1982
- Opaschowski, H.W.: (Geldkultur) Von der Geldkultur zur Zeitkultur. Neue Formen der Arbeitsmotivation für zukunftsorientiertes Management, in: Schanz, G. (Hrsg.) Handbuch Anreizsysteme in Wirtschaft und Verwaltung, Stuttgart 1991
- Opaschowski, H.W.: (Karriere) Lust auf Karriere - Eine neue Arbeitsqualität im 21. Jahrhundert, in: DIE WELT, Samstag, 28.3.1998
- Ortmann, G./Sydow, J./Türk, K. (Hrsg.): (Organisation) Theorien der Organisation, Opladen 1997
- Ortmann, G.: (Macht) Organisation und Macht. Ein mikropolitische Ansatz, in: Ortmann, G. (Hrsg.): Die Formen der Produktion, Frankfurt a.M. 1995

- Osterloh, M./Frost, J.: (Prozeßmanagement) Prozeßmanagement als dynamische Kernkompetenz, in: Liebermann, H.-P. (Hrsg.): Vom Business Process Reengineering zum Change Management, Wiesbaden 1997
- Osterloh, M./Frost, J.: (Reengineering) Business Reengineering: Moderscheinung oder „Business Revolution“?, in: Zeitschrift Führung und Organisation, 63, 6/94
- Osterloh, M./Grand, S.: (Modelling) Modelling oder Mapping? Von Rede- und Schweigeeinstrumenten in der betriebswirtschaftlichen Theoriebildung , in: Die Unternehmung, 4/94
- Osterloh, M.: (Mitbestimmungsforschung) Interpretative Organisations- und Mitbestimmungsforschung, Stuttgart 1993
- Osterloh, M.: (Technologieportfolio) Vom Technologieportfolio zum Portfolio der Kernkompetenzen. Neue Ansätze im Technologiemanagement, in: IO-Management, 5/94
- Pampel, J.: (Kooperation) Kooperation mit Zulieferern: Theorie und Management, Wiesbaden 1993
- Panichi, M.: (Wirtschaftlichkeitsanalyse) Wirtschaftlichkeitsanalyse produktionsynchroner Beschaffungen mit Hilfe eines prozeborientierten Logistikkostenmodells, Köln 1996
- Pantele, E./Lacey, C.E.: (SE) Mit 'Simultaneous Engineering' die Entwicklungszeiten kürzen, in:io Management Zeitschrift, 11/89
- Papmehl, A.: (Mitunternehmer) Vom Mitarbeiter zum Mitunternehmer, in: Office Management 6/98
- Parsons, T.: (The structure) The structure of social action. New York (2. Aufl.) 1968
- Paschen, K.: (Führungsleitsätze) Führungsleitsätze - eine modische Erscheinung oder eine Chance für eine effiziente Unternehmenssteuerung? in: Wunderer, R., (Hrsg.) a.a.O., 1983
- Paula, M.: (Kommunikationstechniken) Wirkungsvolle Kommunikationstechniken, Landsberg 1987
- Pautzke, G.: (Evolution) Die Evolution der organisatorischen Wissensbasis - Bausteine zu einer Theorie des organisatorischen Lernens, München 1989
- Pavan, R.J.: (Strategy) The Strategy and Structure of Italian Enterprises, Diss. Harvard University, Cambridge (MA) 1972
- Pawlowitz, N.: (Internet) Marketing im Internet - Zielgruppenpotentiale, Einsatzmöglichkeiten, Nutzensvorteile, Leitfaden für Umsetzung und Implementierung, Überreut 1997
- Pawlowsky, P.: (Lernen) Betriebliche Qualifikationsstrategien und organisationales Lernen, in: Staehle, H.W./Conrad, P. (Hrsg.): Managementforschung 2, Berlin-New York 1992
- Pedalino, E./Gamboa, V.U.: (Behavior) Behavior modification and absenteeism. Intervention in one industrial setting, in: Journal of Applied Psychology (59), 1974
- Pedler, M./Boydell, T. / Burgoyne, J.: (Weg) Auf dem Weg zum ‚Lernenden Unternehmen‘. In: Sattelberger, T. (Hrsg.): Die lernende Organisation: Konzepte für eine neue Qualität der Unternehmensentwicklung. Wiesbaden 1991
- Pedler, M./Burgoyne, J./Boydell, T.: (Unternehmen) Das lernende Unternehmen, Frankfurt a.M. 1994
- Pelz, F.-M.: (Personalarbeit) Perspektiven der Personalarbeit, in: Personalführung, 10/88,
- Pepels, W.: (Kommunikations-Management) Kommunikations-Management, Marketing-Kommunikation vom Briefing bis zur Realisation, Stuttgart 1994
- Perich, R.: (Veränderungen) Wie können Vorgesetzte und Mitarbeiter Veränderungen erfolgreich bewältigen?, in: io Management Zeitschrift, 1/94
- Perridon, L./Steiner, M.: (Finanzwirtschaft) Finanzwirtschaft der Unternehmung. 9., überarb. u. erw. Aufl., München 1997
- Pesendorfer, B.: (Organisationsdynamik) Organisationsdynamik, in: IBM-Management-Symposium, Wien 1983,
- Peteraf, M.A.: (Advantage) The cornerstone of competitive advantage: A resource-based view; Strategic management journal, Jg 14, 1993
- Peters, T./ Waterman, R.H.: (Excellence) In search of Excellence, Lessons from America's Best-Rum companies, New York u.a. 1982
- Peters, T.: (Chaos) Kreatives Chaos. Die neue Management-Praxis, Hamburg 1988
- Peters, T.: (Management) Liberation Management - Jenseits der Hierarchien, Düsseldorf 1993
- Petersen, J.: (Organisationslernen) Bildungstheoretische Aspekte des Organisationslernens – Auf dem Wege zur gebildeten Unternehmung, Hamburg 1993
- Petrash, G.: (Knowledge) Dow's journey to a knowledge value management culture, in : European management journal; Special issue: The epistemological challenge: Managing knowledge and intellectual capital, Jg. 14, 4/96
- Pettigrew, A./Whipp, R.: (Change) Strategic change capabilities, in: Lorange et al.: Change, learning and co-operation, 1993
- Pfeffer, J.: (Organizations) Organizations and Organization Theory, Boston (MA) 1982

- Pfeifer, T./Wunderlich, M.: (Establishing) Establishing quality systems in research instituts: a progress report, in: The TQM Magezine 3/97
- Pfeifer, T./Wunderlich, M.: (ISO) Umsetzung von ISO 999 im Dienstleistungsbereich – das System muß den Abläufen folgen, in: io Management Zeitschrift 6/96
- Pfeifer, T.: (Qualitätsmanagement) Qualitätsmanagement – Strategien, Methoden, Techniken, 2. Aufl., München/Wien 1996
- Pfeiffer, W. / Dögl, R.: (Technologie-Portfolio) Das Technologie-Portfolio zur Beherrschung der Schnittstelle Technik und Unternehmensstrategie. In: Hahn, D. / Tylor B.: Strategische Unternehmensplanung - Strategische Unternehmensführung. Stand und Entwicklungstendenzen. Heidelberg 1992
- Pfeiffer, W./Weiß E.: (Lean-Management) Lean-Management: Grundlagen der Führung und Organisa-tion industrieller Unternehmen, Berlin 1992
- Pfeiffer, W./Weiß, E.: (Erfolgsrezept) Lean Management- Zur Übertragung eines neuen japanischen Erfolgsrezepts auf hiesige Verhältnisse, Forschungs- und Arbeitsbericht Nr. 18, Nürnberg, Februar 1991
- Pfeiffer, W./Weiß, E.: (Erfolgsrezept, Sept.) Lean Management- Zur Übertragung eines neuen japani-schen Erfolgsrezepts auf hiesige Verhältnisse, Forschungs- und Arbeitsbericht, Nürnberg, September 1991
- Pfeiffer, W./Weiß, E.: (Lean) Lean Management. Grundlagen der Führung und Organisation lernender Unternehmen, 2. Aufl., Berlin 1994
- Piaget, J.: (Piaget) Jean Piaget über Jean Piaget, München 1981
- Picot, A./Reichwald, R./Nippa, M.: (Entwicklungszeit) Zur Bedeutung der Entwicklungsaufgabe für die Entwicklungszeit: Ansätze für die Entwicklungszeitgestaltung, in: Bockhoff, K. u.a. (Hrsg.): Zeitmanagement in Forschung und Entwicklung, Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, Sonderheft 23/88
- Picot, A./Reichwald, R.: (Informationswirtschaft) Informationswirtschaft, in: Heinen, E. (Hrsg.): Industriebetriebslehre - Entscheidungen im Industriebetrieb, 9. Aufl., Wiesbaden 1991
- Picot, A.: (Transaktionskostenansatz) Transaktionskostenansatz in der Organisationstheorie: Stand der Diskussion und Aussagewert, in: Die Betriebswirtschaft., 42. Jg. 2/82
- Piepel, U.: (Lean Production) Wege zur Übertragung der Lean Production, in: io Management Zeitschrift, 2/93
- Pieper, A.: (Ethik) Einführung in die Ethik, 2. Aufl., Tübingen 1991
- Pieper, A.: (Information) Produktivkraft Information, Köln 1986
- Pieske, R.: (Auswahl) Die Auswahl von Benchmarking-Partnern, in: Mertins, K./Siebert,G./Kempf,S. (Hrsg.): Benchmarking. Praxis in deutschen Unternehmen, Berlin, Heidelberg, NY 1995
- Pieske, R.: (Benchmarking) Benchmarking in der Praxis, Landsberg am Lech, 1995
- Pinchot, G.: (Intrapreneurship) Intrapreneurship: Why you don't have to leave the Corporation to become an entrepreneur, New York et al. 1985
- Platz, J.: (Projektstrukturpläne) Produkt- und Projektstrukturpläne als Basis der Projektplanung, in: Reschke, H./Schelle, H./Schnopp, R. (Hrsg.): Handbuch Projekt-Management, Bd 1, Köln 1989
- Poensgen, O.H./Marx, M.: (Geschäftsbereichsorganisation) Die Ausgestaltung der Geschäftsbereichs-organisation in der Praxis, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, 52/82
- Polanyi, M.: (Wissen) Implizites Wissen, Frankfurt/M. 1985
- Popper, K.R.: (Logik) Die Logik der Sozialwissenschaften, in: Adorno, T.W. et al. (Hrsg.) Der Positivismusstreit in der deutschen Soziologie, Neuwied/Berlin 1972
- Porter, L. u.a.: (Organizations) Behavior in organizations, New York u.a. 1975
- Porter, L./Lawler, E.: (Performance) Managerial Attitudes and Performance, Homewood 1968
- Porter, M. E.: (Advantage) The competitive advantage of nations, New York 1990
- Porter, M. E.: (Competitive Advantage) Competitive Advantage, New York 1985
- Porter, M. E.: (Competitive Strategy) Competitive Strategy – Techniques for Analyzing industries and competitors, New York 1980
- Porter, M. E.: (Corporate Strategy) From competitive advantage to corporate strategy. In: Harvard Business Review, May-June 1987
- Porter, M. E.: (Theory) Towards a Dynamic Theory of Strategy, In: SMJ, Vol. 12, Special Issue 1991
- Porter, M. E.: (Wettbewerbsvorteile) Wettbewerbsvorteile - Spitzenleistungen erreichen und behaupten, Frankfurt a. M. 1989
- Posth, M.: (Personalpolitik) Die Rolle der Personalpolitik in der Unternehmensführung von morgen - Schwerpunkte der 90er Jahre. In: Ackermann, K. -F./Scholz, H. (Hrsg.): Personalmanagement für die 90er Jahre: neue Entwicklungen - neues Denken - neue Strategien Stuttgart 1991
- Prahalad, C./Hamel, G.: (Kernkompetenzen) Nur Kernkompetenzen sichern das Überleben, in: Harvard manager, 1/92

- Prahalad, C./Hamel, G: (Competence) The Core Competence of the Corporation, in: Harvard Business Review, vol. 68, 3/90
- Prante, A. / Becker, J. / Kurtz, H.-J.: (Rückschritt) Rückschritt und Stagnation – Eine Explorationsstudie über Einstellungen und Erwartungen von Arbeitnehmern zur Karriere – unter besonderer Berücksichtigung von Downward Movement, in: Zeitschrift für Personalforschung, 2/1989
- Premauer, T.: (Engineering) Simultaneous Engineering – eine Chance zur Effizienzsteigerung der Produktionsplanung im Automobilbau, in: Neue Wege des Projektmanagements, Tagung, Frankfurt 18./19.4.89, VDI Berichte Nr. 758, Düsseldorf 1989
- Price, I.: (Organizational) Organizational memetics? Organizational learning as a selection process, in: Management Learning (26), 1995
- Pries, L./Schmidt, R. / Trinczek, R.: (Entwicklungspfade) Entwicklungspfade von Industriearbeit – Chancen und Risiken betrieblicher Produktionsmodernisierung, Opladen 1990
- Pritchard, R.D./Kleinbeck, U./Schmidt, K.-H.: (PPM) Das Managementsystem (PPM), München 1993
- Probst, G./Büchel, B.: (Lernen) Organisationales Lernen, Wiesbaden, 1994
- Probst, G.: (Organisation) Organisation. Strukturen, Lenkungsinstrumente und Entwicklungsperspektiven, Landsberg am Lech 1992
- Probst, G.: (Organisationales Lernen) Organisationales Lernen und die Bewältigung von Wandel. In: Gomez, P. / Hahn, D. / Müller-Stewens, G. / Wunderer, R. (Hrsg.): Unternehmerischer Wandel. Konzepte zur organisatorischen Erneuerung. Wiesbaden 1994
- Probst, G.: (Selbst-Organisation) Selbst-Organisation – Ordnungsprozesse in sozialen Systemen aus ganzheitlicher Sicht, Berlin/Hamburg 1987
- Pugh, D.S./Hickson, D.J./Hinings, C.R./Turner, C.: (Taxonomy) An Empirical Taxonomy of Structures of Work Organizations, in: Administrative Science Quarterly, 14/69
- Pugh, D.S./Hickson, D.J.: (Structure) Organizational Structure in Its Context, Wetsmead 1976
- Pümpin, C./Huber, R.K.: (Unternehmensstrategie) Unternehmensstrategie im galoppierenden Strukturwandel, In: io, 57.Jg., 1/1988
- Pümpin, C./Imboden, C.: (Dynamik) Unternehmens-Dynamik, in: Schweizerische Volksbank, Die Orientierung, Bern 1991
- Pümpin, C./Imboden, C.: (Unternehmens-Dynamik) Unternehmens-Dynamik. Wie führen wir Unternehmen in eine neue Dimension? Bern: Die Orientierung Nr.98, hrsg. von der Schweizerischen Volksbank 1991
- Pümpin, C./Prange, J.: (Unternehmensentwicklung) Management der Unternehmensentwicklung: phasengerechte Führung und der Umgang mit Krisen. Frankfurt/M. / New York 1991
- Pümpin, C./Pritzl, R.: (Management) Dynamisches Management für den Erfolg in den neunziger Jahren, In: V+O, 44. Jg., 10/1990
- Pümpin, C.: (Dynamik-Prinzip) Das Dynamik-Prinzip: Zukunftsorientierungen für Unternehmer und Manager. Düsseldorf / Wien 1992 (Lizenzausgabe); erste Ausgabe 1989
- Pümpin, C.: (Erfolgspositionen) Management strategischer Erfolgspositionen: Das SEP-Konzept als Grundlage wirkungsvoller Unternehmensführung Bern / Stuttgart 1986, 3. Auflage
- Pümpin, C.: (Strategisch) Strategische Erfolgspositionen: Methodik der dynamischen strategischen Unternehmensführung, Bern/Stuttgart 1992
- Quinn, J.B.: (Unternehmen) Intelligente Unternehmen, in: gdi impuls, Jg. 24, 4/91
- Radnitzky, G.: (Wissenschaftstheorie) Wissenschaftstheorie, Methodologie, In: Seiffert, H./Radnitzky, G.: Handlexikon zur Wissenschaftstheorie. München 1989
- Raffée, H./Eisele, J.: (Joint Ventures) Joint Ventures - nur die Hälfte floriert, in: Harvard Business manager 3/1994
- Rahn, H.-J.: (Führung) Betriebliche Führung, in: Olfert, H. (Hrsg.): Kompendium der praktischen Betriebswirtschaft, Ludwigshafen 1990
- Rapoport, A.: (Grundlagen) Die wissenschaftlichen und methodologischen Grundlagen der allgemeinen Systemtheorie, In: Probst, G.J.B./Siegwart, H.(Hrsg.): Integriertes Management: Bausteine des systemorientierten Managements, Bern/Stuttgart 1985
- Rappaport, A.: (Shareholder Value) Creating Shareholder Value. New York 1986
- Rappaport, A.: (Shareholder) Shareholder Value: Wertsteigerung als Maßstab für die Unternehmensführung. Stuttgart 1994
- Rauen, A./Herbst, A.: (Wege) Neue Wege findet man schlecht auf alten Landkarten, in: Fechtner, H./Heimbrock, K.J./Lindenblatt, H. (Hrsg.): Erfolgsfaktor Mensch, Neuwied 1996
- Reason, J.: (Versagen) Menschliches Versagen, Heidelberg 1994,
- Reber, G.: (Führungstheorien) Führungstheorien, in: Gaugler E./Weber W. (Hrsg.): HWP, 2. Aufl., Stuttgart 1992

- Reber, G.: (Lernen) Organisationales Lernen, in: Frese, E. (Hrsg.): HWO, 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Rebstock, M.: (Informationssysteme) Die Unterstützung der Managementkonzepte Total Quality Management und Kaizen durch Informationssysteme, in: Zeitschrift Führung und Organisation, 3/94
- Reck, R. F./Landeros, R./Lyth, D. M.: (Supply Management) Integrated Supply Management: The Basis for Professional Development, in: International Journal of Purchasing and Materials Management, Vol. 28, No. 3, Summer 1992
- Redding, C.W./Tompkins, Ph.K.: (Communication) Organizational Communication - Past and Present Tenses, in: Goldhaber, G.M./Barnett, G.A. (Hrsg.): Handbook of Organizational Communication, Norwood 1988
- Reich, K. -H.: (Personalmarketing) Personalmarketing-Konzeption. In: Strutz, H. (Hrsg.): Handbuch Personalmarketing. Wiesbaden 1993
- Reich, M.: (Work) The work of nations: Preparing ourselves for 21st-century capitalism, London 1991
- Reichmann, T.: (Controlling) Controlling mit Kennzahlen und Managementberichten. Grundlagen einer systemgestützten Controlling-Konzeption, 5. überarb. und erw. Auflage, München 1997
- Reichwald, R.: (Arbeit) Die Wiederentdeckung der menschlichen Arbeit als primärer Produktionsfaktor für eine marktnahe Produktion, in: Reichwald, R. (Hrsg.): Marktnahe Produktion: Lean Production-Leistungstiefe - Time-to-Market - Vernetzung - Qualifikation, Wiesbaden 1992
- Reichwald, R.: (Kommunikation) Kommunikation, in: Vahlens Kompendium der Betriebswirtschaftslehre, Bd. 2., München 1984
- Reimann, B.C.: (Managing) Managing for the Shareholders: An Overview of Value-Based Planning, In: Planning Review, Vol 16, 1/1988
- Reimann, B.C.: (Stock Price) Stock Price and Business Success, In: JBS, Vol. 7, 2/1987
- Reinecke, P.: (Vorgesetztenbeurteilung) Vorgesetztenbeurteilung, Köln/Berlin/Bonn/München 1983
- Reinhardt, R. / Schweiker, U.: (Lernfähige Organisationen) Lernfähige Organisationen: Systeme ohne Grenzen? Theoretische Rahmenbedingungen und praktische Konsequenzen. In: Geissler, H. (Hrsg.): Organisationslernen und Weiterbildung. Die strategische Antwort auf die Herausforderungen der Zukunft. Neuwied / Kriftel / Berlin 1995
- Reinke - Dieker, H.: (Führen) Keine Zeit zum Führen, in: Personalführung, 1/90
- Reiss, M./Zeyer, U.: (Transitionsstrategien) Transitionsstrategien im Management des Wandels, in: Organisationsentwicklung, 4/94
- Reiss, M.: (Kooperation) Die Kooperation zwischen Personalabteilung und Fachabteilung aus organisatorischer Sicht. In: Ackermann, K. -F. (Hrsg.): Reorganisation der Personalabteilung. Dezentralisierung, Divisionierung, Profit Center Orientierung der Personalarbeit im Unternehmen. Stuttgart 1994
- Reiß, M.: (Schlank) Mit Blut, Schweiß und Tränen zur schlanken Organisation, in: Harvard manager, 2/92
- Reiß, M.: (Spezialisierung) Spezialisierung, in: Frese, E. (Hrsg.): Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Remer, A.: (Organisationslehre) Organisationslehre, Bayreuth 1996
- Remer, A.: (Personalmanagement) Personalmanagement, Berlin 1978
- Resch, J.: (Marktplatz) Marktplatz Internet, Unterschleißheim 1996
- Rice, A.K.: (Enterprise) The Enterprise and its Environment, London 1963
- Richter, M.: (Organisationsentwicklung) Organisationsentwicklung. Entwicklungsgeschichtliche Re-konstruktion und Zukunftsperspektiven eines normativen Ansatzes, Bern/Stuttgart/Wien 1994
- Richter, S.: (Produktionssynchrone Beschaffung) Die Bewertung produktionsynchroner Beschaffung unter besonderer Berücksichtigung des Gebietsspediteur-Konzepts, Göttingen 1997
- Rickert, M.: (Produktionsorganisation) Marktgerechte Gestaltung der Produktionsorganisation: Leitfaden für zukunftssichere Fabriken, Dissertation, Dortmund 1990
- Rieckmann, H./Sievers, B.: (Lernen) Lernende Organisation - Organisiertes Lernen. Systemveränderung und Lernen in sozialen Organisationen, in: Bartölke, K. et al. (Hrsg.): Arbeitsqualität in Organisationen, Wiesbaden 1978,
- Rieckmann, H.: (Organisationsentwicklung) Organisationsentwicklung: Von der Euphorie zu den Grenzen, in: Sattelberger, Th. (Hrsg.): Die lernende Organisation: Konzepte für eine neue Qualität der Unternehmensentwicklung, Wiesbaden 1991
- Rieser, I.: (Konkurrenzanalyse) Konkurrenzanalyse, in: Die Unternehmung, 4/89
- Roblick, W.: (Arbeitsformen) Arbeitsformen von morgen, in: Absatzwirtschaft 9/93
- Roell, J.S.: (Informationssystem) Das Informations- und Entscheidungssystem der Logistik: eine empirische Untersuchung der Investitionsgüterindustrie, Frankfurt a. M. 1985
- Roethlisberger, F./Dickson, M.: (Management) Management und Worker, Cambridge, Mass., 1939

- Rommel, G., Mc Kinsey & Company, Inc.: (Qualität) Qualität gewinnt – mit Hochleistungskultur und Kundennutzen an die Weltspitze, Stuttgart 1995
- Rommel, G./Brück, F./Diederichs, R./Kempis, R.-D./Kluge, J.: (Unternehmenskonzept) Einfach überlegen: Das Unternehmenskonzept, das die Schlanken schlank und die Schnellen schnell macht, Stuttgart 1993
- Rose, M.: (Industrial) Industrial behavior, London 1975
- Rosenstiel, L.v./Bögel, R.: (Betriebsklima) Betriebsklima geht jeden an! Bayerisches Staatsministerium für Arbeit, Familie und Sozialordnung, München 1992
- Rosenstiel, L.v./Einsiedler, H.E./Streich, R./Rau S.: (Motivation) Motivation durch Mitwirkung, Stuttgart 1987
- Rosenstiel, L.v.: (92a-Organisationspsychologie): Grundlagen der Organisationspsychologie: Basiswissen und Anwendungshinweise, 3. überarb. und erg. Aufl., Stuttgart 1992
- Rosenstiel, L.v.: (92b-Organisationspsychologie) Organisationspsychologie, in: Frese, E. (Hrsg.): HWO, 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Rosenstiel, L.v.: (Führung) Kommunikation und Führung in Arbeitsgruppen, in: Schuler, H.: Lehrbuch Organisationspsychologie, 1. Aufl., Bern/Göttingen/Toronto/Seattle 1993
- Rosenstiel, L.v.: (Identifikationskrise) Identifikationskrise?: Zum Engagement in betrieblichen Führungspositionen, Stuttgart 1987
- Rosenstiel, L.v.: (Karrieremotivation) Wandel in der Karrieremotivation – Neuordnungen in den 90er Jahren, in: Rosenstiel, L. v. / Djarrahzadeh, M. / Einsiedler, H.E. / Streich, R.K. (Hrsg.): Wertewandel – Herausforderung für die Unternehmenspolitik in den 90er Jahren, 2. Aufl., Stuttgart 1993
- Rosenstiel, L.v.: (Personalpolitik) Kann eine wertorientierte Personalpolitik eine Antwort auf den Wertewandel in der Gesellschaft sein? In: Marr, R. (Hrsg.): Mitarbeiterorientierte Unternehmenskultur. Herausforderungen für das Personalmanagement der 90er Jahre. Berlin 1989
- Rosenstiel, L.v.: (Veränderungsstrategien) Was bringen partizipative Veränderungsstrategien?, in: Rosenstiel, L.v. u.a. (Hrsg.) Motivation durch Mitwirkung, Stuttgart 1987
- Rosenstiel, L.v.: (Verhalten) Die motivationalen Grundlagen des Verhaltens in Organisationen - Leistung und Zufriedenheit, Berlin 1975
- Rosenstiel, L.v.: (Wertewandel) Wertewandel, in: Kieser, A. u.a. (Hrsg.) Handwörterbuch der Führung, Stuttgart 1995
- Roth, E.: (Psychologie) Enzyklopädie der Psychologie - Organisationspsychologie, Göttingen 1989
- Roth, S.: (Denkweisen) Neue Denkweisen statt wechselnde Konzepte, in: Maier, P. (Hrsg.): Reengineering – Fluch oder Segen?, Wiesbaden 1997
- Roventa, P.: (Portfolio-Analyse) Portfolio-Analyse und strategisches Management. Ein Konzept zur strategischen Chancen- und Risikohandhabung. München 1979
- Rückle, H.: (Wertewandel) Die Folgen des Wertewandels für das Personalmanagement und sein Führungsverständnis, in: Kienbaum, J. (Hrsg.) Visionäres Personalmanagement, Stuttgart 1992
- Rüdiger, S.: (Zuverlässigkeit) Maßnahmen zur Erhöhung der Zuverlässigkeit, in: Menschliche Betriebsführung, 23, 3/74
- Rühl, G./Zink, K.J.: (Motivationstheorie) Zur Kritik der Herzbergschen Motivationstheorie, in: Fortschrittliche Betriebsführung, 23, 3/74
- Rühli, E.: (Koordination) Koordination, in: Frese, E. (Hrsg.), Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Rühli, E.: (Resource-based) Die Resource-based View of Strategy., In: Gomez, P. et al. (Hrsg.): Unternehmerischer Wandel, Wiesbaden 1994
- Rumelt, R.P./Schendel, D./Teece, D.J.: (Management) Strategic Management and Economics, In: SMJ, Vol. 12, Special Issue Summer 1991
- Rumelt, R.P.: (Strategy) Strategy, Structure and Economic Performance, Boston (MA) 1974
- Rummler, G.A./Bracke, A.P.: (Process) Process Management - Managing the White Space on the Organization Chart, ICME-Paper, 1990
- Rüttgers, J.: (Zukunftsforum) Grußwort zum 2. Zukunftsforum Kompetenzentwicklung: Lernen für den Wandel, Wandel im Lernen, Berlin 1997
- Sabisch, H./Tintelnot, C.: (Benchmarking) Integriertes Benchmarking für Produkte und Produktentwicklungsprozesse, Berlin u.a. 1997
- Sabisch, H.: (Verbesserung) Ständige Verbesserung von Marketingprozessen durch Benchmarking. in: Belz, C./Schögel, M./Kramer, M. (Hrsg.) Thesis Fachbuch für Marketing, St. Gallen 1994
- Sahm, A.: (Humanisierung) Humanisierung im Führungsstil, Frankfurt/Main 1977
- Salk, J.E.: (Entwicklungsmuster) Die Entwicklungsmuster der Beziehungen in international zusammengesetzten Joint-Venture-Management-Teams: Erkenntnisse einer Versuchsstudie, in: Fatzer, G., (Hrsg.): Organisationsentwicklung für die Zukunft, Köln, 1993

- Sandner, K./Meyer, R.: (Verhandlung) Verhandlung und Struktur: Zur Entstehung organisierten Handelns in Unternehmen, in: Schreyögg, G./Conrad, P. (Hrsg.) Managementforschung 4, 1994
- Sänger, E.: (Benchmarking) Benchmarking zur kontinuierlichen Verbesserung mit Sprungfunktion einer (Über)Lebensstrategie, in: Meyer, J. Benchmarking- Spitzenleistungen durch Lernen von den Besten, Stuttgart 1996
- Sathe, V.: (culture) How to decipher and change corporate culture, in: Kilman, R. et al. (Hrsg.): Gaining control of corporate culture, San Francisco 1985
- Sattelberger, Th.: (Bildung) Innerbetriebliche Bildung und Unternehmenskultur, in: Andragogik, Zeitschrift für Fragen sozialer Gestaltung, 1/87
- Sattelberger, Th.: (Coaching) Coaching: Alter Wein in neuen Schläuchen, in: Personalführung, 6/90
- Sattelberger, Th.: (Lernende Organisation) Die lernende Organisation: Konzepte für eine neue Qualität der Unternehmensentwicklung, 3. Aufl., Wiesbaden 1996
- Sattelberger, Th.: (Organisation) Die lernende Organisation im Spannungsfeld von Strategie, Struktur und Kultur, in: Sattelberger, Th. (Hrsg.): Die lernende Organisation: Konzepte für eine neue Qualität der Unternehmensentwicklung, Wiesbaden 1991
- Sauder, G. / Schmidt, H.: (Personalabteilung) Personalabteilung. In: Strutz, H. (Hrsg.): Handbuch Personalmarketing. Wiesbaden 1993
- Saynisch, M.: (Konfiguration) Konfigurationsmanagement, Entwurfssteuerung, Dokumentation, Änderungswesen, Köln 1984
- Scarbrough, H.: (Problem)Problem-solutions in the management of information systems expertise, in: Journal of management studies, Bd. 30, 6/93
- Schäfer, E.: (Ressourcen) Aktivierung und Nutzung menschlicher Ressourcen – Welchen Beitrag können die Sozialwissenschaften zum Lean Management leisten? In: Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie (48), 1996
- Schäfer, M.: (Unternehmen) Gestaltung von Lernenden Unternehmen unter Einsatz von multimedialen Technologien, Stuttgart 1997
- Schafmeister, S.: (Spannungsverhältnis) Die Personalfunktion im Spannungsverhältnis zwischen Gesamtunternehmung und Geschäftsbereichen, Frankfurt/M. 1998
- Schanz, G.: (Organisation) Organisation, in: Frese, E. (Hrsg.), Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Schanz, G.: (Personalentwicklungslehre) Personalentwicklungslehre – Lebendige Arbeit in verhaltenswissenschaftlicher Perspektive, 2. Aufl., München 1993
- Schanz, G.: (Wissenschaftsprogramme) Wissenschaftsprogramme der Betriebswirtschaftslehre. In: Bea, F.X./ Dichtl, E./Schweitzer, M.: Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, Bd. 1: Grundfragen. 7., neu bearb. u. erw. Aufl., Stuttgart 1997
- Scharmman, Th.: (Gruppen) Leistungsorientierte Gruppen, in: Graumann, C.F. (Hrsg.): Sozial-psychologie, Handbuch der Psychologie, Bd. 7, Göttingen 1972
- Schau, M.: (Identity) Corporate Identity durch die Einbeziehung von Zielvereinbarungen im Rahmen der Personalentwicklung, Frankfurt a.M. u.a. 1998
- Schein, E.H.: (Organisationspsychologie) Organisationspsychologie, Wiesbaden 1980
- Schein, E.H.: (Organizational Culture) Organizational Culture and Leadership - A Dynamik View, San Francisco/ London 1986
- Schein, E.H.: (Process Consultation) Process Consultation, It's Role in Organizations Development, Addison - Wesley, Reading, Mass, 1969
- Schein, E.H.: (Process) A General Philosophy of Helping: Process Consultation, in: Sloan Management Review, 1990
- Schenk, G.: (Unternehmenskultur) Unternehmenskultur als Einflußfaktor in Reengineering-Projekten und Prozessoptimierung, in: Liebermann, H.-P. (Hrsg.): Vom Business Process Reengineering zum Change Management, Wiesbaden 1997
- Schenk, M.: (Medienwirkungsforschung) Medienwirkungsforschung, Tübingen 1987
- Scheuch, E.K.: (Arbeitszeit) Arbeitszeit versus Freizeit - Die Einstellung der Menschen im Wandel der Zeit, in: Bertelsmann Stiftung (Hrsg.), 1988
- Scheuss, R.: (Trends) Trends im strategischen Management in den USA, in: Die Unternehmung, 39/83
- Schewe, G.: (Imitationsmanagement) Imitationsmanagement - Nachahmung als Option des Technologiemanagements, Stuttgart 1992
- Schewe, G.: (Strategie) Strategie und Struktur, Tübingen 1998
- Schiestl, J.: (Groupware) Groupware im Projektmanagement, in: Projekt Management, 4/92

- Schlegel, H. B.: (Unternehmensplanung) Computergestützte Unternehmensplanung und -kontrolle, München 1996
- Schlichting, C.: (Führungsgrundsätze) Führungsgrundsätze gehören in den Kopf, nicht aufs Papier, in: Personal 3/85
- Schlichting, C.: (Karriere) Karriere im schlanken Unternehmen – Veränderte Rahmenbedingungen für Mitarbeiterentwicklungen, in: Personalführung, 5/94
- Schlund, M.: (Produktionsinseln) Organisations- und Personalentwicklung für Produktionsinseln am Beispiel eines mittelständischen Unternehmens - ein Erfahrungsbericht, in: Antoni, C.H. (Hrsg.): Gruppenarbeit in Unternehmen: Konzepte/Erfahrungen/Perspektiven, Weinheim 1994
- Schmalenbach, E.: (Beteiligungsfinanzierung) Die Beteiligungsfinanzierung, 8., verb. Aufl., Köln/Opladen 1954
- Schmidt, A.P.: (Chaos) Deterministisches Chaos, in: FAZ, 14./15.10.95
- Schmidt, G.: (Organisation) Methode und Techniken der Organisation, 10. Aufl., Gießen 1994
- Schmidt, J.: (Organisationsrevolution) Die sanfte Organisationsrevolution: Von der Hierarchie zur selbststeuernden Systemen, Frankfurt a.M./N.Y. 1993
- Schmidt, K.-H./Kleinbeck, U.: (Anreizfaktoren) Beziehungen zwischen intrinsischen und extrinsischen Anreizfaktoren der Arbeitsmotivation und Arbeitszufriedenheit, in: Psychologie und Praxis, Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie, 27, 2/83
- Schmidt, R.F.: (Design) Concurrent Design – Verkürzung von Entwicklungszeiten durch paralleles Konstruieren, in: Konstruktion, 45. Jg., 1993
- Schmidt-Bischoffshausen, H.: (Benchmarking) Mit strategischem Benchmarking den Markterfolg sichern, in: Meyer, J.: Benchmarking-Spitzenleistungen durch Lernen von den Besten, Stuttgart 1996
- Schmidtchen, G.: (Technik) Neue Technik – Neue Arbeitsmoral, Köln 1984
- Schmidt-Dorrenbach, H.: (Personalplanung) Personalplanung. In: Wagner, D. / Zander, E. / Hauke, C. (Hrsg.): Handbuch für die Personalleitung, Funktionen und Konzeptionen der Personalarbeit im Unternehmen. München 1992
- Schmitt-Siegel, H.M.: (CD) Corporate Design: Erst Identifikation schafft Motivation, in: Bachinger, R. (Hrsg.): Unternehmenskultur: Ein Weg zum Markterfolg, Frankfurt 1990
- Schmitz, C. /Zucker, B.: (Wissen) Wissen gewinnt. Knowledge Flow Management, Düsseldorf 1996
- Schneck, O.: (Betriebswirtschaft) Lexikon der Betriebswirtschaft, 2., völlig überarb. u. erw. Aufl., München 1994
- Schneck, O.: (Betriebswirtschaft) Lexikon der Betriebswirtschaft, München 1998
- Schneevoigt, J.: (Mitarbeiter-Gespräch) Das Mitarbeiter-Gespräch, in: Personalführung, 12/88
- Schneider, D.: (Investition) Investition, Finanzierung und Besteuerung, 7., vollst. überarb. u. erw. Aufl., Wiesbaden 1992
- Schneider, H.D.: (Kleingruppenforschung) Kleingruppenforschung, Stuttgart 1985
- Schneider, U.H.: (Workflow) Workflow in Process – Geschäftsprozesse entdecken das Team, in: HMD – Theorie und Praxis der Wirtschaftsinformatik 3/95
- Schnyder, A.B.: (Unternehmenskultur) Unternehmenskultur; Die Entwicklung eines Unternehmenskultur-Modells unter Berücksichtigung ethnologischer Erkenntnisse und dessen Anwendung auf die Innovations-Thematik; Europäische Hochschulschriften, Reihe 7, Volks- und Betriebswirtschaft, Bd. 987, Bern 1989
- Scholl, W.: (Prozesse) Politische Prozesse in Organisationen, in: Frese, E. (Hrsg.), Handwörterbuch der Organisation, 3. Auflage, Stuttgart 1990
- Scholl-Schaaf, M.: (Werthaltung) Werthaltung und Wertsystem. Ein Plädoyer für die Verwendung des Wertkonzepts in der Sozialpsychologie, Bonn 1975
- Scholz, C. (Hrsg.): (Individualisierung) Individualisierung als Paradigma, Stuttgart 1997
- Scholz, C.: (Lean) Lean Management, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 4/94
- Scholz, C.: (Management) Strategisches Management: Ein integrativer Ansatz, Berlin/N.Y. 1987
- Scholz, C.: (Personalmanagement) Personalmanagement, 4. Aufl., München 1997
- Scholz, C.: (Runderneuern) Runderneuern oder Ausmustern, in: Personalwirtschaft 6/95
- Scholz, C.: (Strategische Personalplanung) Integration der strategischen Personalplanung in der strategischen Unternehmensführung. In: Ackermann, K.-F. / Scholz, H. (Hrsg.): Personalmanagement für die 90er Jahre: neue Entwicklungen - neues Denken - neue Strategien. Stuttgart 1991
- Scholz, C.: (Unternehmenskultur) Trugschlüsse zur Unternehmenskultur, in: Lück, W. (Hrsg.): LdB, Landsberg am Lech 1990
- Scholz, C.: (Visionäres Personalmanagement) Visionäres Personalmanagement. In: Die Unternehmung, 4/1991
- Scholz, J. M.: (Change-Management) Internationales Change-Management - Internationale Praxiserfahrungen bei der Veränderung von Unternehmen und Humanressourcen, Stuttgart 1995
- Schonberger, R.J.: (Manufacturing) Japanese Manufacturing Techniques, New York 1982
- Schonberger, R.J.: (Produktion) Produktion auf Weltniveau: Wettbewerbsvorteile durch integrierte Fertigung,

- Frankfurt a. M. 1988
- Schonberger, R.J.: (Produktion, 2. Aufl.) Produktion auf Weltniveau, 2. Aufl., Frankfurt/M. 1991
- Schönplüg, W. / Schönplüg, U.: (Psychologie) Psychologie, München 1989
- Schoonhoven, C.B.: (Problems) Problems with Contingency Theory: Testing Assumptions Hidden within the Language of Contingency „Theory“, in: Administrative Science Quarterly, 26/81
- Schreiter, C.: (Evolution) Evolution und Wettbewerb von Organisationsstrukturen: Ein evolutionsökonomischer Beitrag zur Volkswirtschaftlichen Theorie der Unternehmung, Marburger Schriften zum Genossenschaftswesen, Bd. 78, Göttingen 1994
- Schreyögg, G./Noss, C.: (Organisieren) Hat sich das Organisieren überlebt? Grundfragen der Unternehmenssteuerung in neuem Licht, in: Die Unternehmung, 1/94
- Schreyögg, G./Noss, C.: (Wandel) Organisatorischer Wandel: Von der Organisationsentwicklung zur lernenden Organisation, in: Die Betriebswirtschaft, 2/95
- Schreyögg, G.: (Organisationstheorie) Entscheidungsorientierte Organisationstheorie, in: Frese, E. (Hrsg.): Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Schreyögg, G.: (Umwelt) Umwelt, Technologie und Organisationsstruktur - Eine Analyse des kontingenztheoretischen Ansatzes, Bern/Stuttgart 1978
- Schubert, K.: (Netzwerke) Netzwerke und Netzwerkansätze: Leistungen und Grenzen eines sozialwissenschaftlichen Konzeptes, in: Kleinaltenkamp, M./Schubert, K. (Hrsg.) Netzwerkansätze im Business-to-Business-Marketing. Beschaffung, Absatz und Implementierung neuer Technologien, Wiesbaden 1994
- Schuler, H.: (Organisationspsychologie) Lehrbuch Organisationspsychologie, 1. Aufl., Bern/Göttingen/Toronto/Seattle 1993
- Schulte, C.: (Komplexitätsmanagement) Komplexitätsmanagement, in: Schulte, C. (Hrsg.): Effektives Komplexitätsmanagement – Methoden und Implementierung, Stuttgart 1992
- Schulte, C.: (Personal-Controlling) Personal-Controlling mit Kennzahlen, München 1989
- Schulte-Zurhausen, M.: (Organisation) Organisation, München 1995
- Schulz, B.: (Planung) Strategische Planung von Public Relations: das Konzept und ein Fallbeispiel, Frankfurt a. M./N.Y. 1992
- Schulz, D.H.: (Entscheidungen) Die Initiative zu Entscheidungen, Tübingen 1977
- Schumann, M. u.a.: (Produktionsarbeit) Der Wandel der Produktionsarbeit im Zugriff neuer Produktionskonzepte, in: Beckenbach, N. / v. Treeck, W. (Hrsg.): Umbrüche gesellschaftlicher Arbeit, Soziale Welt, Sonderband 9, Göttingen 1994
- Schumann, M./Baethge-Kinsky, V./Kuhlmann, M./Kurz, C./Neumann, U.: (Trendreport) Trendreport Rationalisierung: Automobilindustrie Werkzeugmaschinenbau, chemische Industrie, Berlin 1994
- Schumpeter, J.: (Theorie) Theorie der wirtschaftlichen Entwicklung, Leipzig 1912
- Schüppel, J.: (Wissensmanagement) Wissensmanagement gestalten. Jahrbuch Weiterbildung 1996
- Schüppenhauer, A.: (Selbstorganisation) Selbstorganisation und Implikationen für die Organisationslehre, in: Liebermann, H.-P. (Hrsg.): Vom Business Process Reengineering zum Change Management, Wiesbaden 1997
- Schwaninger, M.: (Managementsysteme) Managementsysteme, Frankfurt a.M./New York 1994
- Schwarz, S.: (Pawlow) Wie Pawlow auf den Hund kam ..., Die 15 klassischen Experimente der Psychologie, Weinheim b. Basel 1988
- Schwegler, G.: (Innovationsfähigkeit) Logistische Innovationsfähigkeit. Konzept und organisatorische Grundlagen einer entwicklungsorientierten Logistik-Technologie, Wiesbaden 1995
- Schwinn, T.: (Funktion) Funktion und Gesellschaft – Konstante Probleme trotz Paradigmenwechsel in der Systemtheorie Niklas Luhmanns, in: Zeitschrift für Soziologie (24), 1995
- Scott, R.W.: (Organisationstheorien) Grundlagen der Organisationstheorie, Frankfurt a.M./N.Y. 1986
- Seghezzi, H.D.: (Qualitätsmanagement) Qualitätsmanagement und Wertanalyse - Erfolgspotential im Wettbewerb von morgen, in: VDI Bericht, Nr. 829: Qualität gestalten - Wert erhöhen: Zukunft sichern, Düsseldorf 1990
- Seidel, E.: (Führungsformen) Betriebliche Führungsformen. Geschichte, Konzept, Hypothesen, Forschung, Stuttgart 1978
- Seidel, E.: (Organisationslehre) Grundbegriffe der betrieblichen Organisationslehre, in: Das Wirtschaftsstudium, 5/86
- Seidel, H.: (Wertewandel) Wertewandel bei Arbeitern in Arbeit und Freizeit. Eine sekundäranalytische Studie sozialwissenschaftlicher Literatur und Forschungsergebnisse, Konstanz 1991
- Seiffert, U.: (KVP) KVP-Bestandteil eines evolutionären Produktentstehungsprozesses. in: WiST, 4/94
- Seiler, A./Sarbach, M.: (Stellenwert) Stellenwert des Einkaufs in der Industrie, in: Thexis, 1/94
- Seiwert, L.J.: (Kommunikation) Kommunikation im Betrieb, in: Gaugler, E./Weber, W. (Hrsg.): HWP, 2. Aufl., Stuttgart 1992

- Senge, P.M.: (Die fünfte, 4. Aufl.) Die fünfte Disziplin, 4. Aufl., Stuttgart 1997
- Senge, P.M.: (Fifth Discipline) The Fifth Discipline. The Art and Practice of the Learning Organization, New York u.a. 1990
- Senge, P.M.: (Leaders) The leaders new work: Building learning organizations, in: Doubleday Currency, New York 1990
- Senge, P.M.: (Organisation) Die fünfte Disziplin - die lernfähige Organisation, in: Fatzler (Hrsg.) Organisationsentwicklung für die Zukunft, Köln 1993
- Senge, P.M.: (sanfte Disziplin) Die sanfte Disziplin, Stuttgart 1996
- Sengenberger, W.: (Lean Production) Lean production - The way of working and producing in the future? In: ILO(Ed.) 1994: Lean production and beyond. Genf 1994
- Senoner, M.: (Daten) Die Springflut der Daten: Der sprunghafte Anstieg des Wissens ist nur ein Gerücht, in: Die Zeit Nr. 21 vom 16.5.97
- Serfling, K.: (Controlling) Controlling, 2., überarbeitete und erweiterte Aufl., Stuttgart u. a. 1992
- Servatius, H.G.: (Reengineering) Reengineering-Programme umsetzen: von erstarrten Strukturen zu fließenden Prozessen, Stuttgart 1994
- Shafritz, J./Ott, J.: (Organization) Classics of Organization Theory, Pacific Grove, California, 1991
- Shannon, C.E./Weaver, W.: (Communication) The Mathematical Theory of Communication, Urbana, IL 1949
- Sherif, M.: (Group) Group Conflict and Cooperation, London 1966
- Shrivastava, P.: (Typology) A Typology of Organizational Learning Systems, in: Journal of Management Studies, 1983
- Siebert, H.: (Analyse) Ökonomische Analyse von Unternehmensnetzwerken, in: Managementforschung 1 (hrsg. von Staehle, W.H./Sydow, J.), Berlin 1991
- Siegenthaler, H. : (Regelvertrauen) Regelvertrauen, Prosperität und Krisen, Tübingen 1993
- Silberer, G.: (Werteforschung) Werteforschung und Werteorientierung im Unternehmen, Stuttgart 1991
- Simon, H.: (Rationality) Bounded Rationality and Organizational Learning, in: Organization Science, 2/91
- Simon, H.: (Unternehmenskultur) Herausforderung Unternehmenskultur, Stuttgart 1990
- Smircich, L. und Calás, M.B.: (Culture) Organizational Culture: A critical Assessment, in: Jablin, F.M. et al. (Hrsg.): Handbook of Organizational Communication, Beverly Hills 1987
- Sofer, C.: (Organization) The Organization from within, London 1961
- Sohal, A.S./Keller, A.Z./Fouad, R.H.: (Review) A Review of Literature Relating to JIT, in: International Journal of Operations and Production Management 9. 3/89
- Sommer, B.: (Bevölkerung) Entwicklung der Bevölkerung bis 2030. Ergebnis der siebten koordinierten Bevölkerungsvorausberechnung, in: Wirtschaft und Statistik 4/1992
- Sommerlatte, T./Wedekind, E.: (Leistungsprozesse)Leistungsprozesse und Organisationsstruktur, in: Little, A.D. (Hrsg.): Management der Hochleistungsorganisation, Wiesbaden 1990, S.23-41
- Sommerlatte, T.: (Wissensmanagement) Organisationales Lernen und Wissensmanagement - Neue Ansätze der Unternehmensberatung, in: Unternehmensberater 3/99
- Sonntag, K.: (Trainingsforschung) Trainingsforschung in der Arbeitspsychologie, Bern 1989
- Soom, E. (Produktionsphilosophie) Die neue Produktionsphilosophie: Just-in-time-Production, 1. Teil, in: io Management-Zeitschrift, 55. Jg., 9/86
- Sorge, A./Hartmann, G./Warner, M./Nicholas, J.: (Microelektronik) Microelektronik und Arbeit in der Industrie, Frankfurt 1982
- Spannagl, J.: (Personalarbeit) Determinanten der Personalarbeit in mittelständischen Unternehmen. In: Ackermann / Blumenstock (Hrsg.): Personalmanagement in mittelständischen Unternehmen. Stuttgart 1993
- Sperling, H.J.: (Arbeitsorganisation) Innovative Arbeitsorganisation und intelligentes Partizipationsmanagement, Marburg 1994
- Sperling, H.J.: (Restrukturierung) Restrukturierung von Unternehmens- und Arbeitsorganisation - eine Zwischenbilanz, Marburg 1997
- Spieß, E./Winterstein, H.: (Organisationen) Verhalten in Organisationen, Stuttgart 1999
- Sprenger, A.B.: (Wandelfähigkeit) Die Wandelfähigkeit von Projektgruppen – Entwicklung eines Ansatzes für die systemische Beurteilung der Erfolgskriterien organisatorischer Wandelprozesse im Projektmanagement, Diss. Hochschule St. Gallen Nr. 1681, 1995
- Sprenger, H.-P.: (Führungskonzepte) Kooperative Führungskonzepte in deutschen Unternehmen, Berlin 1987
- Sprenger, R.K.: (Floskel) Die Floskel vom Unternehmer, in: manager magazin 4/98, Hamburg 1998
- Sprenger, R.K.: (Mythos) Mythos Motivation, Wege aus der Sackgasse, 6.Aufl., Frankfurt a.M.1993
- Sproul, B.C.: (Schöpfungsmythen) Schöpfungsmythen der westlichen Welt, München 1994

- Staden, A.: (Partizipation) Partizipation der Mitarbeiter, 2. Aufl., Oldenburg 1984
- Stahle, W.: (Interessenkonflikte) Interessenkonflikte in Organisationsentwicklungs-Prozessen, in: Wunderer, R. (Hrsg.) Humane Personal- und Organisationsentwicklung, Berlin 1979
- Stahle, W.: (Management 7. Aufl.) Eine verhaltenswissenschaftliche Einführung, überarb. Von Sydow, J./Conrad, P., 7. Aufl., München 1994
- Stahle, W.: (Management, 2.Aufl.) Management, 2.neubearb. u. erw. Auflage, München 1985
- Stahle, W.: (Management, 3. Aufl.) Management, 3. Aufl., München 1987
- Stahle, W.: (Management, 5. Aufl.) Management, 5. Aufl., München 1990
- Stahle, W.: (Management, 6. Aufl.) Management, 6. Aufl., München 1991
- Stahle, W.: (Organisation) Organisation und Führung, Stuttgart 1973
- Stahle, W.: (Organisationsentwicklung) Organisationsentwicklung in: Gaugler, E./Weber, W. (Hrsg.): Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., Stuttgart 1992
- Staffelbach, B.: (Management-Ethik) Management-Ethik, Bern/Stuttgart/Wien 1994
- Stalk Jr., G.: (Zeit) Zeit – die entscheidende Waffe im Wettbewerb, Zu lange Entwicklungs- und Durchlaufzeiten bestrafen den Markt immer unerbittlicher, in: Harvard manager (January 1989)
- Stalk, G./Hout, T.M.: (Zeitwettbewerb) Zeitwettbewerb: Schnelligkeit entscheidet auf den Märkten der Zukunft, Frankfurt a.M. 1990
- Stalk, G./Evans, P./Shulman, L.E.: (Capabilities) Competing on Capabilities: The New Rules of Corporate Strategy, In: Harvard Business Review, Vol. 70, 1992
- Starkey, K. / McKinlay, A.: (Human Resource) Strategy and the human resource: Ford and the search for competitive advantage. Oxford 1993
- Stata, R.: (Learning) Organizational Learning: The Key to Management Innovation. In: SMR, Vol 30, 3/1989
- Stattler, H.: (virtuell) Der virtuelle Schreibtisch, in: Hernsteiner 1/99
- Stauss, B./Friege, C.: (TQM) Zehn Lektionen in TQM, in: Harvard Business Manager 2/96
- Stehr, N.: (Arbeit) Arbeit, Eigentum und Wissen: Zur Theorie von Wissensgesellschaften, Frankfurt 1994
- Steih, M.: (BVW) Betriebliches Vorschlagswesen in Klein- und Mittelbetrieben. Ein strategisches Konzept, Ludwigshafen/Berlin 1995
- Steinbuch/Olfert: (Fertigungswirtschaft) Fertigungswirtschaft, 6. Aufl., Ludwigshafen 1995
- Steinle, C.: (Führungsstil) Führungsstil, in: Gaugler, E./Weber, W. (Hrsg.): HWP, 2. Aufl., Stuttgart 1992
- Steinmann, H./Oppenrieder, B.: (Unternehmensethik) Brauchen wir eine Unternehmensethik? Ein thesenartiger Aufruf einzulösender Argumentationspflichten, in: Die Betriebswirtschaft 1985
- Steinmann, H./Schreyögg, G. (Management): Management - Grundlagen der Unternehmensführung, 3. Aufl., Wiesbaden 1993
- Stewart, T.A.: (Capital) Intellectual capital: The new wealth of organizations, London 1997
- Stewart, T.A.: (Reengineering) Reengineering the Hot New Managing Tool, in: Fortune, 8/93
- Stiefel, R.Th.: (Andragogik) Management - Andragogik - Eine neue Richtung der Wirtschaftspädagogik, in: Wirtschaft und Erziehung, 10/67
- Stiefel, R.Th.: (Lerntransfer) Lerntransfer in der Management-Schulung, Frankfurt/M. 1973
- Stiefel, R.Th.: (Strategieumsetzendes Lernen) Strategieumsetzendes Lernen, in: Sattelberger, Th. (Hrsg.): Innovative Personalentwicklung, 2. Aufl., Wiesbaden 1991
- Stokke, P.R. u.a.: (Endogenous) Endogenous growth theory and the management of industrial and corporate knowledge, in: Barthès, ISMICK 1995
- Strätling, R.: (Shareholder) Shareholder vs. Stakeholder - Welchen Zielen sollte die Unternehmens-führung verpflichtet sein? in: Forum Wirtschaftsethik 2/97
- Streich, R.: (Managerwerte) Managerwerte und Managerzukunft, in: Rosenstiel, L.v. (Hrsg.) Wertewandel. Herausforderungen für die Unternehmenspolitik in den 90er Jahren, 2. Aufl., Stuttgart 1993
- Strobel, W.: (Projektmanager) Auswahl und Förderung von Projektmanagern, in: Reschke, H./Schelle, H./Schnopp, R. (Hrsg.): Handbuch Projekt-Management, Köln 1989
- Stroebe, R.: (Führung) Grundlagen der Führung – mit Führungsmodellen, in: Bienert, W./Crisand, E. (Hrsg.): Arbeitshefte zur Führungspsychologie, Heft 2, 4. Neubearb. und erw. Aufl., Heidelberg 1984
- Stroebe, R.: (Kommunikation) Kommunikation 1, 3. Aufl., Heidelberg 1987 Strümpel, B./Scholz-Ligma, J. (1992): Werte und Wertewandel, in: Gaugler, E./Weber, W. (Hrsg.): HWP, 2. Aufl., Stuttgart 1992
- Strombach, M.: (Führungsleitlinien) Die Umsetzung von Führungsleitlinien in den betrieblichen Alltag, in: Personalführung, 4/89
- Strub, M. (Hrsg.): (Handbuch) Das große Handbuch Einkaufs- und Beschaffungsmanagement, Landsberg/Lech 1998
- Strub, M.: (Prozeß-Reengineering) Prozeß-Reengineering im Einkauf, in: Beschaffung Aktuell 5/98

- Strube, A.: (Personalentwicklungsplanung) Mitarbeiterorientierte Personalentwicklungsplanung, Berlin 1982
- Struck, O.: (Individuenzentrierte PE) Individuenzentrierte Personalentwicklung – Konzepte und empirische Befunde, Frankfurt a.M./N.Y. 1998
- Strümpel, B./Pawlowsky, P.: (Einstellung) Wandel in der Einstellung zur Arbeit – Haben sich die Menschen oder hat sich die Arbeit geändert? (Teil 2), in: Rosenstiel, L.v. (Hrsg.) Wertewandel. Herausforderungen für die Unternehmenspolitik., 2. Aufl., Stuttgart 1993
- Strutz, H.: (Aufgaben) Ziele und Aufgaben des Personalmarketing. In: Strutz, H. (Hrsg.): Handbuch Personalmarketing. Wiesbaden 1993
- Strutz, H.: (Organisationsformen) Wandel industriebetrieblicher Organisationsformen, Stuttgart, 1976
- Stumbries, C.M. (Hrsg.): (Projektleiter) Projektleiter mit Profil, Hamburg 1994
- Stürzl, W.: (Lean) Lean Production in der Praxis: Spitzenleistungen durch Gruppenarbeit, Paderborn 1992
- Sugimori, Y./Kusunoki, K./Cho, F./Uchikawa, S.: (Toyota) Toyota production system and Kanban system
Materialization of just-in-time and respect-for-human System, in: International Journal of Production Research 15, 6/77
- Sully, J.: (Illusions) Illusions: A Psychological Study, London 1881, Vorwort
- Sutter, A.: (Hochleistung) Hochleistung durch Anbindung der Organisation an die Geschäftsstrategie, in: Liebermann, H.-P. (Hrsg.): Vom Business Process Reengineering zum Change Management, Wiesbaden 1997
- Suzaki, K.: (Management) Modernes Management im Produktionsbetrieb: Strategien, Techniken, Fallbeispiele, München-Wien 1989
- Suzaki, K.: (Potentiale) Die ungenutzten Potentiale. Das neue Management im Produktionsbetrieb, München 1994
- Swietlik, A./Schwanke, S.: (SE) Simultaneous Engineering, in: Stumbries, C.M. u.a. (Hrsg.): Projekt-leiter mit Profil, Hamburg 1994
- Syan, C.S./Chelson, J.V.: (Strategies) Strategies for concurrent engineering and sources of further information, in: Syan, C.S./Menon, U. (Hrsg.): Concurrent Engineering, Concepts, implementation and practice, London 1994
- Syan, C.S.: (Engineering) Introduction to Concurrent Engineering, in: Syan, C.S./Menon, U. (Hrsg.): Concurrent Engineering, Concepts, implementation and practice, London 1994, S. 3-25
- Sydow, J./v. Weill, B.: (Netzwerkorganisation) Wissensintensiv durch Netzwerkorganisation in Schreyögg, G./Conrad, P. (Hrsg.): Wissensmanagement. Managementforschung Bd. 6, Berlin 1996
- Sydow, J.: (Netzwerke) Strategische Netzwerke. Evolution und Organisation. Wiesbaden 1993
- Szyperski, N.: (Ziele) Das Setzen von Zielen – Primäre Aufgabe der Unternehmensleitung, in: ZfB 41, 1971
- Tajfel, H.: (Kategorisieren) Soziales Kategorisieren, in: Moscovici, S. (Hrsg.): Forschungsgebiete der Sozialpsychologie 1, Frankfurt a.M. 1975
- Tannen, D.: (Job-Talk) Job-Talk, Hamburg 1995
- Tannenbaum, R./Weschler, I.W./Masarik, F.: (Leadership) Leadership and Organization: A Behavioural Science Approach, New York u.a. 1961
- Tanskanen, K.: (Supplier) Supplier management in Just-inTime manufacturing, Helsinki 1994
- Taylor, F.W.: (Betriebsleitung) Die Betriebsleitung. (Deutsche Übersetzung von „Shop Management“, NewYork 1911), 3. Aufl., Berlin 1914
- Taylor, F.W.: (Grundsätze) Die Grundsätze wissenschaftlicher Betriebsführung (hrsg. von der Gesellschaft für sozialwissenschaftliche und ökologische Forschung e.V., Nachdruck der Original-Ausgabe von 1919), 2. Aufl., München 1983
- Taylor, F.W.: (Scientific Management) The principles of Scientific Management, New York 1911
- Teece, D.: (Contributions) and Impediments of Economic Analysis to the Study of Strategic Management, In: Frederickson, J. (ed.): Perspectives on Strategic Management. Grand Rapids et al.: Harper Business, 1990
- Tegethoff, H.G./Wilkesmann, U.: (Lean) Lean Administration. Lernt die öffentliche Verwaltung bei der Schlankheitskur? In: Soziale Welt (46), 1/95
- Thienel, A.: (TQM) Total Quality und Lean Management: Herausforderung für das Personalmanagement der 90er Jahre, in: Ackermann, K.-F.: Personalmanagement für die 90er Jahre: neue Entwicklungen – neues Denken – neue Strategien, Stuttgart 1991
- Thom, N./Etlin, J.M.: (Modewort) Vom Modewort zum Fachterminus. in: Beschaffung aktuell, 6/89
- Thom, N./Zaugg, R.: (OE) Konzeptionen und neuer Tendenzen der Personal- und Organisationsentwicklung, in: Berthel, J./Groenewald, H. (Hrsg.) Personal-Management. Zukunftsorientierte Personalarbeit, Kapitel IV.4.18, 19, Nachlieferung, Landsberg am Lech 1995
- Thom, N.: (Innovationsmanagement) Innovationsmanagement, in: Schweizerische Volksbank, Die Orientierung 1992
- Thom, N.: (Management) Management des Wandels, in Baseler Zeitung, Nr. 131, 9. Juni 1997

- Thom, N.: (Organisationsentwicklung) Organisationsentwicklung, in: Frese, E. (Hrsg.) Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Thom, N.: (PE) Personalentwicklung als Instrument der Unternehmensführung, Stuttgart 1987
- Thom, N.: (Stellenbildung) Stelle, Stellenbildung und –besetzung, in: Frese, E. (Hrsg.): Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl. Stuttgart 1992
- Thom, N.: (Wandel) Management des Wandels, in: Die Unternehmung – Schweizerische Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung und Praxis, 51. Jg., 3/97
- Thompson, R.S.: (Diffusion) Diffusion of the M-Form Structure in the UK: Rate of Imitation, Inter-Firm and Inter-Industry Differences, in: International Journal of Industrial Organization, 1/83
- Thul, M.: (Prozeßinnovation) Effizientere Prozeßinnovationen durch partizipatives Projektmanagement, in: Zink, H.-J. (Hrsg.): Erfolgreiche Konzepte zur Gruppenarbeit - aus Erfahrungen lernen, Neuwied/ Kriftel/Berlin 1995,
- Tichy, N. M. / Fombrun, C. J. / Devanna M. A.: (Strategic) Strategic human resource management. In: Sloan Management Review, Winter 1982
- Timmermann, A.: (Evolution) Evolution des strategischen Managements, In: Henzler, A. (Hrsg.): Handbuch Strategische Führung, Wiesbaden 1988
- Titscher, St.: (Gruppenforschung) Gruppenforschung, in: Gaugler, E./Weber, W. (Hrsg.): HWP, 2. Aufl., Stuttgart 1992
- Töpfer, A./Funke, U.: (Mitarbeiterbefragung) Mitarbeiterbefragung als Analyseinstrument und Grundlage der Organisationsentwicklung, in: Töpfer, A./Zander, E., a.a.O., 1985
- Töpfer, A./Mehdorn, H.: (TQM) Total Quality Management, Neuwied 1993
- Töpfer, A./Mehdorn, H.: (TQM, 4. Aufl.) Total Quality Management, 4. akt. Auflage, Berlin u. a. 1995
- Töpfer, A./Mehdorn, H.: (Unternehmenserfolg) TQM – Lean – Kaizen: Der Weg zum Unternehmenserfolg, in: Töpfer, A. (Hrsg.)/Mehdorn, H.: Besser – schneller – schlanker: TQM-Konzepte in der Unternehmenspraxis, Neuwied et al.
- Töpfer, A./Zander, E.: (Mitarbeiter-Befragungen), (Hrsg.), Mitarbeiter-Befragungen. Ein Handbuch, Frankfurt a.M./N.Y. 1985
- Töpfer, A.: (Kundenzufriedenheit) Kunden-Zufriedenheit durch Mitarbeiter-Zufriedenheit, in: Personalwirtschaft, 8/95
- Töpfer, A.: (Profit-Center) Marketing des Profit-Centers Personal. Anwendungsbeispiel Personalforschung. In: Ackermann, K.-F. (Hrsg.): Reorganisation der Personalabteilung. Dezentralisierung, Divisionierung, Profit Center-Orientierung der Personalarbeit im Unternehmen. Stuttgart 1994
- Towsend, J.: (Poor Laws) A Dissertation on the Poor Laws by a wellwisher of mankind, in: McCulloch, J.R., (Ed.): A select collection of Scarce and Valuable Economic Tracts, London 1859 (1786)
- Treacy, M./Wiersema, F.: (Market leaders) The discipline of market leaders – choose your customers, narrow your focus, dominate your market, Paris/London 1995
- Trebesch, K.: (Definitionen) 50 Definitionen der Organisationsentwicklung – und kein Ende. Oder Würde Einigkeit stark machen?, in: Zeitschrift der Gesellschaft für Organisationsentwicklung e.V., 2/82
- Trebesch, K.: (OE) Organisationsentwicklung in der Krise, in: Hinterhuber, H./Laske, S. (Hrsg.) Zukunftsorientierte Unternehmenspolitik, Freiburg 1984
- Trebesch, K.: (Rezension) Klaus Doppler/Christoph Lauterburg, Change Management. Rezension in: Organisationsentwicklung. 4/95
- Tress, D.W.: (Einheiten) Kleine Einheiten in der Produktion, in: ZfO, (1986) 3
- Trux, W./Müller, G./Kirsch, W.: (Management) Das Management strategischer Programme, 1. Halbband: Materialien zum Stand der Forschung, Herrsching 1984
- Tsui, A. S./ Milkovich, G. T.: (Personnel) Personnel Department Activities: Constituency Perspectives and Preferences. In: Personnel Psychology, 1987
- Tuckmann, B.W.: (Development) Developmental Sequence in Small Groups, in: PB, 63/65
- Tugendhat, E.: (Ethik) Vorlesungen über Ethik, Frankfurt 1993
- Türk, K.: (Organisation) Die Organisation der Welt, Opladen 1995
- Türk, K.: (Organisationsforschung) Neuere Entwicklungen in der Organisationsforschung, Stuttgart 1989
- Türk, K.: (Personalführung) Personalführung soziologisch betrachtet in: Harvard Business manager, 3/84,
- Türk, K.: (Personalführung) Personalführung und soziale Kontrolle, Stuttgart 1981
- Türks, M./Kreutzer, B.: (Business) Business Process Reengineering in der Logistikkette – Potentiale und Stolpersteine, in: Liebermann, H.-P. (Hrsg.): Vom Business Process Reengineering zum Change Management, Wiesbaden 1997
- Ulich, E.: (Arbeitswechsel) Arbeitswechsel und Aufgabenerweiterung, REFA-Nachrichten 25, 1972

- Ulrich, E.: (Entwicklungspotentiale) Lern- und Entwicklungspotentiale in der Arbeit – Beiträge der Arbeits- und Organisationspsychologie, in: Sonntag, K.: (Hrsg.) Personalentwicklung in Organisationen, Göttingen 1992
- Ulrich, P.: (Wirtschaftsethik) Integrative Wirtschaftsethik, 2. Aufl., Bern/Stuttgart/Wien 1998
- Ulrich, H./Krieg, W.: (Management-Modell) St. Galler Management-Modell, 3. verb. Aufl., Bern/Stuttgart 1974 (1. Aufl. 1972)
- Ulrich, H./Probst, G. J. B.: (Denken) Anleitung zum ganzheitlichen Denken und Handeln, 2. Aufl., Bern u.a. 1990
- Ulrich, H.: (BWL) Die BWL als anwendungsorientierte Sozialwissenschaft. In: Dyllick, T. / Probst, G. (Hrsg.): Management. Bern 1984
- Ulrich, H.: (Integrierte Führung) Integrierte Führung. In: Dyllick, T./Probst, G. (Hrsg.): Management. Bern 1984
- Ulrich, H.: (Manage) Management, Bern/Stuttgart 1984
- Ulrich, H.: (Management) Management als Gestalten und Lenken zweckorientierter sozialer Systeme: Entwicklung und Perspektive der systemorientierten Managementlehre. In: Dyllick, T./Probst, G. (Hrsg.): Management, Bern 1984
- Ulrich, H.: (Managementlehre) Überlegungen zur Managementlehre. In: Dyllick, T. / Probst, G. (Hrsg.): Management. Bern 1984
- Ulrich, H.: (Systemorientiertes Management) Systemorientiertes Management. In: Dyllick, T./Probst, G. (Hrsg.): Management. Bern 1984
- Ulrich, H.: (Unternehmung) Die Unternehmung als produktives soziales System: Grundlagen der allgemeinen Unternehmungslehre. 2., überarb. Aufl., Bern/Stuttgart 1970
- Ulrich, H.: (Wissenschaft) Anwendungsorientierte Wissenschaft. In: Dyllick, T. / Probst, G. (Hrsg.): Management. Bern 1984
- Ulrich, P. / Hill, W.: (Wissenschaftstheoretisch) Wissenschaftstheoretische Aspekte ausgewählter betriebswirtschaftlicher Konzeptionen. In: Raffée, H. / Abel, B. (Hrsg.): Wissenschafts-theoretische Grundfragen der Wirtschaftswissenschaften. München 1979, S.161 - 190
- Urban, C.: (Vorschlagswesen) Das Vorschlagswesen und seine Weiterentwicklung zum europäischen Kaizen. Das Vorgesetztenmodell, Konstanz 1993
- Van de Ven, A.H.: (Framework) A Framework for Organization Assessment, in: Academy of Management Review, 1/76
- Venker, K.: (Betriebswirtschaftslehre) Die wissenschaftlichen Arbeits- und Denkmethoden der Betriebswirtschaftslehre. Darstellung, Anleitung und Übung, München 1993
- Vester, F.: (Denken) Denken, Lernen, Vergessen, 1. Aufl., Stuttgart 1978
- Vester, F.: (Neuland) Neuland des Denkens, München 1984
- Vitt, E./Drinkurtz, A.: (Lean Production) Lean Production - Eine Herausforderung an die betriebliche Interessenvertretung, (Hrsg.): Industrie Gewerkschaft Metall Vorstand, Abteilung Automation/Technologie/HdA, 2.Aufl. 4/93, Frankfurt/Main 1993
- Volk, H.: (Kommunizieren) Die Kunst, glücklich zu kommunizieren, in: io Management Zeitschrift, 64 (1995)1/2, Zürich
- Volkart, R.: (Shareholder) Langfristige Shareholder-Orientierung. In: Neue Zürcher Zeitung vom 5. Juli 1996
- Vollmer, H.: (Institutionalisierung) Die Institutionalisierung lernender Organisationen. Vom Neoinstitutionalismus zur wissenssoziologischen Aufarbeitung der Organisationsforschung, in: Soziale Welt (47), 1996
- Von Arx, S.: (Wertschöpfungs-Center) Das Wertschöpfungs-Center-Konzept als Strukturansatz zur unternehmerischen Gestaltung der Personalarbeit. In: Wunderer, R. / Kuhn, T. (Hrsg.): Innovatives Personalmanagement: Theorie und Praxis unternehmerischer Personalarbeit. Neuwied/Kriftel/Berlin 1995
- Vorfelder: (Informationstechnologien) Auswirkungen der Informationstechnologien bei Handel, Banken und Versicherungen, Köln 1984
- Vroom, V.H.: (Work) Work and Motivation, New York/London/Sydney 1964
- Wächter, H. (Hrsg.): (Selbstverständnis) Selbstverständnis betriebswirtschaftlicher Forschung und Lehre. Tagung der Kommission Wissenschaftstheorie, Wiesbaden 1995
- Wächter, H.: (OE) Organisationsentwicklung - Notwendig, aber paradox, in: Zeitschrift Führung + Organisation, 2/83
- Wagner, D. u.a.: (Personalmanagement) Professionelles Personalmanagement als Erfolgspotential eines holistisch-voluntaristischen Managementkonzeptes, in: Zeitschrift für Personalforschung, Sonderband 1995, München/Mering
- Wagner, D./Schuman, R.: (Produktinsel) Die Produktinsel: Leitfaden zur Einführung einer effizienten Produktion in Zulieferbetrieben, Köln 1991
- Wagner, D.: (Personalfunktion) Personalfunktion in der Unternehmensleitung: Grundlagen, empirische Analyse,

- Perspektiven. Wiesbaden 1994
- Wahren, H.-K.: (Kommunikation) Zwischenmenschliche Kommunikation und Interaktion im Unternehmen: Grundlagen, Probleme und Ansätze zur Lösung, Berlin/N.Y. 1987
- Wahren, H.-K.: (Unternehmen) Das lernende Unternehmen, Berlin 1996
- Waldrop, M.M.: (Complexity) Complexity. Life at the Edge of Chaos, New York 1992
- Walgenbach, P./Kieser, A.: (Manager) Mittlere Manager in Deutschland und Großbritannien, in: Schreyögg, G./Sydow, J. (Hrsg.) Managementforschung 5, Berlin/N.Y. 1995
- Walger, G. (Hrsg.): (Unternehmensberatung) Formen der Unternehmensberatung. Systemische Unternehmensberatung, Organisationsentwicklung, Expertenberatung und gutachterliche Beratungstätigkeit in Theorie und Praxis, Köln 1995(c)
- Walger, G.: (Chancen) Chancen und Folgen der Irritation in der systemischen Unternehmensberatung, in: Walger: Formen der Unternehmensberatung. Systemische Unternehmensberatung, Organisationsentwicklung, Expertenberatung und gutachterliche Beratungstätigkeit in Theorie und Praxis, Köln 1995
- Walger, G.: (Change) Change Management im Spannungsfeld von Selbst- und Fremdorganisation, Witten/Herdecke 1996
- Walger, G.: (Idealtypen) Idealtypen der Unternehmensberatung, in: Walger: Formen der Unternehmensberatung. Systemische Unternehmensberatung, Organisationsentwicklung, Expertenberatung und gutachterliche Beratungstätigkeit in Theorie und Praxis, Köln 1995
- Walger, G.: (Lettland) Change Management in Lettland. Ein beratungsorientiertes Change-Management-Konzept für Unternehmen Mittel- und Osteuropas. Diskussionspapier der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Witten/Herdecke, Witten 1995(a)
- Walger, G.: (Metamorphosen) Metamorphosen der Unternehmensberatung. Diskussionspapier der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät der Universität Witten/Herdecke, Witten 1992
- Walger, G.: (Produktion) Produktive Produktion. Ein Beitrag zur Rekonstruktion der Betriebswirtschaftslehre als ökonomische Theorie, Bern u.a. 1993
- Walger, G.: (Unternehmensführung) Unternehmensführung und Unternehmensberatung als Aufgabe der Betriebswirtschaftslehre, in: Wächter, H. (Hrsg.): Selbstverständnis betriebswirtschaftlicher Forschung und Lehre. Tagung der Kommission Wissenschaftstheorie, Wiesbaden 1995
- Walleck, A. S./O'Halloran, D./Leader, C. A.: (Benchmarking) Benchmarking world-class performance, in: Mc Kinsey Quarterly, Number 1, 1991
- Want, J. H.: (Change) Managing Radical Change, in: Journal of Business Strategy, 8/93
- Waragai, T.: (Reorganisationen) Der Einfluß von Reorganisationen auf die Unternehmensentwicklung: eine ökonometrische Analyse, in: Albach, H. (Hrsg.): Organisation: Mikroökonomische Theorie und ihre Anwendung, Wiesbaden 1989
- Warnecke, H.J.: (Fraktale Fabrik) Fraktale Fabrik – Revolution der Unternehmenskultur, Berlin/Heidelberg/N.Y. u.a. 1992
- Watson, G. H.: (Benchmarking) Benchmarking - Vom Besten Lernen, Landsberg am Lech 1993
- Watson, G. H.: (Widerstand) Widerstand gegen Veränderungen, in: Bennis, W.G./Benne, K.D./Chin, R. (Hrsg.): Änderung des Sozialverhaltens, Stuttgart 1975
- Watson, G. H.: (Workbook) The Benchmarking Workbook. Cambridge (Mass.) u. a. 1992
- Watzlawik, P./Beavin J.H./Jackson, D.D.: (Kommunikation) Menschliche Kommunikation, 8. Aufl., Bern/Stuttgart/Wien 1990
- Webber, A.M.: (Economy) What's so new about the new economy, in: Harvard business review, Jg. 71, 1/93
- Weber, B.: (Beurteilung) Beurteilung von Akquisitionen auf der Grundlage des Shareholder Value, in: BFuP, 43.Jg., 3/1991
- Weber, H.: (Lean) Lean Management, in: Schuh, G./ Weber, H./Kajüter, P. (Hrsg.): Logistik-Management, Band 27, Stuttgart 1996
- Weber, J./Großklaus, A./Kummer, S./Nippel, H./Warnke, D.: (Methodik) Methodik zur Generierung von Logistikkennzahlen, in: Weber, J. (Hrsg.): Kennzahlen für die Logistik, Stuttgart 1995
- Weber, J.: (Strukturierung) Zur Bildung und Strukturierung spezieller Betriebswirtschaftslehren. Ein Beitrag zur Standortbestimmung und weiteren Entwicklung, WHU-Forschungspapier Nr. 27, Vallendar 1994
- Weber, M.: (Objektivität) Die "Objektivität" sozialwissenschaftlicher und sozialpolitischer Erkenntnis, in: Archiv für Sozialwissenschaft und Sozialpolitik, Bd. 1NF, 1904
- Weber, M.: (Wirtschaft) Wirtschaft und Gesellschaft – Grundriss der verstehenden Soziologie, 4. Aufl., Tübingen 1956
- Weber, W.G.: (Gruppenarbeit) Analyse von Gruppenarbeit – Kollektive Handlungsregulation in soziotechnischen

- Systemen, Bern 1997
- Wegge, J./Kleinbeck, U.: (Fehlzeiten) Motivationale Faktoren betrieblicher Fehlzeiten: Zum Einfluß leistungs- und anschlussthematischer Variablen auf die Abwesenheit am Arbeitsplatz, in: Zeitschrift für experimentelle und angewandte Psychologie (XLI), 1994
- Wehner, T./Richter, N./Rauch, K.P./Endres, E./Kohn, K./Waibel, E./Bromme, M.: (Linie) „Von der Linie zur Box und zurück“, eine empirische Analyse eines Boxenarbeitssystems in der Automobilindustrie unter dem Blickwinkel der Verschränkung von Erfahrungs- und Planungswissen, Bremer Beiträge zur Psychologie, Nr.102, Bremen 1992
- Weick, K.E.: (Design) Organization Design: Organizations as Self-Designing Systems, in: Organizational Dynamics, 2/77
- Weick, K.E.: (Organizations) Educational Organizations as Loosely Coupled Systems, in: Administrative Science Quarterly, 1/76
- Weinert, A.: (Geschlechtsspezifisch) Geschlechtsspezifische Unterschiede im Führungs- und Leistungsverhalten, in: Domsch, M./Regnet, E. (Hrsg.) 1990; Weibliche Fach und Führungskräfte: Wege zur Chancengleichheit, Stuttgart
- Weinert, A.: (Motivation) Motivation, in: Gaugler, E./Weber, W. (Hrsg.): HWP, 2. Aufl., Stuttgart 1992
- Weinert, A.: (Organisationspsychologie) Lehrbuch der Organisationspsychologie, München, 1981
- Weingart, P./Winterhager, M.: (Vermessung) Die Vermessung der Forschung: Theorie und Praxis der Wissenschaftsindikatoren, Frankfurt a.M./N.Y. 1984
- Weis, H. C.: (Marketing) Marketing-Kompendium der praktischen Betriebswirtschaft, 9. Aufl., Ludwigshafen 1995
- Welge, M.K.: (Unternehmensführung, Bd. 2) Unternehmensführung – Band 2: Organisation, Stuttgart 1987
- Wenke, K.G.: (Wertschöpfung) Theorie der Wertschöpfung und der Wertschöpfungsrechnung, Dissertation der Universität Mainz 1987
- Wernerfelt, B.: (Resource) A resource-based view of the firm, in: Strategic management journal, Jg. 5, 2/84, S. 171-180
- Wersch, M.: (Workflow) Workflow Management, Wiesbaden 1995
- Weßling, M.: (Unternehmensethik) Unternehmensethik und Unternehmenskultur, Münster 1992
- Weuster, A.: (Profit- Center) Profit-Center-Konzept gerät ins Abseits, in: Personalwirtschaft, 6/91, S.49- 51
- Weyer, u.a.: (Unternehmenskultur) Aspekte der Unternehmenskultur, in: Personalführung, 11/89
- Widmaier, S.: (Wertewandel) Wertewandel bei Führungskräften und Führungsnachwuchs. Zur Entwicklung einer wertorientierten Unternehmensgestaltung, Konstanz 1991
- Wiener, N.: (Cybernetics) Cybernetics and Communication in the Animal and the Machine, Paris 1948
- Wiesenthal, H.: (Organisationslernen) Konventionelles und unkonventionelles Organisationslernen Literaturreport und Ergänzungsvorschlag. In: Zeitschrift für Soziologie (24), 1995
- Wiesenthal, H.: (Rational) Rational Choice - Ein Überblick über Grundlinien, Theoriefelder und neuere Themenakquisition eines sozialwissenschaftlichen Paradigmas, in: Zeitschrift für Soziologie (16), 1987
- Wiesner, H.: (Potentialbeurteilung) Potentialbeurteilung - Entscheidungshilfe in der Personalentwicklung, in: Personal, 6/79
- Wiig, K.M.: (Focus) Knowledge management: The central management focus for intelligent-acting organizations, Arlington 1993
- Wild, J./Schmid, P.: (Managementsysteme) Managementsysteme für die Verwaltung: PPBS und MbO, in: Die Verwaltung, Bd.6, 3/73
- Wildemann, H.: (93a-Lean) Lean Management -Der Weg zur schlanken Fabrik, Fallsammlung, München 1993
- Wildemann, H.: (93b-Lean) Lean Management - Strategien zur Erreichung wettbewerbsfähiger Unternehmen, Frankfurt 1993
- Wildemann, H.: (94c-Lean) Lean Management in kleinen und mittleren Unternehmen, Fallsammlung, München 1994
- Wildemann, H.: (95d-Lean) Lean Management - Methoden, Vorgehensweisen und Wirkungsanalysen, 2. neubearb. Aufl., München 1995
- Wildemann, H.: (95e-Lean) Lean Management - Leitfaden zur Einführung schlanker Unternehmensstrukturen, 2. Aufl., München 1995
- Wildemann, H.: (95g-Gruppenarbeit) Gruppenarbeit und kontinuierliche Verbesserung und neue Entlohnungsformen-Fallsammlung, München 1995
- Wildemann, H.: (95h-Gruppenarbeit) Gruppenarbeit, kontinuierliche Verbesserung, Entlohnung und flexible Arbeitszeiten - Konzepte zur Reorganisation von Geschäftsprozessen durch Mitarbeiterbeteiligung, in: Wildemann, H. (Hrsg.): Gruppenarbeit, kontinuierliche Verbesserung, neue Entlohnungsformen, Tagungsbericht, München 1995
- Wildemann, H.: (Fabrik) Die modulare Fabrik, 4. neubearbeitete Aufl., München 1994

- Wildemann, H.: (Fabrikplanung) Fabrikplanung: Neue Wege - aufgezeigt von Experten aus Wissenschaft und Praxis, 1. Auflage, Frankfurt/Main, 1989
- Wildemann, H.: (Fertigungssegmentierung) Fertigungssegmentierung - Leitfaden zur Einführung einer modularen Organisation, 3. Aufl., München 1995
- Wildemann, H.: (Fertigungsstrategien) Fertigungsstrategien - Reorganisationskonzepte für eine schlanke Produktion und Zulieferung, 2. neubearbeitete Aufl., München 1994
- Wildemann, H.: (Flexibel) Flexible Arbeits- und Betriebszeiten und Gruppenorganisation, in: Wildemann, H. (Hrsg.): Flexible Arbeitszeiten, Gruppen- und Teamorganisation, neue Entgeltsysteme, Tagungsbericht, München 1994
- Wildemann, H.: (IGM) Lean Management: Strategien zur Realisierung schlanker Strukturen in der Produktion, in: Lean Production, Schlanke Produktion, Tagungsband zur gemeinsamen Tagung vom 22./23. Januar 1992 in Düsseldorf, Hrsg. IG Metall, Düsseldorf 1992
- Wildemann, H.: (Komplexitätsmanagement) Komplexitätsmanagement in der Fabrikorganisation, in: ZWF 90, 1-2/95
- Wildemann, H.: (KVP) Kontinuierliche Verbesserung - Leitfaden zur kontinuierlichen Innovation und Verbesserung, München 1995
- Wildemann, H.: (Labor) Die Fabrik als Labor, in: ZfB 3/90
- Wildemann, H.: (Leitfaden) Leitfaden Gruppenarbeit, 3. Aufl., München 1995
- Wildemann, H.: (Lernende Organisation) Die Lernende Organisation, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft, Ergänzungsheft 3/95 zum Thema Lernende Unternehmen, Wiesbaden 1995
- Wildemann, H.: (Reorganisation) Reorganisation von Produktion und Zulieferung zur Einführung von Just-in-Time, in: Wildemann, H. (Hrsg.): Just-in-Time Produktion + Zulieferung, München 1988
- Wildemann, H.: (Unternehmen) Schnell lernende Unternehmen: Konzepte und Fallstudien zur Erreichung von Wettbewerbsvorteilen in Kosten, Zeit, Qualität und Flexibilität, in: Wildemann, H. (Hrsg.): Schnell lernende Unternehmen – Quantensprünge in der Wettbewerbsfähigkeit, München 1995
- Wildemann, H.: (Unternehmensprinzip) Der Wettbewerb als Unternehmensprinzip: Methoden zur Etablierung einer lernenden Organisation, in: Blick durch die Wirtschaft, 2. Mai 1995
- Wildemann, H.: (Verbesserungsvorschläge) Verbesserungsvorschläge - Leitfaden zur Einführung eines mitarbeiterorientierten betrieblichen Vorschlagswesens, München 1994
- Wildemann, B.: (Erfolg) Erfolg haben mit Teamwork, in: Personalwirtschaft, 7/94
- Wilkesmann, U.: (Innovationslernen) Die Inszenierung von kollektivem Innovationslernen in Organisationen, Bochum (Habil.) 1998
- Willi, A.: (Profit-Center) Kundenorientierte Programmplanung und Preisgestaltung im Profit-Center Personal. In: Ackermann, K.-F. (Hrsg.): Reorganisation der Personalabteilung. Dezentralisierung, Divisionierung, Profit Center-Orientierung der Personalarbeit im Unternehmen. Stuttgart 1994
- Williamson, O.E.: (Markets) Markets and Hierarchies: Analysis and Antitrust Implications – A Study in the Economics of International Organizations, N.Y./London 1975
- Willke, H.: (Systemtheorie III) Systemtheorie III: Steuerungstheorie, Stuttgart 1995
- Wimmer, P.: (Fehlzeiten) Fehlzeiten: eine kritische Diskussion von Konzepten, Meßverfahren und Ursachenanalysen, in: Psychologie und Praxis, Zeitschrift für Arbeits- u. Organisationspsychologie, 28, 4/84
- Wimmer, R.: (Eigendynamik) Zur Eigendynamik komplexer Organisationen, in: Fatzer, G., (Hrsg.): Organisationsentwicklung für die Zukunft, Köln 1993
- Winograd, T., et al.: (Erkenntnis) Erkenntnis Maschinen verstehen - zur Neugestaltung von Computer-systemen, Berlin 1989
- Winter, S. G.: (Assets) Knowledge and competence as strategic assets, in: Teece, D.J. (Hrsg.): The competitive challenge: Strategies for industrial innovation and renewal, Cambridge 1987
- Wiswede, G.: (Gruppen) Gruppen und Gruppenstrukturen, in: Frese, E. (Hrsg.): HWO , 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Wiswede, G.: (Kommunikation) Kommunikation, in: Beckerath, P.G.v./ Sauer mann, P./Wiswede, G. (Hrsg.): Handwörterbuch der Betriebspsychologie und Betriebssoziologie, Stuttgart 1981
- Wiswede, G.: (Motivation) Motivation und Arbeitsverhalten, München 1980
- Witt, F.-J.: (Managerkommunikation) Managerkommunikation, Stuttgart 1993
- Witte, E./Ardelt, E.: (Gruppenarten) Gruppenarten, -strukturen und -prozesse, in: Roth, E. (Hrsg.): Organisationspsychologie, Enzyklopädie der Psychologie D/III/3, Göttingen 1989
- Witte, E.: (Organisation) Organisation für Innovationsentscheidungen. Das Promotorenmodell, Göttingen 1973
- Witte, K.-W.: (Engineering) Marktgerechte Produkte und kostengünstige Produktionen durch Simultaneous Engineering, in: Neue Wege des Projektmanagements, Tagung, Frankfurt 18./19.4.89, VDI Berichte Nr. 758, Düsseldorf 1989

- Wöhe, G.: (BWL, 18. Aufl.) Einführung in die allgemeine Betriebswirtschaftslehre, 18. Aufl., München 1993
- Wöhe, G.: (BWL, 19 Aufl.) Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, 19. Aufl., München 1996
- Wohler, M.: (Wandel) Technischer Wandel im Zuge der Organisationsentwicklung, 2.Aufl., Mannheim 1984
- Wollert, A.: (Wertorientiert) Wertorientierte Personalarbeit. In: Ackermann, K. -F./ Scholz, H. (Hrsg.):
Personalmanagement für die 90er Jahre: neue Entwicklungen - neues Denken - neue Strategien. Stuttgart
1991
- Wollnik, M.: (Organisationstheorie) Interpretative Organisationstheorie, in: Frese, E. (Hrsg.), Handwörterbuch der
Organisation, 3. Aufl., Stuttgart 1992
- Womack, J. P./Jones, D.T./Roos, D.: (Revolution) Die zweite Revolution in der Autoindustrie, Frankfurt a.M./N.Y.
1991
- Womack, J. P./Jones, D.T./Roos, D.: (Revolution, 8. Aufl.): Die zweite Revolution in der Automobilindustrie: Konse-
quenzen der weltweiten Studie aus dem Massachusetts Institute of Technology, 8. durchges. Aufl.,
Frankfurt a. M./New York 1994
- Womack, J. P./Jones, D.T./Roos, D.: (Revolution, 4. Aufl.) Die zweite Revolution in der Autoindustrie, 4. Auflage,
Frankfurt u. a. 1992
- Womack, J.P./Jones, D.T.: (Unternehmen) Das schlanke Unternehmen. Ein Kosmos leistungsstarker Firmen, in:
Harvard Business manager, 3/94
- Womack, J.P./Jones, D.T./Roos/, D.: (Revolution, 7. Aufl.) Die zweite Revolution in der Autoindustrie,
Konsequenzen aus der weltweiten Studie des Massachusetts Institute of Technology, 7. Aufl., Frankfurt
1993
- Wössner, M.: (Bildungssystem) Das Bildungssystem muß auf neue Techniken reagieren: Auf dem Weg in die
Informationsgesellschaft, in: Handelsblatt Nr. 110 vom 11.6.96
- Wrigley, L.: (Autonomy) Divisional Autonomy and Diversification, Diss. Harvard Business School, Cambridge (MA)
1970
- Wuchterl, K.: (Lehrbuch) Lehrbuch der Philosophie, Bern u. a. 1984
- Wunderer, R. (Hrsg.): (Führungsgrundsätze) Führungsgrundsätze in Wirtschaft und öffentlicher Verwaltung,
Stuttgart 1983
- Wunderer, R. /Kuhn, T.: (Personalmanagement) Unternehmerisches Personalmanagement. Konzepte, Prognosen und
Strategien für das Jahr 2000. Ein Gestaltungsansatz unter Mitwirkung von 16 führenden deutschen
Unternehmen. Frankfurt a.M./N.Y. 1993
- Wunderer, R. /Mittmann, J.: (Identifikationspolitik) Identifikationspolitik. Einbindung des Mitarbeiters in den
unternehmerischen Wertschöpfungsprozeß. Stuttgart 1995
- Wunderer, R./Gerig, V./Hauser, R.: (Qualität) Qualitätsorientiertes Personalmanagement, München/Wien 1997
- Wunderer, R./Grunwald, W.: (Führungslehre, Bd.1) Führungslehre, Bd.1 Grundlagen der Führung, Berlin/N.Y. 1980
- Wunderer, R./Grunwald, W.: (Führungslehre, Bd.2) Führungslehre Bd.2, Kooperative Führung, Berlin N.Y. 1980
- Wunderer, R./Kuhn, T.: (Personalmanagement) Unternehmerisches Personalmanagement, Konzepte, Prognosen und
Strategien für das Jahr 2000, Frankfurt a.M. 1993
- Wunderer, R./Kuhn, T.: (Unternehmerisch) Unternehmerisches Personalmanagement – zentraler Ansatzpunkt zur
Förderung unternehmerischen Verhaltens, in: Wunderer, R./Kuhn, T. (Hrsg.): Innovatives
Personalmanagement: Theorie und Praxis unternehmerischer Personalarbeit, Neuwied/Kriftel/Berlin 1995
- Wunderer, R./Mittmann, J.: (Identifikationspolitik) Identifikationspolitik – Einbindung des Mitarbeiters in den
unternehmerischen Wertschöpfungsprozeß, Stuttgart 1995
- Wunderer, R./von Arx, S.: (Wertschöpfungscenter) Personalmanagement als Wertschöpfungscenter, Integriertes
Organisations- und Personalentwicklungskonzept, Wiesbaden 1998
- Wunderer, R.: (Betriebsverfassung) Führungsgrundsätze als Instrument der Unternehmens-/Betriebsverfassung in:
Wunderer, R.(Hrsg.), a.a.O., Stuttgart 1983
- Wunderer, R.: (Chef) Führung des Chefs, in: Personalführung 2/97
- Wunderer, R.: (Führung) Führung und Zusammenarbeit; Beiträge zu einer unternehmerischen Führungslehre, 2.,
vollst. überarb. u. erw. Aufl., Stuttgart 1997
- Wunderer, R.: (Führungsforschung) Entwicklungstendenzen in der Führungsforschung und Führungspraxis, in:
Personalführung, 3/87
- Wunderer, R.: (Mitunternehmer) Mitarbeiter zu Mitunternehmern fördern, in: Jahrbuch Weiterbildung, Stuttgart 1993
- Wunderer, R.: (Personalwesen) Das Personalwesen auf dem Weg zu einem Wertschöpfungs-Center. In: Personal, 4/92
- Wunderer, R.: (Qualitätsmanagement) Führung und Qualitätsmanagement, in: Personalwirtschaft, 23. Jg., 3/96

- Wunderer, R.: (Struktur) Strukturelle Personalentwicklung – Wie man Mitarbeiter über eine fördernde Entwicklungssituation zu Mitunternehmern entwickelt?, in: Rosenstiel, L.v./Lang-von-Wins, Th./Sigl, E. (Hrsg.): Perspektiven der Karriere, Stuttgart 1997
- Wunderer, R.: (Wertschöpfungs-Center) Von der Personaladministration zum Wertschöpfungs-Center. In: DBW - Die Betriebswirtschaft, 2/92
- Wunderlich, M.. (Organisationsstrukturen) Qualitätsorientierte Organisationsstrukturen, Aachen 1998
- Yin, R. K.: (Case) Case study research: design and methods. Newbury Park / London / NewDehli 1989
- Zairi, M./Leonard, P.: (Benchmarking) Practical Benchmarking: The Complete Guide, London u. a. 1994
- Zaltmann, G./Duncan, R./Holbek, J.: (Innovations) Innovations and Organizations, New York u.a. 1973
- Zander, A.: (Change) Resistance to Change. Its Analysis and Prevention, in: Bartlett A.C./Kaysner, Th.A. (Hrsg.): Changing Organizational Behaviour, New York 1973
- Zander, E.: (Mitarbeiter) Mitarbeiter informieren: Information als Führungsaufgabe, 3. neubearb. und erw. Aufl., Heidelberg 1982
- Zander, E.: (Mitarbeiterinformation) Mitarbeiterinformation, in: Gaugler, E./Weber, W. (Hrsg.): HWP, 2. Aufl., Stuttgart 1992
- Zanner, H.: (Gegner) Den Gegner kennen, in: Wirtschaftswoche, 21/89
- Zapfel, G.: (Produktionsmanagement): Strategisches Produktions-Management, Berlin/New York 1989
- Zeidler, G.: (Geleitwort) Geleitwort, in: Zemanek: Umfeld der Informationstechnik, Berlin et al. 1992
- Zey-Ferrel, M./Aiken, M.: (Organizations) Complex Organizations: Critical Perspectives, Glenview (Ill)1981
- Ziesche, S.: (Widerstand) Widerstand willkommen, in: i.o Management Zeitschrift, 1/93
- Zimolong, B. u.a.: (Arbeitsfehler) Ursachen und Klassifizierung menschlicher Arbeitsfehler, in: Bubb, H. (Hrsg.): Menschliche Zuverlässigkeit, Landsberg 1992
- Zimolong, B.: (Fehler) Fehler und Zuverlässigkeit, in: Hoyos, C./Zimolong, B. (Hrsg.): Ingenieur-psychologie, Göttingen 1990
- Zink, K.: (Organisationsentwicklung) Traditionelle und neuere Ansätze der Organisationsentwicklung, in: Krüger (Hrsg.), Industrial Engineering und Organisationsentwicklung im kommenden Denennium, München 1979
- Zink, K.: (TQM) TQM als integratives Managementkonzept: das Europäische Qualitätsmodell und seine Umsetzung, München/Wien 1995